

ESSAKANE KIBARU

N°45-46

Juillet - décembre 2021

BULLETIN TRIMESTRIEL D'INFORMATIONS

IAMGOLD ET
GIANTS OF AFRICA
RÉALISENT UN
PLATEAU OMNISPORT
MODERNE POUR LES
JEUNES DE OUAGA



Sommaire

- Edito 4
- ACTU**
- IAMGOLD et Giants of Africa réalisent un plateau omnisport moderne pour les jeunes de Ouaga 5
- Doctoriales internationales 2021 de 2IE :
Essakane au cœur de la réflexion sur Science et Innovation pour le Développement 7
- IAMGOLD ESSAKANE SA, partenaire de la 5^e édition café RH 8
- 18^e promotion ISGE-BF
Des lauréats au Prix d'excellence primés par IAMGOLD Essakane SA 9
- ECHO DES DEPARTEMENTS/ AFFAIRES CORPORATIVES**
- Des journalistes à l'école de la gestion du Fonds minier de développement local au Sahel 10
- ECHO DES DEPARTEMENTS/ ENVIRONNEMENT**
- Journées promotionnelles du Centre national des semences forestières
IAMGOLD ESSAKANE SA a été le coparrain de la 3^e édition 11
- JOURNÉE NATIONALE DE L'ARBRE
IAMGOLD ESSAKANE SA parraine la 3^e édition au Sahel 12
- FOCUS**
- IAMGOLD ESSAKANE SA rend hommage à ses 19 employés admis à la retraite 13
- Journées santé sécurité environnement 2021
72 heures pour réaffirmer l'engagement de tous pour le Zéro incident! 14
- ECHO DES DEPARTEMENTS/ RH**
- Des employés s'outillent sur la gestion des finances personnelles 16
- ECHO DES DEPARTEMENTS/ USINE LABORATOIRE**
- Bravo au laboratoire pour les 10 ans sans incident! 17
- ECHO DES DEPARTEMENTS/ RSE**
- 3^e édition des journées promotionnelles sur la fourniture locale des biens et services miniers :
Essakane partage son expérience sur la promotion du contenu local 18
- Forum national de la jeunesse 2021 :
IAMGOLD Essakane SA à la rencontre de la jeunesse du Burkina Faso 19
- ZOOM**
- Salamata KAGAMBEGA,
première femme de l'histoire d'Essakane à devenir Contremaître d'usine 20
- ARRET SUR L'IMAGE**
- IAMGOLD Essakane SA, Sponsor officiel de Sahel Football Club ! 23

IAMGOLD

ZERO COVID-19

HARM | DAÑO | INCIDENT | SCHADE | KGOBALO

À IAMGOLD ESSAKANE SA

Ensemble respectons les mesures d'hygiène

- Se **laver fréquemment les mains** à l'eau et au savon. Se **désinfecter les mains** avec une solution hydro-alcoolique
- Se couvrir la bouche et le nez avec le pli du coude ou avec un mouchoir jetable en cas de toux ou d'éternuement
- Maintenir une distance d'au **moins 1 mètre** avec les autres personnes
- Eviter de vous serrer la main



Mohamed **OURRIBAN**
Directeur général

EDITO

Meilleurs vœux professionnels à toutes et tous !

Chers employés de la mine Essakane, je vous adresse à tous mes vœux les plus chaleureux pour cette année 2022. Une année de résilience, de sérénité, de succès et d'engagement auprès de toutes nos parties prenantes. Fidèles à nos valeurs d'entreprise citoyenne et socialement responsable, je tiens ici à vous remercier très sincèrement pour votre excellent travail dans un remarquable esprit d'équipe, tout au long de l'année 2021.

Au cours de l'année écoulée, une année éprouvante tant sur le plan sécuritaire que sanitaire, nous avons réalisé des avancées en termes de production et de performances en santé-sécurité. Je félicite tous les acteurs de ces résultats qui sont le fruit de votre labeur et de votre abnégation à la tâche.

Je vous souhaite une année 2022 pleine de paix, d'énergie, d'innovations et d'espoir. De nouveaux défis s'ouvrent pour notre compagnie minière. Je voudrais insister sur la sécurité de nos employés, notre principale priorité. Plus que jamais, il est aussi essentiel de s'adapter au télétravail pour faire face au contexte sanitaire actuel marqué par la recrudescence de la maladie à coronavirus et son variant Omicron.

Je voudrais par ces quelques mots, exprimer ma reconnaissance pour votre investissement personnel et pour la solidarité dont vous avez fait montre dans chaque projet de la mine Essakane. En tant que partenaire actif et acteur économique incontournable du Burkina Faso, IAMGOLD Essakane SA sera toujours là pour accompagner le rayonnement du secteur minier.

Pour terminer et bien démarrer l'année, que 2022 soit synonyme de motivation, de réinvention, de réussites tant personnelles que professionnelles.

Excellente année 2022!



Coupure symbolique du ruban pour l'inauguration du plateau omnisport moderne de la maison des jeunes et de la culture de Ouaga.

IAMGOLD et Giants of Africa réalisent un plateau omnisport moderne pour les jeunes de Ouaga

Vendredi 15 octobre 2021, deux terrains de basket, un terrain de volley, tous éclairés de projecteurs solaires, trois tribunes dont deux couvertes et deux blocs toilettes ont été inaugurés dans l'enceinte de la Maison des jeunes et de la culture de Ouagadougou. Le rêve de la jeunesse est devenu réalité grâce au support de la compagnie minière IAMGOLD et de son partenaire, la Fondation Giants of Africa.

En plein centre de la capitale burkinabè, ce plateau omnisport rénové selon les dimensions internationales offre un cadre exceptionnel à l'épanouissement de notre jeunesse. La réalisation de ce complexe sportif d'un coût de plus de 150 millions de francs CFA, dont 125 millions pour la construction et l'aménagement des terrains et les 25 autres millions pour le programme d'encadrement des jeunes. Le projet prévoit un stage d'encadrement en basketball au profit de 100 jeunes de la ville de Ouagadougou.

La coupure symbolique du cordon de ce joyau sportif flambant neuf et marquant l'inauguration officielle a été faite en présence du ministre en charge des mines, M. Bachir Ismaël OUEDRAOGO, du Maire de la Commune de Ouagadougou, M. Armand Pierre BEOUINDE, du Président et CEO de IAMGOLD CORPORATION M. Gordon STOTHART, du Président de la Fondation de Giants of Africa, Monsieur Masai UJIRI et des responsables de quelques structures sportives nationales, d'autres personnalités venues d'ailleurs et plusieurs jeunes adeptes de basketball ainsi que leurs encadreurs.

Depuis quelques années déjà, l'espace de la



Armand Pierre BEOUINDE, maire central de Ouagadougou



Le chef de direction et président de IAMGOLD CORPORATION, M. Gordon STOTHART

Maison des jeunes de Ouaga était dans un état de délabrement avancé. L'infrastructure présente désormais un visage juvénile. Le Maire central de Ouagadougou, Armand Roland Pierre Béouindé, qui a réceptionné le joyau a traduit sa gratitude et celle de la Commune au donateur pour sa vision de développer le sport à travers la construction d'infrastructures sportives de qualité. Le maire note que les deux terrains de basket sont dotés d'équipements modernes et pourront accueillir de compétitions internationales.

L'avis du premier responsable de la Commune de Ouagadougou est partagé par le président et Chef exécutif IAMGOLD Corporation, Gordon Stothart, extrêmement fier de cette réalisation. De son propos, la satisfaction de l'aboutissement du projet qu'il qualifie de majeur a pour objectif de faire clore les meilleurs talents et contribuer à l'éducation et à l'émancipation des jeunes ; susciter massivement l'intérêt de la jeunesse pour le basketball ; promouvoir le développement du basketball à travers des programmes



Au centre, le président de la Fondation de Giants of Africa, M. Masai UJIRI



Le célèbre basketteur de la NBA a aujourd'hui autant d'impact sur les terrains qu'en dehors. Ses liens avec Ouagadougou sont désormais encore plus étroits, après l'inauguration de ce magnifique terrain.

Grâce à ce tout nouveau terrain, les sports de main ont de beaux jours devant eux à Ouaga!

Les jeunes sportifs n'ont pas manqué d'extérioriser toute leur joie vis-à-vis de

s'exprimer à sa manière, éprouver du plaisir et trouver sa voie sur ce terrain beau et unique.

Dans le cadre de ce projet sportif, le mariage entre la société minière IAMGOLD Essakane SA et la Mairie de Ouagadougou s'était concrétisé par la signature d'une convention, le vendredi 2 juillet dernier à Ouagadougou. Construite en 1948, la Maison des jeunes de Ouaga, faut-il le rappeler, est un site sportif historique qui a fait émerger de grands champions burkinabè. Rentré dans l'ère moderne, l'aventure continue dans ce sens pour le plateau sportif de la Maison des jeunes!



de coaching et formations, animés par des basketteurs et des encadreurs de renom ; etc. Gordon Stothart a rappelé que ce projet s'inscrivait dans le cadre de la politique de développement des actions et programmes à impact positif et durable de la société minière dans les pays où elle exerce ses activités minières. Le grand patron de IAMGOLD rassure qu'il ne s'agit qu'un début, car le partenariat avec la Fondation Giants of Africa se poursuivra au cours des prochaines années.

Le représentant de la Fondation Giants of Africa, Masai Ujiri, 52 ans, ancien basketteur canadien d'origine nigériane, ayant évolué aux États-Unis, a confirmé les propos de son partenaire. Il promet d'œuvrer à la construction d'autres infrastructures sportives dans le pays. En attendant que cette promesse se concrétise, il a invité la jeunesse à faire bon usage du joyau mis à sa disposition.

ce geste de la part d'une sommité, Masai Ujiri, géant du basketball africain, source d'inspiration et d'une compagnie minière aurifère de choix, IAMGOLD, qui gère l'une des plus grandes mines du pays, Essakane.

IAMGOLD et Giants of Africa sont fiers de pouvoir conjuguer leurs efforts afin de développer le basket au Burkina et de rendre ce jeu accessible. On ne peut pas parler de développement de sports sans les infrastructures. Puisse chaque jeune



Les Doctoriales visent de manière générale à contribuer à l'animation scientifique au sein de 2iE

Doctoriales internationales 2021 de 2iE : Essakane au cœur de la réflexion sur Science et Innovation pour le Développement

'Institut international d'ingénierie de l'eau et de l'environnement (2iE) a organisé les 14 et 15 décembre 2021, la 9^e édition de ses Doctoriales internationales sous le thème « Science, Innovation et Entrepreneuriat pour le Développement ».



La dynamique de former d'excellents ingénieurs et chercheurs est l'objectif visé par les universités

A cette occasion, un Café RSE a regroupé doctorants, chercheurs et partenaires de 2iE sur la problématique de l'impact sociétal de la recherche. L'édition 2021 s'est tenue sous format « présentiel » sur son campus de Ouaga, et en « distanciel » pour les participants extérieurs.

Les Doctoriales visent de manière générale à contribuer à l'animation scientifique au sein de 2iE. Plus spécifiquement, elles permettent de donner l'opportunité aux doctorants, étudiants en Master et porteurs de projets innovants de présenter et discuter leurs travaux de recherche ; de créer un cadre d'échanges des résultats des différents laboratoires et équipes de recherche de 2iE.

Ces journées doctoriales ont été ponctuées d'une conférence plénière, de sessions de

communications orales et Posters, et des concours qui permettent aux doctorants de présenter un ou plusieurs aspects de leur sujet de recherche en des termes simples, à un public profane et diversifié.

Essakane contribue à donner de la plus-value aux Doctoriales

IAMGOLD Essakane SA a été invitée à présenter ses initiatives de recherche appliquée en matière de réhabilitation minière environnementale. La communication intitulée « Essais de végétalisation dans le cadre de la réhabilitation du parc à résidus miniers de la mine d'Essakane » a été faite par Alain Ives Mbogne, Surintendant Environnement et Réhabilitation de la mine d'Essakane. La présence de la mine d'or Essakane, riche d'une longue expérience en réhabilitation environnementale progressive, a contribué à donner de la plus-value aux Doctoriales.

Le Directeur général de 2iE, El Hadj Bamba Diaw, est optimiste sur les résultats des différents travaux de cette rencontre et espère que naîtront des propositions d'actions concrètes à même de renforcer le leadership de 2iE. Le représentant des doctorants, Rock Aymar Dake, a remercié le Directeur général de 2iE et ses partenaires, pour leur accompagnement et pour l'opportunité qui leur est offerte. Le directeur des études doctorales, Igor Ouédraogo a soutenu que ce rendez-vous scientifique méritait toute sa place dans l'univers de la recherche pour le développement des Etats.

Trois axes étaient inscrits au menu des doctoriales 2021. Il s'agit d'abord du climat, de l'eau et de l'assainissement. Ensuite, la question des énergies renouvelables et systèmes intelligents et tertio, les matériaux de construction et la durabilité des ouvrages.

La dynamique de former d'excellents ingénieurs et chercheurs est l'objectif visé par les universités. La 9^e édition des Doctoriales a accueilli plus de 200 participants et parmi les étudiants, en plus de ceux de 2iE, on comptait aussi ceux des universités Joseph Ki-Zerbo, Norbert Zongo, Nazi Boni du Burkina Faso ; Félix Houphouët Boigny et Alassane Ouattara de la Côte d'Ivoire ; Gaston Berger et Assane Seck du Sénégal et l'université d'Abomey-Calavi du Bénin.



Photo de famille des participants aux Doctoriales

IAMGOLD ESSAKANE SA, partenaire de la 5^e édition café RH



Adama OUEDRAOGO, Surintendant Talents a présenté les défis de la gestion des Ressources humaines dans un contexte de digitalisation, et les contraintes imposées par la pandémie de la COVID-19

La 5^e édition du Café RH s'est tenue du 2 au 4 septembre 2021 à Koudougou. A l'initiative du Réseau des étudiants et professionnels en gestion des Ressources humaines du Burkina Faso (REP/GRH), il se veut un cadre d'échanges, de partages d'expériences et de promotion de bonnes pratiques entre les acteurs du domaine de la gestion des Ressources humaines.

IAMGOLD Essakane SA est un partenaire traditionnel de cet évènement annuel des gestionnaires des Ressources humaines. Pour ce faire, le jeudi 02 septembre, elle a animé la conférence inaugurale sur le thème : « L'accélération de la transformation digitale : quels enjeux pour la transformation digitale des processus de gestion des métiers » et en a fait aujourd'hui un levier de compétitivité et de pérennité des organisations au Burkina Faso.

Surintendant Talents, de présenter les défis de la gestion des Ressources humaines dans un contexte de digitalisation, et les contraintes imposées par la pandémie de COVID-19 quant aux façons de travailler, de fonctionner, ... D'où la nécessité de s'adapter et de développer des approches innovantes et surtout de se mettre à l'ère du numérique sans pour autant déshumaniser la fonction RH.

IAMGOLD ESSAKANE SA REÇOIT DEUX PRESTIGIEUX PRIX AUX RH AWARDS 2021

Il s'est agi pour Adama Ouedraogo,



A gauche, Adama OUEDRAOGO, recevant un prix aux RH AWARDS 2021 décerné à la mine Essakane



A gauche, Kalid KERE, recevant un prix aux RH AWARDS 2021 décerné à la mine Essakane

La cérémonie de distinction des meilleurs managers des Ressources humaines de l'année 2020 s'est déroulée en marge de la 5^e édition du Café des Ressources humaines (Café RH). Les RH Awards visent à « promouvoir le mérite des responsables et managers RH qui, de part leur professionnalisme et leurs qualités, favorisent la performance des départements ministériels et le bien-être social ». Ils s'inscrivent dans la recherche de nouvelles stratégies d'amélioration du fonctionnement de la Direction des Ressources humaines et de la performance globale des structures publiques et privées.

C'est le Réseau des professionnels en gestion des Ressources humaines du Burkina Faso qui a organisé ce concours du meilleur manager des Ressources humaines en partenariat avec le ministère de la Fonction publique, du Travail et de la Protection sociale.

Au cours d'une cérémonie de promotion de l'excellence en gestion des Ressources humaines, au total dix prix spéciaux ont été décernés aux meilleurs managers des ressources humaines de l'année 2020.

La mine Essakane a été distinguée respectivement par le Prix spécial Meilleur développeur de compétences et le Prix spécial RSE, au regard de sa contribution au développement du capital humain au Burkina Faso.

Dans son allocution, le ministre de la Fonction publique, du Travail et de la Protection sociale, Pr Séni Mahamadou Ouédraogo, a félicité et a invité les lauréats à demeurer des modèles et à poursuivre leurs efforts pour le rayonnement de l'administration publique burkinabè.

L'édition 2021 du Café des Ressources humaines a été un cadre de rencontre et de partages d'expériences entre professionnels et étudiants du domaine du marketing des Ressources humaines, de la communication. Des ateliers et des panels autour du thème ont également meublé la rencontre.

18^e promotion ISGE-BF Des lauréats au Prix d'excellence primés par IAMGOLD Essakane SA



d'Essakane grâce à ses diplômés qui s'illustrent au sein des départements de la mine dans les domaines de l'électricité industrielle, les technologies de l'information et la maintenance Industrielle.

Les lauréats des différentes catégories sortent avec un Bac+2 pour les techniciens supérieurs, Bac+3 pour les ingénieurs de travaux et Bac+5 pour les ingénieurs de conception spécialisés en électricité industrielle et énergies renouvelables, en réseaux informatiques et télécommunications, et en maintenance industrielle.

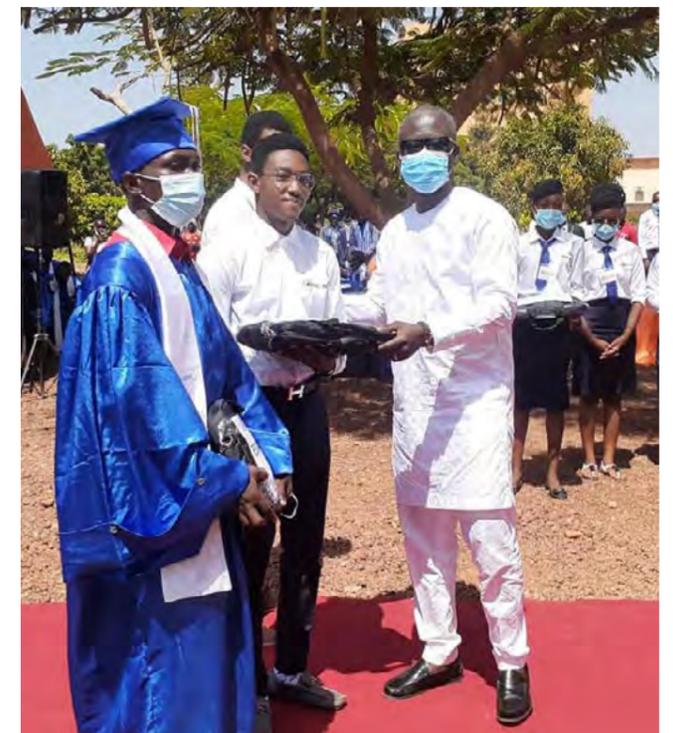
La cérémonie était présidée par le ministre en charge de l'enseignement supérieur, le Pr Alkassoum Maïga, représenté par le Pr Alain Ouédraogo. Pour ce dernier, le gouvernement continuera d'apporter son soutien à l'institut pour qu'il continue de former davantage les Ressources humaines indispensables au développement de l'économie nationale, en particulier, dans les secteurs de l'énergie électrique et du numérique.

La cérémonie de sortie de cette 18^e promotion a été parrainée par le ministre en charge de l'industrie, Harouna Kaboré, représenté par son Directeur de cabinet, Augustin Bambara. Le représentant du parrain a prodigué des conseils à ses filleuls. « Cultivez en vous l'esprit d'excellence, de rigueur, d'intégrité et d'humilité. Soyez entrepreneurs, courageux et audacieux. Et pour finir, la clef de la réussite, c'est le travail et le travail bien fait. Travaillez et vous réussirez », a-t-il déclaré.

Ce samedi 16 octobre 2021, s'est tenue la cérémonie marquant la sortie officielle de la 18^e promotion de l'Institut supérieur de génie électrique du Burkina Faso (ISGE-BF). 330 lauréats composaient cette cohorte d'étudiants fraîchement diplômés, dont 202 techniciens supérieurs, 113 ingénieurs de travaux et 15 ingénieurs de conception spécialisés en électricité industrielle et énergies renouvelables en réseaux informatiques et télécommunications et en maintenance industrielle.

A cette occasion, IAMGOLD Essakane SA, représentée par William Ouedraogo, Directeur des Ressources humaines a traduit son accompagnement aux jeunes diplômés en offrant des lots composés de matériels informatiques aux meilleurs étudiants, lauréats du Prix d'excellence.

L'ISGE contribue depuis bon nombre d'années, à l'excellence opérationnelle



Des journalistes à l'école de la gestion du Fonds minier de développement local au Sahel



De gauche à droite: Emmanuel Yaméogo, Secrétaire permanent de la Commission nationale des mines, Hamidou Dicko, président du Conseil régional du Sahel (PCR), et Elie Kaboré, président de l'Action des journalistes sur les mines au Burkina Faso (AJM-BF)

Le réseau de journalistes burkinabè s'intéressant aux questions minières « Action des journalistes sur les mines au Burkina Faso (AJM-BF) », présidé par M. Elie Kaboré, a organisé les 29 et 30 juillet derniers à Kaya un atelier d'information sur le Fonds minier de développement local au profit de ses membres avec pour thème : « Mines et développement local : cas de la zone d'intervention de IAMGOLD ESSAKANE SA ». Cette rencontre a permis de passer au peigne fin la contribution de la société minière IAMGOLD ESSAKANE SA sur cette disposition du Code minier révisé en 2015.

L'atelier de Kaya a réuni une vingtaine de journalistes venus de Ouagadougou mais surtout de la région du Sahel qui est la zone d'intervention de IAMGOLD Essakane SA, un des partenaires de l'AJM-BF. C'était en présence de plusieurs structures concernées par les questions minières et des collectivités territoriales bénéficiaires du Fonds minier de Développement Local (FMDL), notamment, les Communes de Gorom-Gorom, de Falagountou et le Conseil régional du Sahel représenté par son président, Hamidou Dicko.

La mine Essakane, à travers son responsable des relations communautaires, M. Souleymane Boly, a présenté son approche de relations et développement communautaire fondée sur l'appui au programme communal de développement (PCD) jusqu'à

l'instauration du FMDL.

Toutes les structures décentralisées ont salué l'exemplarité de la coopération avec la société minière et félicité l'accompagnement de la mine à travers le respect de ses engagements, notamment, le paiement de ses contributions: FMDL, les taxes superficielles, la patente, la taxe sur l'eau...

Le président du Conseil régional du Sahel (PCR), Hamidou Dicko, a donné une communication sur l'utilisation des revenus miniers par son institution. Le PCR a évoqué différents montants octroyés par la mine d'or Essakane pour l'appui au plan d'investissement, les montants du fonds minier de développement, les activités réalisées et les perspectives de réalisations. Hamidou Dicko a affirmé que le Conseil régional du Sahel avait reçu plus de 2 milliards FCFA du FMDL. Des ressources qui ont permis d'investir dans le domaine de la santé, de l'éducation, de l'aménagement du territoire, et du développement économique dans toutes les quatre provinces du Sahel.

Zakaria Néya, Secrétaire général de la Mairie de Gorom-Gorom, et Abdoul Jafar Maïga, Secrétaire général de la Mairie de Falagountou, ont entretenu les participants sur l'impact des revenus miniers absorbés par leurs collectivités.

Le module sur le cadre législatif et

règlementaire du FMDL, la taxe superficielle et la patente a été livré par Emmanuel Yaméogo, Secrétaire permanent de la Commission nationale des mines.

La société civile a également apporté son expertise par une présentation de M. Jonas Hien, président de l'ONG ORCADE, sur le mécanisme de suivi de l'utilisation du FMDL par les Communes.

Informé sur la contribution de la mine de IAMGOLD Essakane SA au développement local, tel était l'objectif général poursuivi par cette rencontre. De façon spécifique, il s'agissait d'informer les journalistes sur le cadre législatif et réglementaire du FMDL, la taxe superficielle et la patente ; de faire l'état des lieux des différentes contributions de IAMGOLD Essakane SA aux collectivités et de faire l'état des lieux de l'utilisation faite par ces différentes collectivités.

Cet atelier a permis aux journalistes membres de l'AJM de mieux comprendre le mécanisme de gestion du FMDL et la contribution de la compagnie IAMGOLD Essakane SA présentée par les populations hôtes de la mine comme un acteur majeur du développement socioéconomique de la région du Sahel.

Pour Valentine Zougrana, journaliste à la Radio municipale de Ouagadougou, et Ignace Ismaël Nabolé, journaliste à Burkina 24, cette formation était la bienvenue, dans la mesure où elle apporte des connaissances supplémentaires aux journalistes, dans le domaine minier.

Elie Kaboré, président de l'Action des journalistes sur les mines - Burkina Faso, a souligné qu'un journaliste mal formé peut être un danger pour son public, surtout que le secteur minier est très spécifique. Selon M. Kaboré, cette formation était donc nécessaire pour renforcer les capacités des journalistes.

Créé par la loi N°2015-036/CNT du 26 juin 2015, le Fonds minier de développement Local a permis à nos jours de dispatcher 71,580 milliards de Francs CFA en 4 répartitions aux différentes Communes et aux différents Conseils régionaux du Burkina Faso.

L'AJM-BF est un réseau de journalistes burkinabè s'intéressant aux questions minières. Créée le 8 octobre 2016, elle a été reconnue officiellement le 5 janvier 2017 par le ministère en charge de l'administration territoriale.



Journées promotionnelles du Centre national des semences forestières

IAMGOLD ESSAKANE SA a été le coparrain de la 3^e édition

La société minière IAMGOLD Essakane SA a coparrainé la 3^e édition des Journées promotionnelles du Centre national des semences forestières (CNSF) qui s'est déroulée les 2, 3 et 4 août 2021 à Ouagadougou. Présidée par M. Siméon Sawadogo, ministre de l'Environnement, de l'Economie verte et du changement climatique, et en présence de M. Daouda SAU, Représentant résident de la FAO au Burkina Faso, et de M. Souleymane BOLY, représentant de IAMGOLD Essakane SA, la cérémonie de lancement a eu lieu lundi 2 août dernier sur le thème : « Semences forestières améliorées : quelle contribution à la résilience des populations face faux changements climatiques ? ».

Ces journées se justifient par le fait que le bien-être de l'homme est incontestablement lié à la santé de notre environnement. En cela, les forêts jouent un rôle crucial. Les forêts filtrent l'air et l'eau. Elles contribuent à réguler le climat en absorbant un tiers des gaz à effet de serre émis chaque année dans le monde.

Les forêts sont bienfaitrices pour la santé de l'homme.

Selon les Nations unies, près de 1,6 milliards de personnes dépendent directement des forêts pour leur alimentation, leur logement, leur énergie, leurs remèdes et leurs revenus. Les forêts abritent environ 80 % de la biodiversité terrestre du monde, avec plus de 60 000 espèces d'arbres.

Malgré leur apport, les forêts continuent de disparaître à un rythme alarmant. Selon les chiffres du ministère de l'Environnement, de l'Economie verte et du Changement climatique, le Burkina Faso perd chaque année, environ 247 000 hectares de forêts. C'est une situation très préoccupante, dans la mesure où une grande partie du pays se trouve en zone déjà fragilisée par un climat rude.

La compagnie IAMGOLD Essakane SA a fait de la préservation de l'environnement une de ses priorités. C'est ainsi qu'elle s'est engagée dans ses politiques à faire du

développement durable et de la préservation de l'environnement son leitmotiv. Son plan de conservation de la biodiversité et son programme de réhabilitation minière progressive permettent chaque année de restaurer les superficies dégradées par les opérations minières. Le CNSF est un partenaire incontournable depuis le début des opérations de la mine en 2010. En effet, il a fourni la quasi-totalité des semences nécessaires, des actions de réhabilitation sur le terrain. Ces dernières ont permis d'implanter près de six (06) bosquets scolaires d'une superficie totale de six (06) ha dans les Communes de Gorom Gorom et de Falagountou. Huit (08) forêts villageoises d'environ 150 ha ont également été aménagées. Plus de 130 ha de superficie perturbée ont également été restaurés. C'est avec une grande fierté qu'ESSAKANE SA a accepté de prendre part et de parrainer ces journées.

Ensemble pour la restauration de nos écosystèmes!



JOURNÉE NATIONALE DE L'ARBRE

IAMGOLD ESSAKANE SA parraine la 3^e édition au Sahel



L'édition 2021 de la Journée nationale de l'arbre s'est tenue dans la région du Sahel le mercredi 04 août dernier, dans la Commune de Dori, sur le thème : « Arbre, identité culturelle et cohésion sociale ». La cérémonie du lancement a été présidée par monsieur le Haut-Commissaire du Séno, représentant monsieur le Gouverneur de la région du Sahel, et parrainée par la société minière IAMGOLD ESSAKANE SA, représentée par messieurs Souleymane Boly, Surintendant aux Relations et Développement communautaire, et Alain Ibe Mbogne, Surintendant Environnement et Réhabilitation.

En effet, la Journée nationale de l'arbre vise à susciter une mobilisation générale de toutes les couches socioprofessionnelles pour la restauration des forêts et des terres dégradées au Burkina Faso.

La dégradation accélérée des ressources naturelles du fait des effets conjugués de la sécheresse, des actions anthropiques destructrices, des émissions de gaz à effet de serre et du changement climatique a contribué à une extrême fragilisation du potentiel productif naturel du Burkina Faso, en général, et particulièrement de ses écosystèmes forestiers. En effet, on estime à plus de 105 000 ha la superficie totale de forêts perdues chaque année.

C'est pour contribuer à inverser cette tendance, que le ministère de l'Environnement, de l'Economie verte et du Changement climatique organise chaque année une campagne nationale de reforestation avec la participation des différentes couches socioprofessionnelles du pays.

Pour la présente édition, 5 000 plants ont

été mis en terre grâce à la société minière IAMGOLD ESSAKANE SA, qui a offert l'ensemble des plants à la Direction régionale de l'Environnement, de l'Economie verte et du Changement climatique de Sahel. Ces plants sont composés d'espèces pourvoyeuses de produits forestiers non ligneux qui sont des espèces adaptées à cette région.

Monsieur Souleymane Boly, représentant le Directeur général de la Mine, dans son allocution, a tenu à saluer l'excellence de la collaboration entre la mine et la Direction régionale en charge de l'environnement tout en rappelant l'importance de l'arbre et les défis qui se posent aux générations actuelles et futures dans un contexte de changement climatique. Il a, en outre, rappelé l'engagement de la mine dans la gestion durable des ressources naturelles.



IAMGOLD ESSAKANE SA rend hommage à ses 19 employés admis à la retraite

Dix-neuf (19) employés de IAMGOLD travaillant dans la mine d'Essakane feront valoir leur droit à la retraite à compter du 31 décembre 2021. C'est ainsi que la grande famille d'Essakane leur a rendu ce 20 décembre dernier à l'hôtel Golden Tulipe de Ouagadougou, un vibrant hommage au cours d'une soirée conviviale et pleine d'émotions pour les nouveaux retraités et leurs collègues. Pour la circonstance, les retraités ont été accompagnés par un membre de leur famille. Pendant cet hommage, l'équipe de direction et l'ensemble des employés leur ont témoigné leur gratitude à travers des allocutions, un buffet, une remise de présents.

Après le mot introductif du Directeur des

Ressources humaines, M. William Ouedraogo, les délégués du personnel se sont réjouis, au nom de l'ensemble des employés, de l'initiative et de la tenue de cet hommage aux retraités. Ils ont félicité et encouragé l'équipe de direction à toujours poursuivre et renforcer les cadres et les activités sociales en faveur des employés.

Le Directeur général, M. Mohamed Ouriban, accompagné des autres directeurs des départements, a traduit leur reconnaissance aux dix-neuf employés qui s'apprêtent à quitter l'entreprise pour la retraite. Tout en leur souhaitant un excellent temps de repos après de bons et loyaux services rendus à la

compagnie, il les a rassurés de la meilleure gestion de l'héritage qu'ils laissent à la jeune génération. Il leur a recommandé de bien profiter de leur retraite.

En guise de souvenirs, l'équipe de direction et les employés de IAMGOLD Essakane SA ont offert à chaque retraité des présents sous les ovations de leurs collègues.

Chers aînés, agréable retraite à chacun de vous.



Photo de famille des employés retraités avec la direction de la mine Essakane



Le Directeur général, M. Mohamed Ouriban

Journées santé sécurité environnement 2021



72 heures pour réaffirmer l'engagement de tous pour le Zéro incident!



Les Journées santé sécurité et environnement se sont déroulées sur le site minier et dans les bureaux de Ouagadougou du 07 au 09 décembre 2021, sur le thème : « Gestion du changement - Adaptation aux situations nouvelles ». Evènement majeur annuel chez IAMGOLD Essakane SA, les JSE sont une tribune de promotion des meilleures pratiques en santé et sécurité au travail.

Durant les 3 jours qu'ont duré ces journées, les employés d'Essakane SA et les différents sous-traitants y ont participé à travers des stands d'exposition, une opération de don de sang, des méga MBA, une campagne de dépistage du VIH, de l'Hépatite B, une marche sportive, des journées de salubrité et un méga aérobic de promotion de la santé-sécurité-environnement.

La cérémonie de lancement des JSE a été ponctuée par le mot de bienvenue du comité d'organisation prononcé par M. Kalifala Dao. Dans son allocution, l'équipe de direction, à travers le Directeur général, M. Mohamed Ourriban, a réitéré son engagement de

toujours ramener les employés sains et saufs chez eux. Il a interpellé chaque employé à être davantage plus responsable de ses comportements en santé-sécurité et environnement tout en insistant sur la nécessité pour chaque employé, chaque sous-traitant, chaque responsable de fournir davantage d'efforts pour rendre l'entreprise plus sécuritaire. L'équipe de direction attend de chacun plus d'engagement pour toujours avoir un comportement empreint de santé-sécurité, malgré le contexte sécuritaire et sanitaire.

En outre, lors de la cérémonie de lancement, les 3 lauréats du concours inter-départements de propreté et de bon ordre, les 5 S, ont été primés respectivement :

Catégorie A : Opération avec sous-traitant majeur-Périmètre d'intervention élargie : Entretien mobile

Catégorie B : Opération sans sous-traitant majeur : Usine Laboratoire

Catégorie C : Services généraux et administration : Services généraux - Camp cuisine

A l'issue des 72 heures de sensibilisation, et de promotion de la santé-sécurité auprès des employés, des poches de sang ont été collectées par le Centre régional de transfusion sanguine. Des employés ont pu bénéficier des dépistages du VIH, de l'Hépatite B, du cancer de sein et de l'utérus.

Pour zéro incident, je m'engage!



Tous engagés pour Zéro incident!



Une vue des stands animés pour les Journées Santé-Sécurité-Environnement



Des employés s'outillent sur la gestion des finances personnelles

Dans le cadre de la promotion du bien-être de nos employés, animé d'un souci/objectif de contribuer à la gestion des finances personnelles, le département des Ressources humaines a organisé des sessions de formation sur la gestion efficace des finances personnelles.

Cette formation vise à donner des outils, des astuces et beaucoup de conseils pour bien organiser le budget familial qui, sans nul doute, aura sur le moyen terme, un impact sur la stabilité psycho-sociale des salariés.

Elle permet à l'apprenant de dégager des pistes de solutions qui vont permettre de ne pas tomber ou de quitter la précarité pour aller progressivement vers l'épanouissement familial. En atteste le témoignage de l'employé M. Alkassim Ag Attahir, participant à la formation : « C'est une très belle initiative des Ressources humaines, car elle apporte plus de lumières sur la gestion de son budget. Je suis convaincu que si cette formation avait été donnée il y a des années, beaucoup d'employés auraient eu un grand changement dans leur mode de vie. C'est une formation à greffer dans l'induction des nouveaux arrivants ». De même, lors d'une formation en langue locale, un participant en fulfulde a déclaré : « On vient de me laver le visage grâce à cette formation ».

Ces témoignages traduisent l'importance de la formation à résoudre la question du surendettement qui constitue un poids moral pour nos employés.

Cette formation, disponible aussi en langue

locale (fulfulde) et en français, est donnée aux employés pendant leur temps de repos. Elle ne dure qu'une heure de temps.

Pour prendre part aux sessions de formation, un aménagement responsable est fait pour permettre aux apprenants d'y participer. Ainsi, pour les départements qui passent du jour à la nuit, au cours de leur quart de travail, la formation se déroule préférentiellement pendant la journée de transition entre le jour et la nuit (mardi ou jeudi selon les départements) ; les participants qui ont dormi la nuit, 1 heure est utilisée dans la journée de repos suivante avant de reprendre le travail le soir. Quant aux départements qui ne font que le jour, les formations se déroulent le soir à partir de 18h.

L'équipe de direction invite et encourage vivement les employés à s'inscrire pour découvrir cette formation qui donne des compétences de vie courante aux apprenants.

Bravo une fois de plus à l'équipe de Rémunération globale et des avantages sociaux!!!



Bravo au laboratoire pour les 10 ans sans incident!



Le lundi 16 août dernier, l'équipe de direction s'est jointe à celle du laboratoire d'analyse pour célébrer la performance extraordinaire d'une dizaine d'années de travail dans les opérations à triple zéro.

Ces résultats en santé-sécurité-environnement ont été salués par tous et viennent corroborer qu'il est possible d'atteindre ce niveau dans un secteur des opérations, en général, et de l'usine, en particulier.

En effet, le laboratoire d'analyse est un pan important de l'usine et projets. Il est en charge de la détermination de la teneur en or dans les échantillons de sondage géologique par lixiviation au cyanure; dans les échantillons (solides et charbons) du processus de l'usine par pyro-analyse; dans les liquides de processus de l'usine, de l'analyse de la pureté et des impuretés des lingots; de la détermination de la teneur en carbone total, soufre et carbone graphitique

dans les échantillons solides de la mine et de l'usine et de la détermination des paramètres physico-chimiques et microbiologiques des eaux.

Avec 55 employés permanents (dont 15 femmes) auxquels s'ajoute une dizaine de journaliers, répartis en deux équipes de quart jour et quart de nuit, le laboratoire est organisé en 3 sections: laboratoire Géologie qui occupe 66% de ses activités, le laboratoire Fire, Assay /Usine pour 24% des activités et le laboratoire Environnement pour 10% de ses activités.

Il est un véritable outil d'aide à la prise de décisions au sein de l'entreprise. C'est ainsi que la direction à travers Mohammed BARAKATE, directeur, de l'Amélioration continue, représentant le Directeur général, a félicité et encouragé toute l'équipe du laboratoire pour les résultats exceptionnels en matière de santé-sécurité-environnement malgré toute l'utilisation des produits chimiques aussi dangereux que variés, la

manutention manuelle de charges, le travail avec des fours à de très hautes températures, etc. A travers le niveau atteint, le laboratoire a fait sien cette culture d'entreprise.

Cette performance extraordinaire est le fruit d'une longue et constante culture de la santé sécurité pour l'ensemble des collègues de l'entreprise et à partager ce dynamisme, cette expérience afin qu'ensemble, l'atteinte des objectifs du Zéro incident soit une réalité dans tous les secteurs.

Elle les a aussi exhortés à faire de leur leadership et de leur esprit d'équipe un modèle pour l'ensemble des collègues de l'entreprise et à partager ce dynamisme, cette expérience afin qu'ensemble, l'atteinte des objectifs du Zéro incident soit une réalité dans tous les secteurs.

Félicitations à l'équipe du laboratoire Assay pour cette performance extraordinaire!



Se laver fréquemment les mains à l'eau et au savon. Se désinfecter les mains avec une solution hydro-alcoolique



Se couvrir la bouche et le nez avec le pli du coude ou avec un mouchoir jetable en cas de toux ou d'éternuement



Maintenir une distance d'au moins 1 mètre avec les autres personnes



Eviter de vous serrer la main

3^e édition des journées promotionnelles sur la fourniture locale des biens et services miniers : Essakane partage son expérience sur la promotion du contenu local



Ces journées offrent un cadre de réflexion et de partage d'expériences sur les initiatives de promotion des achats locaux dans le secteur minier

L'agence **Burkina Networking**, en collaboration avec la **Chambre des mines du Burkina**, a organisé du **3 au 6 octobre 2021 à Bobo-Dioulasso**, la **3^e édition des journées promotionnelles sur la fourniture locale des biens et services miniers**. Placée sous la présidence du ministre de l'Énergie et des Mines, **Dr Bachir Ismaël Ouedraogo**, cette 3^e édition portait sur le thème : « **Fourniture de biens et services miniers : quel mécanisme pour une meilleure compétitivité des fournisseurs locaux ?** ».

Ces journées ont pour objectif de sensibiliser et de renforcer les capacités des acteurs économiques locaux en vue de stimuler l'approvisionnement local en biens et services miniers dans la région du grand Ouest. Elles visent, par ailleurs, à offrir un cadre de réflexion et de partage d'expériences sur les initiatives de promotion des achats locaux dans le secteur minier (sociétés minières, associations de fournisseurs, gouvernement, etc.); communiquer sur la stratégie nationale du contenu local (ministère de l'Énergie, des Mines et des Carrières); communiquer sur la stratégie nationale d'industrialisation...

A cette occasion, **IAMGOLD Essakane SA** a partagé sa stratégie et ses actions dans la

promotion du contenu local. La mine Essakane est un précurseur du contenu local dans le secteur minier burkinabè. Ainsi, depuis le démarrage de la mine en 2010, plus de 1000 milliards FCFA de chiffre d'affaire ont été générés par la Chaîne d'approvisionnement de la mine auprès d'entreprises installées au Burkina Faso.

Pour la région spécifique du Sahel ce sont près de 30 milliards FCFA de chiffre d'affaires qui ont été réalisés par des entreprises du Sahel depuis 2012 et plus de 1000 emplois indirects ont été générés auprès de ces fournisseurs locaux. Par an, ce sont plus de 60% de ces dépenses qui sont réinvestis dans l'économie nationale.

Au Burkina Faso, chaque année, les sociétés minières dépensent plus de 500 milliards FCFA pour acheter des biens et services nécessaires au bon déroulement de leurs opérations. L'approvisionnement des entreprises minières en biens et services au niveau local présente alors une opportunité de développement économique. En 2018, une étude conjointe réalisée par la Chambre des mines du Burkina (CMB) et le ministère en charge des mines et de l'énergie a

souligné que pour l'ensemble des approvisionnements réalisés par les sociétés minières, le Burkina Faso n'avait pu capter que 15%.

Adoption d'un décret sur le contenu local pour protéger les entreprises burkinabè!

Le ministre en charge des mines, **Dr Bachir Ismaël Ouedraogo**, a salué la tenue de cette troisième édition qui se tient juste deux semaines après la prise d'un décret en Conseil des ministres sur la fourniture locale au niveau des mines (décret adopté le mercredi 22 septembre 2021). Lequel décret fait obligation aux mines d'accorder un certain pourcentage au niveau de la commande aux entreprises burkinabè. Pour que le Burkina se développe avec le potentiel minier, il estime qu'il faut travailler à capitaliser beaucoup plus sur la chaîne de valeurs et pérenniser ces ressources à travers la raffinerie, le stockage, devenir propriétaire d'une mine...

Pour **Adama Soro**, président de la Chambre des mines du Burkina, l'adoption du décret va permettre à tous les acteurs de faire un pas en avant. Aussi, ils sont prêts à accompagner l'Alliance des fournisseurs burkinabè de biens et services miniers (ABSM) à atteindre l'objectif de 35% d'ici 2026.

Le secteur minier a connu un essor important dans la dernière décennie au Burkina Faso. Ainsi, d'une production de 5,6 tonnes d'or en 2008, le Burkina Faso a exporté 62,138 tonnes en 2020. La contribution du secteur minier au budget de l'Etat s'est fortement améliorée au cours de ces dernières années, passant de 8,912 milliards de francs CFA en 2008 à 322 milliards francs CFA en 2020. Au-delà de cette contribution directe au budget de l'Etat, l'existence de l'industrie minière est une aubaine pour le développement d'une économie locale dynamique, à travers les achats locaux.



Forum national de la jeunesse 2021 : IAMGOLD Essakane SA à la rencontre de la jeunesse du Burkina Faso



IAMGOLD Essakane SA a été partenaire du Forum national de la jeunesse (FNJ-2021) qui s'est tenu du 07 au 09 octobre 2021 à Koudougou. A l'occasion de ce grand rendez-vous de la jeunesse du Burkina Faso, une délégation de la mine d'Essakane conduite par William Ouedraogo, Directeur des Ressources humaines, a participé à un moment de partage avec plus de 1000 jeunes venant des 13 régions du Burkina Faso.

Au menu des échanges, les opportunités d'emploi et d'employabilité dans le secteur minier et les principales actions et réalisations de la mine d'Essakane au profit de la jeunesse. Quelques initiatives spécifiques ont retenu l'attention des jeunes. Il s'agit, notamment, des programmes d'appui à l'éducation et à la formation professionnelle, des stages et bourses d'études octroyés par la mine et

enfin, le développement des infrastructures pour soutenir le désenclavement des localités de la région du Sahel.

Au sortir des échanges, c'est un Comité d'organisation satisfait qui a traduit ses remerciements à IAMGOLD Essakane SA pour avoir accepté de se prêter à cet exercice authentique d'échanges et de partage avec les jeunes du Burkina Faso.

L'une de ces activités phares de la 8^e édition du Forum national de la jeunesse a porté sur l'échange direct entre le président du Faso et les jeunes. Chaque représentant des jeunes des 13 régions du pays est venu présenter au président du Faso, **Roch Marc Christian Kaboré**, les doléances des jeunes de sa région. Des doléances qui se résument, entre autres, au sous-emploi des jeunes, à l'amélioration

de l'offre de formation professionnelle, à la construction d'infrastructures hydroagricoles, routières et universitaires.

La rencontre d'échanges a connu la participation de certains membres du gouvernement et à laquelle ont assisté les élus nationaux et locaux, les forces vives de la région du Centre-Ouest et des représentants des Conseils nationaux des jeunes des pays amis comme la Côte d'Ivoire, la Mauritanie, le Ghana, le Sénégal et le Tchad.

Ce forum national, qui a réuni à Koudougou des jeunes des différentes régions, de différentes couches socioprofessionnelles et de bords politiques différents, a eu pour thème : « Réconciliation nationale au Burkina Faso : rôle et place de la Jeunesse ».



Salamata KAGAMBEGA, première femme de l'histoire d'Essakane à devenir Contremaître d'usine



Du haut de son mètre 70 et de ses 36 ans, Salamata Kagambega épouse Ouedraogo a été promue en mars 2021, première femme Contremaître d'usine au sein de la mine Essakane. Jamais une femme burkinabè n'avait occupé ce poste chez Essakane. Une fierté pour notre compagnie minière mais également pour cette dame passionnée d'industrie!

Salamata assume un rôle essentiel dans les opérations de l'usine, elle occupe le poste de Contremaître grâce à ses compétences techniques, son leadership et à ses aptitudes professionnelles. Le travail et la qualité de son rendement sont reconnus par la Direction de la mine qui a décidé de la nommer

Contremaître. La fulgurante ascension de Salamata est le fruit de son talent et de ce qu'elle a démontré chez IAMGOLD Essakane SA. Au fil des ans, Salamata a assumé de plus en plus de responsabilités. Aujourd'hui, elle connaît tout du métier de contremaître qu'elle exerce depuis 10 mois.

Native de Koudougou (3^e vielle du pays) où elle fut collégienne à Ste Monique avant d'entamer des études universitaires en statistique de gestion, rien ne prédestinait Salamata à l'univers d'un site minier industriel. " En 2009, j'ai reçu une offre de recrutement de la mine Essakane qui était en construction et que je ne connaissais pas. La mine recherchait des jeunes filles pour

une formation en traitement de minerais. Je devais transférer l'offre à une amie et cette dernière m'a finalement encouragée à postuler. J'étais surprise d'être retenue et c'est ainsi que la belle aventure commença", rappelle Salamata avec un brin de nostalgie.

Salamata est donc de la première cuvée d'opératrices recrutées et formées en 2009 par la mine Essakane en partenariat avec l'Agence nationale pour la promotion de l'emploi (ANPE) de Dori et sous la supervision sur place des techniciens du centre de formation professionnelle Val d'or (Canada) commis par la mine Essakane.

Salamata a été recrutée en mai 2010

comme opératrice au broyage de l'usine. Elle s'est familiarisée avec presque tous les compartiments de l'usine, du concassage à l'éluition en passant par le procédé de lixiviation. Après une formation à la salle de contrôle, elle s'est révélée cheffe d'orchestre de ce cerveau qui commande les opérations de l'usine. C'est ainsi qu'elle passe d'opératrice à opératrice principale pour ensuite occuper le poste de superviseur Usine puis Contremaître.

Une journée qui commence à 3h30!

Jeune dame confiante, et souriante, casque de sécurité vissé sur la tête, le buste sanglé d'un gilet fluorescent, parlant par radio, Salamata avance sereinement sur les rampes de l'usine où elle contrôle, supervise et inspecte au quotidien le travail des opérateurs. Sous le vrombissement des machines et la rotation des broyeurs, Salamata, meneuse d'hommes, fournit des instructions, donne des consignes et des ordres aux employés qui sont sous sa responsabilité et cela, dans chaque secteur de l'usine.

Ses journées, Salamata les commence généralement autour de 3h30mn pour son réveil. Après sa toilette, sa prière et son petit déjeuner, elle pointe son nez à l'usine à 4h45mn. La réunion de passation entre shift de nuit et de jour est pour 05h10mn. Salamata prend ses instances de travail à 05h30 et 5 minutes plus tard, elle doit intégrer la réunion de maintenance programmée pour 5h35. La série de meetings matinaux se clos avec le MBA à 06h00. Et hop, c'est parti pour le premier tour pour se rassurer que l'usine s'est bien réveillée et fonctionne à merveille.

« Je passe du temps aussi bien au bureau que sur le terrain. C'est un métier de stress qui fait monter l'adrénaline, car la machine ne doit pas se gripper. La santé-sécurité des employés, et le respect des valeurs de l'entreprise sont fondamentaux dans mes supervisions des différentes équipes », souligne Salamata. « Quand on aime ce qu'on fait on ne voit pas la pénibilité du travail, même lorsque la cadence s'accélère », poursuit-elle.

Respect et considération...

Au bureau, Salamata prépare ses réunions santé-sécurité et inspections générales planifiées (IGP), check ses mails devant l'écran, remplit les fiches administratives et reçoit les employés pour des séances de "One to One". Dans ses missions, elle observe et écoute ses collaborateurs en mère de famille. Elle doit engager et motiver ses équipes pour atteindre les objectifs de l'entreprise. " A Essakane, il y a de la place pour l'amélioration continue et on apprend chaque jour. Sur le terrain, je vérifie tout, j'interpelle et je fais du marquage serré quand je confie une tâche. Lorsque je constate des difficultés au travail, je fais un lien avec la personnalité de l'employé qui peut ne pas être dans son assiette. Je donne du conseil s'il faut et j'essaie de créer de la sympathie et de l'ambiance pour galvaniser mes équipes. Chaque employé respecté, considéré produit des résultats satisfaisants et c'est cela l'esprit de famille chez IAMGOLD ", nous confie Salamata sur les bonnes recettes de son management.

Sa vie professionnelle n'a pas sacrifié sa vie personnelle. Pendant ses repos, Salamata trouve du temps pour son mari adoré et sa grande famille ne tarit pas d'éloges pour elle. Notre amazone possède aussi une fibre commerciale, et elle n'a pas hésité à ouvrir une échoppe de produits de marchandises diverses.

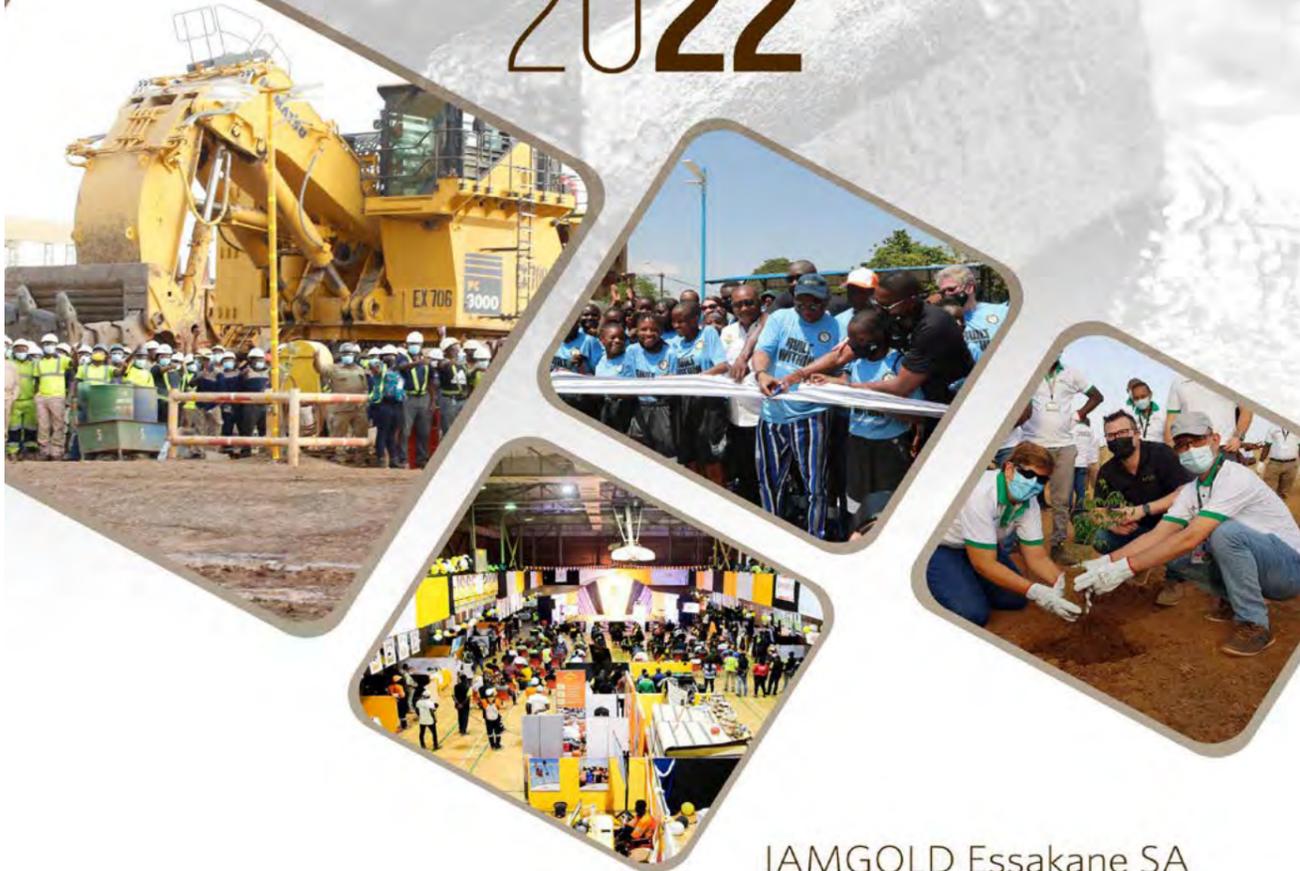


Salamata Kagambega est entrée dans le panthéon de l'histoire de la mine Essakane par la grande porte, pour avoir été des pionnières dans le métier de Contremaître

IAMGOLD Essakane SA continue d'écrire son histoire à travers ses hommes et ses femmes qui font la fierté de l'entreprise. Salamata est entrée dans le panthéon de l'histoire de la mine Essakane par la grande porte, pour avoir été des pionnières dans le métier de Contremaître, elle ne compte pas se limiter là, la prochaine étape visée est celle

de Contremaître générale dont elle caresse le rêve. Salamata espère surtout que son exemple puisse inspirer ses camarades filles pour qu'elles puissent se frayer un chemin et se faire une place au soleil dans la mine Essakane.

Meilleurs VOEUX 2022



IAMGOLD Essakane SA
vous souhaite une
bonne et heureuse Année



Directeur de publication: Tidiane Barry

Directrice de publication déléguée: Zeliya Tamboura

Equipe de Rédaction: Maxime Ouattara, Kalid Kéré

Crédit photos: Czar, Adèle O.

Montage: Doevi Dolayi Justice

Impression: Indico PUB



Secteur 13, rue 13.16 Porte 72, Zone du Bois
09 BP 11 OUAGADOUGOU 09
BURKINA FASO

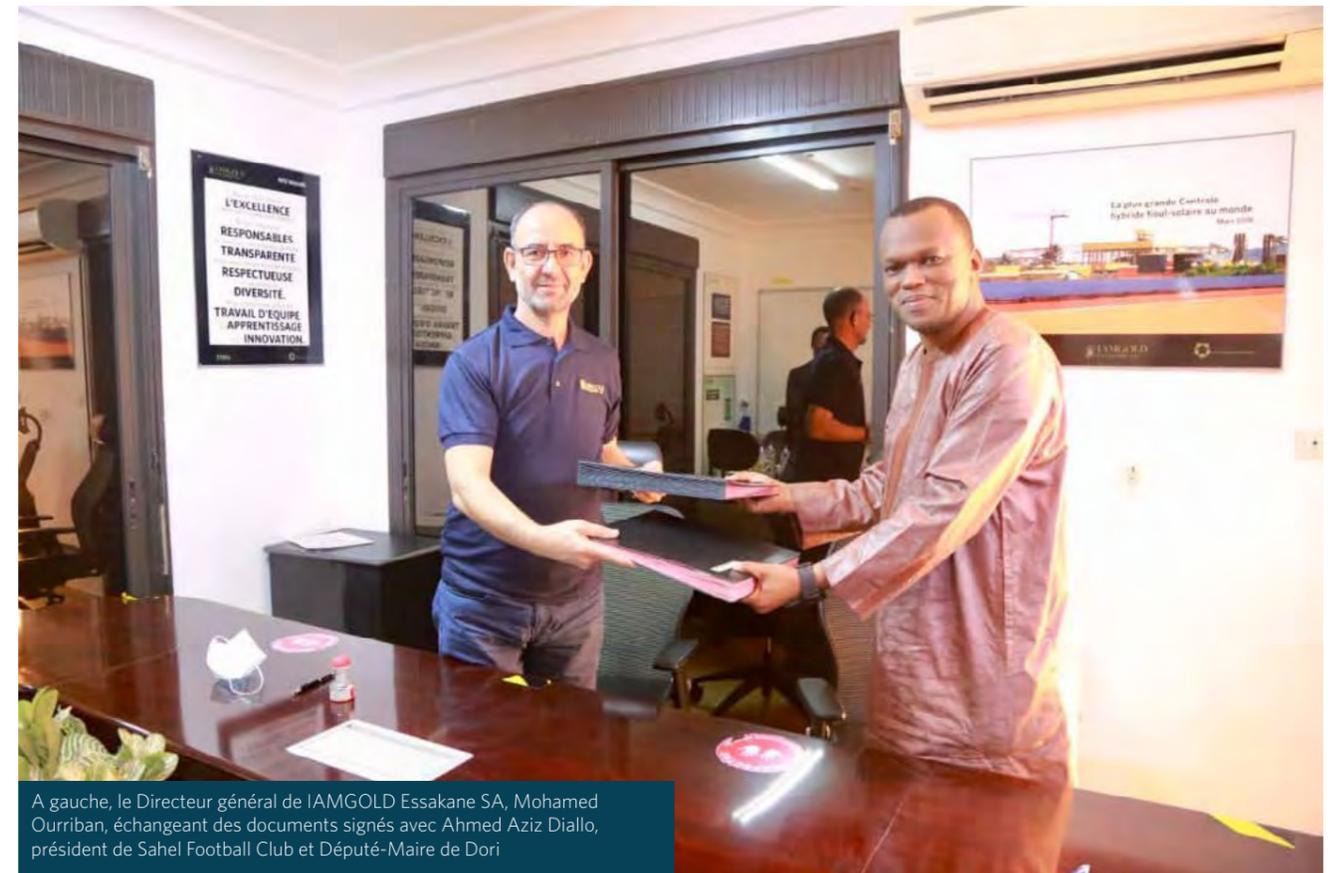
Tél: 00 226 25 42 87 00

Fax: 00 226 25 36 09 24

Courriel: Essakane_CommunicationExterne@iamgold.com

Site: www.iamgoldessakane.com

www.facebook.com/iamgoldessakensa



A gauche, le Directeur général de IAMGOLD Essakane SA, Mohamed Ourriban, échangeant des documents signés avec Ahmed Aziz Diallo, président de Sahel Football Club et Député-Maire de Dori

IAMGOLD Essakane SA, Sponsor officiel de Sahel Football Club!

Ce vendredi 24 décembre 2021, IAMGOLD Essakane SA a renforcé le partenariat avec Sahel Football Club par la signature d'une convention de financement d'un montant de 30 millions FCFA. Le Club de football de la ville de Dori, représenté par son président et Député-Maire, Ahmed Aziz Diallo, et le Directeur général de IAMGOLD Essakane SA, Mohamed Ourriban ont procédé à la signature du document de financement pour une année. Depuis sa mise en place, ce club qui contribue à l'animation de la vie sportive de la région du Sahel bénéficie de l'accompagnement de la mine Essakane.

Cette initiative de responsabilité sociale de IAMGOLD Essakane SA vise à soutenir les efforts de résilience des jeunes de la région du Sahel, à travers le sport, facteur de cohésion sociale.

Créée en 2018 et affiliée à la Fédération burkinabè de football (FBF), la jeune équipe de Sahel Football Club a participé pour la première fois en 2021, à la phase nationale du championnat national de troisième division. Dans cette première qualification, Sahel FC

n'a pas fait de la figuration. L'équipe a épaté le public sportif par ses impressionnantes pépites et le talent de son collectif.

Grâce à Sahel FC, une équipe d'avenir, le foot, sport roi, reprend vie au Sahel!

Sahel Football Club, une passion, une vision, un projet !!!



Talenteuse et ambitieuse équipe de Sahel Football Club

Nous recherchons
L'EXCELLENCE
dans tout ce que nous faisons.

Nous sommes
RESPONSABLES

et exerçons nos activités de façon

TRANSPARENTÉ

Nous nous comportons de manière

RESPECTUEUSE

et valorisons la

DIVERSITÉ.

Nous grandissons grâce au

TRAVAIL D'ÉQUIPE,

à l'**APPRENTISSAGE**

et l'**INNOVATION.**