



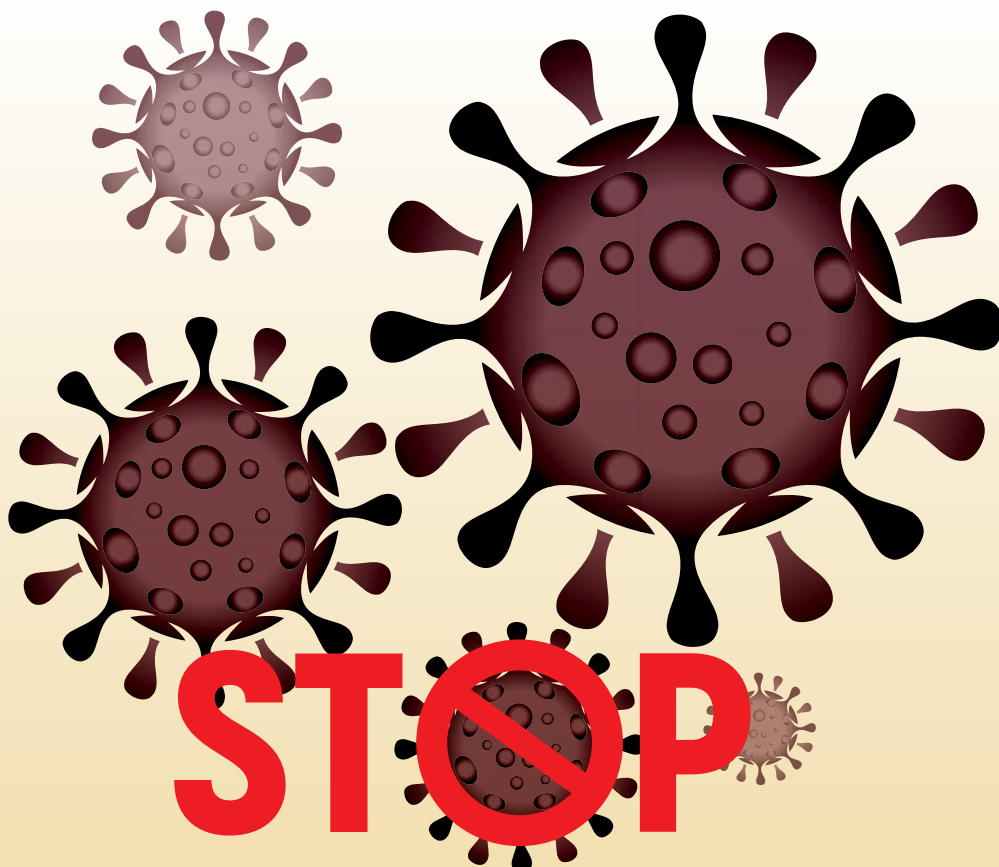
IAMGOLD
ESSAKANE SA

ESSAKANE

BULLETIN TRIMESTRIEL D'INFORMATIONS

Kibaru

N° 39-40 Juin 2020



COVID-19 :

**Tous engagés à la mine Essakane pour
vaincre la maladie !**

IAMGOLD
ZERO
HARM | DAÑO | INCIDENT | SCHADE | KGOBALO



Pouvoir d'agir,
Performance extraordinaire

SOMMAIRE

ACTU

COVID-19 : Tous engagés à la mine Essakane pour vaincre la maladie !	4
COVID-19 : Essakane en mode télétravail !	6
COVID-19 : Participation à la solidarité nationale	7
COVID-19 : la mine Essakane fait don de vivres d'une valeur de 30 millions à ses communautés riveraines	8
Covid-19 : Les femmes de la mine Essakane font don de kits de protection et de vivres aux personnes vulnérables de Ouaga	9
Covid-19 : La mine Essakane contribue aux actions de la Chambre des Mines du Burkina dans ses efforts d'accompagnement du Gouvernement burkinabè	10

Echo des départements

FONDS MINIER DE DEVELOPPEMENT LOCAL (FMDL) : IAMGOLD Essakane SA s'engage à payer sa contribution	11
5e édition du Gala de Reconnaissance des employés	12
Soumaila SEBGO, 1 ^{er} employé IAMGOLD Essakane SA de l'année 2019	13
ZOOM SUR UN LAUREAT DU PROGRAMME D'ENGAGEMENT 2019	14
Rachidatou BARRO, 3 ^{ème} employée de l'année, IAMGOLD Essakane SA de l'année 2019	15
IAMGOLD Essakane SA solidaire de la pédiatrie Charles de Gaulle !	16
Promotion du contenu local dans le secteur minier: le Ministère des Mines et des Carrières se dote d'une feuille de route	17
IAMGOLD Essakane parrain de la 1 ^{re} édition de la Semaine de l'ingénieur du Génie civil et de l'hydraulique à 2IE	18

ZOOM

TRANSCORDEC : succès, croissance et amélioration continue du transporteur du personnel d'Essakane !	19
Abdoul SAKANDE, de tuyauteur chez Essakane à PDG du groupe ECI-SARL	20
Hamidou Ag Mohamed, entrepreneur agricole flamboyant !	21
IAMGOLD Essakane SA: Nos employées ont célébré la journée internationale de la femme	22

Arrêt sur image

Une brigade de volontaires engagés contre la COVID-19 !	23
---	----



Mohamed **OURRIBAN**
Directeur Général

Covid-19 : Merci pour votre engagement !

Face à l'épidémie de la Covid-19, IAMGOLD Essakane SA a pris toutes les dispositions pour protéger la santé de ses travailleurs et s'est mobilisée comme un seul homme pour barrer la route à la maladie. Garantir la santé-sécurité de chacun au travail reste notre priorité absolue. La société minière IAMGOLD Essakane SA a reçu la notification de son premier cas de COVID-19 sur son site minier, le 1er avril 2020. Tous les cas de contaminations ont fait l'objet d'un suivi médical approprié conformément à notre plan de riposte contre la Covid-19. Des employés qui ont eu des contacts avec les cas infectés ont tous été placés en quatorzaine préventive. Notre entreprise dans laquelle travaille plus de 2800 personnes n'a ni suspendu ni arrêté ses activités à cause de l'épidémie. Malgré une difficile circonstance de mise en quarantaine administrative, notre mine a poursuivi sa production d'or.

Cette crise sanitaire majeure a nécessité des décisions et des adaptations très fortes dès le début de l'épidémie : organisation rapide sur notre site minier pour protéger l'ensemble de nos employés, prestataires et communautés riveraines, surveillance accrue de toutes les personnes présentant des symptômes, confinement volontaire, mise en place du télétravail pour continuer de travailler à distance. Nous vivons une épreuve inédite pour tous et grâce à votre engagement, votre cohésion, votre détermination et votre mobilisation, le plus dur est derrière nous !

Pour soutenir les initiatives gouvernementales de lutte contre la pandémie, IAMGOLD Essakane SA, entreprise citoyenne a fait preuve d'une exceptionnelle solidarité agissante. Nous avons exprimé notre soutien au ministère burkinabè de la santé, aux structures sanitaires de notre région hôte et à nos communautés riveraines.

Je tiens à vous féliciter et à vous remercier du fond du cœur pour le combat actuel que nous menons contre la pandémie de la Covid-19. Le coronavirus est toujours actif au Burkina Faso, j'invite l'ensemble du personnel de la mine Essakane ainsi que nos entreprises sous-traitantes au strict respect des mesures internes prises par IAMGOLD Essakane SA en plus des consignes sanitaires et sécuritaires édictées par le Gouvernement burkinabè.

COVID-19 : Tous engagés à la mine Essakane pour vaincre la maladie !

Depuis la propagation de la Covid-19 dans le monde en général et la confirmation des premiers cas au Burkina Faso, la mine Essakane a mis en place un comité de gestion de la crise. Ce comité a élaboré un plan de prévention et de prise en charge de Covid-19 au sein de l'entreprise. Il s'agit des méthodes barrières édictées par les autorités compétentes en y ajoutant des approches spécifiques à l'environnement du site minier.

Chez IAMGOLD Essakane SA, la santé sécurité de nos employés et sous-traitants est une culture d'entreprise. C'est ainsi que de nombreuses mesures ont été prises par l'entreprise. La société se tient d'abord informée de l'épidémie et des consignes diffusées par le gouvernement et veille à l'application stricte des mesures recommandées par les autorités burkinabè. A la mine Essakane, la maladie est prise très au sérieux et des mesures exceptionnelles liées à la prévention ont été renforcées sur le site minier Essakane et dans les bureaux de la mine à Ouagadougou. En effet, la prise de température et le lavage systématique

confinement, le personnel de la mine d'or Essakane, nationaux ou expatriés de retour de zones à risque étaient systématiquement placés en isolation et observation pendant 14 jours avant de rejoindre le site. Il est obligatoire sur le site de production de respecter la distanciation sociale d'au moins 1 mètre, de se laver régulièrement les mains avec du savon ou se désinfecter les mains avec un gel hydro-alcoolique, de porter un masque barrière, de prioriser l'usage des gants dans certains secteurs, et d'éviter les regroupements. Les employés sont sensibilisés de façon continue à travers divers canaux de communication par emails, sessions MBA (Mind Body Achievement) avant chaque quart, SMS, WhatsApp, diffusion sur les écrans et affichages dans les différentes zones. Tous les équipements sont régulièrement nettoyés et désinfectés. Les employés non essentiels pour les opérations ont été équipés en ordinateurs portables et placés en télétravail chez eux. Une foire aux questions (FAQ) sur la COVID-19 a été initiée en ligne pour permettre à l'entreprise d'apporter des réponses aux questions de ses salariés et sous-traitants.



Prise de température

des mains avec du savon ou un gel hydro alcoolique avant l'accès aux locaux de Ouagadougou et aux bus pour se rendre au site ont été instaurés.

Depuis le 24 mars dernier, IAMGOLD Essakane SA a procédé au confinement volontaire de la mine et à la fermeture des bureaux de Ouagadougou afin de mieux protéger employés et communautés, tout en assurant la continuité de ses activités. Les employés des bureaux de Ouagadougou sont en télétravail avec un service minimum assuré dans les bureaux. La mine observe soigneusement les mesures de prévention promues par les autorités burkinabè. Avant ce



Brigade Anti-COVID-19 à Essakane



Lavage des mains

autres symptômes à travers la création d'une clinique additionnelle sur le site minier entièrement dédiée à ce suivi. Un numéro d'astreinte est aussi disponible pour tous les employés ayant des questions sur leurs états de santé. Le comité de crise se réunit chaque jour pour faire le point de la situation et discuter des stratégies, et faire le suivi des actions en cours et à venir.

A.I.M



Respect de la distanciation dans la file d'attente



Désinfection d'une chambre



Désinfection d'un camion livreur à l'entrée du site minier

Mesures de prévention COVID-19 sur le site minier **ESSAKANE**



Prise de température



Lavage des mains



Port obligatoire du masque



Distanciation sociale



Désinfection des chambres



Désinfection des camions



La brigade anti-COVID-19 qui veille au respect des mesures mises en place sur le site minier Essakane

Essakane en mode télétravail !

L'expérience du télétravail s'est imposée depuis le 24 mars dernier avec le début du confinement de la mine et la fermeture des bureaux de Ouaga pour raison de la Covid-19. Le télétravail a nécessité chez IAMGOLD Essakane SA, une nouvelle organisation managériale, mais aussi une nouvelle stratégie de gestion de ses bureaux. Le télétravail désigne cette nouvelle forme d'organisation dans laquelle un travail qui aurait également pu être exécuté dans les locaux d'IAMGOLD Essakane SA est effectué par un employé hors de ces locaux en utilisant les technologies de l'information et de la communication. Le télétravail à la mine Essakane devient impératif pour tous les postes qui le permettent. Chacun, d'entre nous, peut contribuer à lutter contre la diffusion du Coronavirus, en ayant recours, au télétravail.

Le travail chez soi signifie moins de déplacements au bureau ou au site minier, et donc moins de présentiel. Certains employés travaillent à la maison et ne se rendent plus quotidiennement dans les locaux de l'entreprise IAMGOLD Essakane SA. Après un petit temps d'adaptation pour certains, le télétravail a été adopté par les employés de la mine Essakane et la formule fonctionne bien.

Le télétravail apporte de multiples avantages aux employés et à la compagnie IAMGOLD Essakane SA. Les télétravailleurs sont connus pour être moins stressés car ils ont droit à un environnement plus adapté, du point de vue professionnel, familial et personnel.

Quelques employés qui exercent des tâches professionnelles à distance s'expriment sur les bénéfices et les inconvénients du télétravail :

Pampan Doli, du Camp : « *Tout se fait à domicile. Je suis à l'aise à la maison avec les facilités que cela comporte (moins de déplacement, le confort familial, la télé souvent...). Mais de l'autre côté aussi, c'est le sentiment de ne pas être superviser, moins de concentration souvent* ».

Jeannine Ouya de la Logistique : « *Avec le télétravail, je suis plus relaxe, mon volume d'heures de travail est plus élevé, donc plus de productivité. L'absence de trajet m'amène à être plus efficace. Le télétravail me permet de mieux gérer le quotidien sauf que les aléas liés à la connexion et les délestages intempestifs ne nous facilitent pas la tâche* ».

Abel Da des Affaires Corporatives : « *Pour ma part, les avantages du télétravail sont*

essentiellement la flexibilité dans le temps de travail. Je note aussi une économie en matière de transport sur le lieu de travail : carburant, usure de la voiture, risque d'accident. Le télétravail inspire un réel sentiment de liberté »

Zeliya Tamboura de la Communication : « *Personnellement, je n'étais pas étrangère au télétravail, ayant fait l'expérience avec les précédentes compagnies pour lesquelles j'ai travaillé ; cela a juste été une réadaptation au télétravail du Faso, avec ses contraintes de faibles connexion et coupures de courants par moments. Mais avec le temps, je me suis vite adaptée et je me plais bien dans cette nouvelle culture dont j'apprécie la flexibilité* ».

Béatrice Yougbaré des Ressources humaines : « *Je suis plus productive et autonome à la maison qu'au bureau. Dans cette formule de travail, on fonctionne avec une réduction drastique des consommables de bureau mais on souffre de la qualité défectueuse de la connexion et de la fourniture d'électricité.*

Grâce à la flexibilité, les gens consacrent plus de temps à leurs familles et à leurs passions. Cela leur permet d'avoir un train de vie tranquille et sans stress. Le plus gros désavantage d'être en télétravail est le manque d'interaction ».

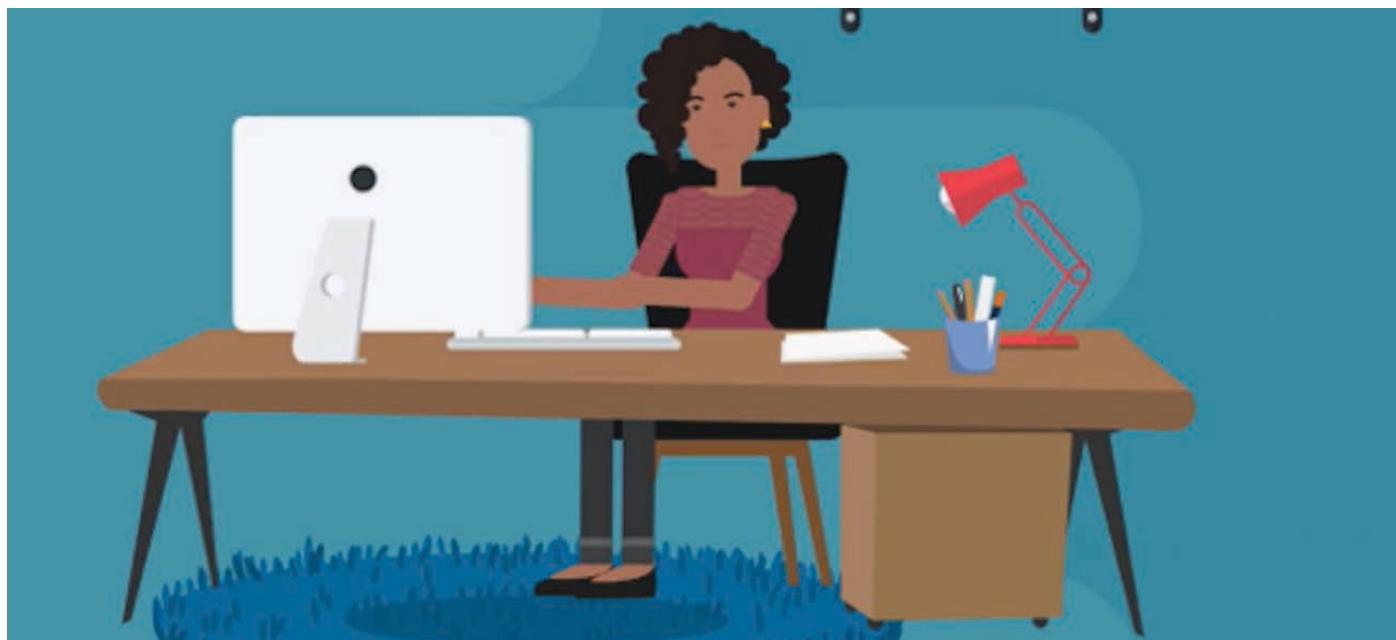
Félicie Bonzi de la Logistique : « *Je me sens très bien dans cette nouvelle culture de travail. On est beaucoup plus relaxe surtout vu le contexte car nous sommes moins exposés et par conséquent protégeons nos familles aussi. Moins de stress, moins déplacements à faire bien que dans mon cas je dois me rendre au bureau 2 à 3 fois par semaine pour signer des documents administratifs, plus productifs car moins de pertes de temps. La connexion internet avec les opérateurs n'est pas toujours stable. Coupures d'électricité. Le télétravail a l'inconvénient de ne pouvoir discuter avec les collaborateurs d'une problématique, en temps réel, comme on le ferait si nous étions au bureau* ».

Durant cette période exceptionnelle de risque épidémique de coronavirus, le télétravail est la norme pour plus de nombreux employés de la mine Essakane, particulièrement ceux qui évoluent dans les services généraux.

Face à la crise sanitaire majeure et inédite que nous traversons, le recours au télétravail nous a permis de maintenir notre activité d'exploitation minière. La mine Essakane a doté ses employés concernés par le travail des moyens de travailler depuis leur domicile : mise à disposition d'ordinateurs portables, de clés d'accès internet...

Le passage en télétravail, quasiment instantané, n'a pas pu bénéficier de la phase de préparation recommandée pour la mise en place du télétravail régulier. Cette expérience par de nombreux points est riche d'enseignement pour IAMGOLD Essakane SA et ses employés qui attendent que la situation redevienne normale. En attendant et quels que soient ces avantages, le télétravail nécessite préparation et accompagnement

A.I.M



COVID-19 : Participation à la solidarité nationale



Remise symbolique de vivres aux populations locales

Face à l'ampleur de la menace, la mine Essakane a décidé de se mobiliser pour contribuer à l'effort collectif de lutte contre la pandémie à travers une participation à la solidarité nationale à travers des dons au niveau national, régional et local. La mine d'or Essakane a mis à disposition de ses communautés riveraines des kits de protection contre la Covid-19 le 3 Avril dernier.

IAMGOLD Essakane SA a aussi soutenu la Direction Régionale de la Santé du Sahel et le Centre Hospitalier Régional de Dori avec divers produits et équipements de protection. Ces dons au niveau régional sont d'une valeur de près de 20 millions de FCFA. IAMGOLD Essakane SA accompagne aussi la Chambre des Mines du Burkina dans ses efforts de soutien au Gouvernement du Burkina Faso pour soutenir la lutte anti-Covid-19, soutien qui s'est matérialisé notamment par la remise d'un chèque de 200 millions FCFA au Ministère de la Santé le 9 avril dernier. La mine Essakane continue les discussions avec ses partenaires afin d'entreprendre d'autres actions en faveur des communautés.

Le Centre des opérations de réponses aux urgences sanitaires (CORUS) a confirmé en avril, la présence de cas de COVID-19 sur le site minier Essakane situé dans la commune de Gorom-Gorom. Comme défini dans son protocole de lutte contre la Covid-19, la mine a mis en place un dispositif de soin et d'isolement des malades et des cas contacts et suspects en collaboration avec la Direction Régionale pour protéger les autres

employés et sous-traitants sur le site minier. La prise en charge des cas est assurée en collaboration avec les autorités sanitaires régionales et nationales. La mine Essakane est un acteur économique majeur du pays qui emploie près de 3000 travailleurs. La mine fait preuve de résilience et les opérations se poursuivent malgré le bouleversement sur le fonctionnement quotidien de la

mine. L'objectif est d'éviter les risques de contamination, stopper la propagation du virus sur le site et assurer la santé de tous les travailleurs, tout en opérant à la pleine capacité des moyens de production présents afin de continuer à être un catalyseur du développement économique et social de la région du Sahel et du pays.

A.I.M



La mine d'or Essakane a mis à disposition de ses communautés riveraines des kits de protection contre la Covid-19

COVID-19 : la mine Essakane fait don de vivres d'une valeur de 30 millions à ses communautés riveraines



Ces vivres viennent répondre aux besoins des familles démunies issues des communautés hôtes de la mine Essakane

Dans le cadre de la lutte contre la Covid-19, la mine Essakane a appuyé l'acquisition de vivres d'une valeur totale de trente (30) millions de francs CFA, au profit des communes riveraines de Gorom-Gorom et de Falagountou dont les populations ont été éprouvées par les mesures de restriction liées à la mise en quarantaine.

L'opération a concerné 700 bénéficiaires

dans la commune de Falagountou et 1078 bénéficiaires dans la commune de Gorom-Gorom. Ces vivres (mil, riz, niébé, sucre, huile...) viennent répondre aux besoins des familles démunies issues des communautés hôtes de la mine Essakane.

Ce don en vivres vient pour soulager les familles les plus vulnérables de la zone d'impact de la mine qui ont été placées en quarantaine par les autorités administratives. Ce don intègre une série d'initiatives mises en place par la mine Essakane pour soutenir la lutte contre la propagation de la maladie à Coronavirus (COVID-19).

Ce geste de solidarité de haute portée sociale a été salué par les maires des

collectivités bénéficiaires qui ont témoigné toute leur reconnaissance au donateur IAMGOLD Essakane SA.

La mine Essakane saisi cette tribune pour inviter toute les communautés locales au respect scrupuleux des mesures barrières annoncées par le Gouvernement.

A.I.M



Covid-19 : Les femmes de la mine Essakane font don de kits de protection et de vivres aux personnes vulnérables de Ouaga



Ce don est composé de 50 sacs de riz, 50 bidons d'huile, du sucre et du savon au bénéfice de 50 ménages soit près de 250 personnes qui sont dans le besoin

Dans le cadre de la lutte contre la pandémie de la maladie à coronavirus, les dames employées de la société minière IAMGOLD Essakane SA ont remis samedi, 9 mai dernier aux communautés vulnérables des zones périphériques de la ville de Ouaga un don symbolique en nature d'une valeur de 2 millions de FCFA.

Cette contribution des femmes d'Essakane est le fruit d'une collecte de fonds qu'elles ont initié entre elles au sein de la mine. Le don a été fait à travers l'association Femme En Marche (FEM) et les principaux quartiers concernés sont Rimkieta, Yagma et Bonheurville. Ce don est composé de 50 sacs de riz, 50 bidons d'huile, du sucre et du savon au bénéfice de 50 ménages soit près de 250 personnes qui sont dans le besoin.

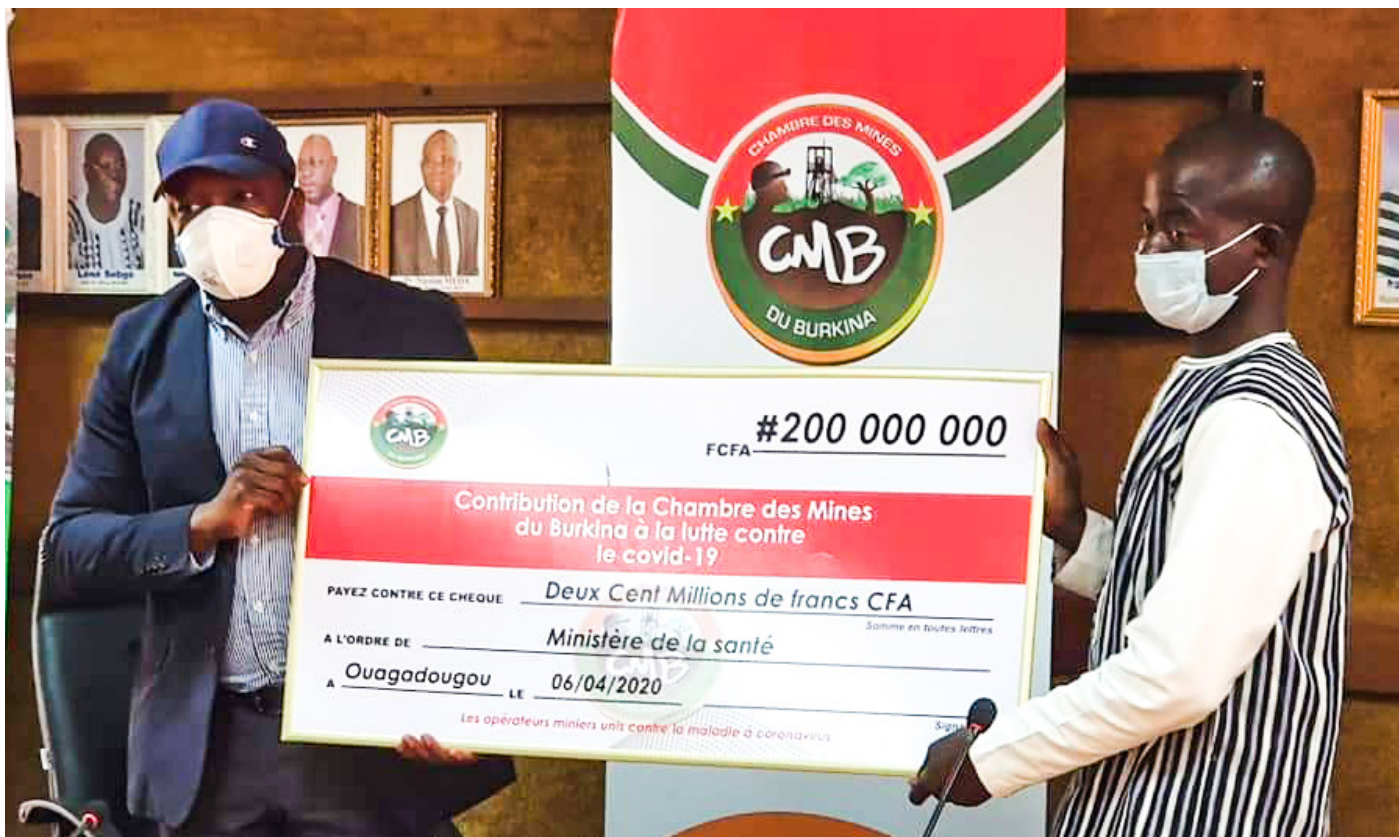
Parmi ces communautés vulnérables, on rencontre des personnes déplacées internes suite à la crise sécuritaire que connaît le pays depuis quelque cinq ans. L'apparition du Covid-19 reste un coup dur pour ces personnes qui étaient déjà frappées par une crise humanitaire.

Merci et bravo pour ce geste de solidarité ! Chères dames de la mine Essakane, vous avez un cœur en or !

A.I.M



Covid-19 : La mine Essakane contribue aux actions de la Chambre des Mines du Burkina dans ses efforts d'accompagnement du Gouvernement burkinabè



Le président de la Chambre des Mines du Burkina (CMB), Tidiane Barry (à gauche), remet un chèque de 200 millions FCFA à M. Emmanuel Sorgho, Directeur de cabinet du ministre de la Santé

Les acteurs privés du secteur minier burkinabè, sous le leadership de Tidiane Barry, président de la Chambre des Mines du Burkina (CMB), ont apporté un chèque de 200 millions de F CFA au ministère de la Santé, le jeudi 9 avril dernier à Ouagadougou. C'est le directeur de cabinet du ministre de la santé, Emmanuel Sorgho, qui a réceptionné le don des mains du président de la CMB, Tidiane Barry.

A la tête d'une délégation réduite, le président de la Chambre des Mines du Burkina (CMB), Tidiane Barry, a tenu à féliciter le gouvernement pour le combat actuel que le pays mène contre la pandémie de la Covid-19. Parlant au nom de la faïtière des mines, Tidiane Barry a décliné les motifs du soutien apporté : « Nous vivons tous cette situation difficile de la propagation de la maladie à coronavirus au Burkina Faso, et le secteur minier, à travers la Chambre des mines, a décidé de contribuer fortement aux efforts qui sont déployés pour faire barrière au Covid-19 dans notre pays. C'est ainsi que nous avons pu, ce matin, remettre aux autorités une contribution financière de 200 millions de F CFA ». Cet appui financier est un premier geste de l'élan de solidarité des membres de la CMB dans cette lutte. « La contribution globale du secteur va au-delà de ces 200 millions de F CFA. Nous avons pu rassembler 400 millions de F CFA », a souligné le président de la Chambre des

Mines du Burkina, par ailleurs directeur Pays de IAMGOLD Essakane SA.

Pour Emmanuel Sorgho, Directeur de cabinet du ministre de la santé et s'exprimant au nom de Mme Claudine LOUGUE, il a adressé les vifs remerciements du ministre à la Chambre des Mines du Burkina pour son accompagnement dans la lutte contre la covid-19 au Burkina Faso.

Toujours, dans le cadre de la lutte contre le coronavirus, la Chambre des Mines du Burkina (CMB), est résolument aux côtés du Burkina dans ce combat. C'est ainsi que pour apporter un appui à la recherche de traitement et aux laboratoires de fabrication

de médicaments, la Chambre des Mines du Burkina a accompagné le 17 juin dernier, le Centre National de la Recherche Scientifique et Technologique (CNRST) par un chèque de 15 millions de FCFA.

Le lendemain, 18 juin, c'était au tour du Centre des Opérations de Réponse aux Urgences Sanitaires (CORUS) de bénéficier du support de la Chambre des mines du Burkina. En effet, les acteurs privés du secteur minier ont procédé, à la remise d'un chèque de 10 millions au CORUS pour renforcer les capacités de ses laboratoires et augmenter le nombre de tests de dépistage du coronavirus.

A.I.M



A la tête d'une délégation réduite, le président de la Chambre des Mines du Burkina (CMB), Tidiane Barry, a tenu à féliciter le gouvernement pour le combat actuel que le pays mène contre la pandémie de la Covid-19



Le ministre des Mines et des Carrières, M. Oumarou Idani (à droite) félicite le DG de l'IAMGOLD Essakane SA, M. Mohamed Ourriban à la signature de la convention spécifique

FONDS MINIER DE DEVELOPPEMENT LOCAL (FMDL) : IAMGOLD Essakane SA s'engage à payer sa contribution

IAMGOLD Essakane SA a conclu un accord avec le gouvernement du Burkina Faso, le lundi 20 janvier dernier pour contribuer au Fonds minier de développement local. Le code minier du Burkina Faso adopté en 2015, institue un Fonds minier de développement local alimenté par la contribution des sociétés minières en phase de production et les détenteurs de titres d'exploitation de substances de carrières à hauteur de 1% de leur chiffre d'affaires mensuel. L'Etat burkinabè y contribue également à hauteur de 20% des redevances proportionnelles collectées.

Ces fonds sont destinés à financer les plans de développement locaux des régions abritant les sites miniers. Les textes d'application de la nouvelle loi minière ont été pris en 2017. Des discussions entre les acteurs ont abouti à une mise en œuvre du nouveau Code minier qui tient compte des investissements déjà réalisés par les minières au bénéfice des populations.

La signature de la convention spécifique avec la mine Essakane marque la volonté de cette entreprise minière d'accompagner les efforts du Gouvernement du Burkina Faso pour le développement socioéconomique à travers sa vision d'enrichir la vie des parties prenantes, et particulièrement celle de ses communautés hôtes. IAMGOLD Essakane SA vient une fois de plus à travers cette signature prouver sa place d'entreprise

minière citoyenne et responsable.

Longtemps attendue par les populations riveraines aux mines et par les organisations de la société civile, l'opérationnalisation du FMDL par le gouvernement est désormais une réalité. Le comité national et les comités locaux de répartition du fonds ont été mis en place. Le gouvernement burkinabè a procédé aux premières répartitions. Un dialogue continu et permanent a permis d'aplanir les divergences entre les acteurs.

La création du fonds minier de développement local sert à améliorer les retombées du secteur minier au plan économique et social au Burkina Faso où l'or est le premier produit d'exportation du pays depuis 2009. La vision du gouvernement est de faire des mines, un secteur compétitif et un levier important de développement socio-économique durable du Burkina Faso, à l'horizon 2026.

De 800 kilogrammes en 2007, la quantité d'or produite au Burkina Faso est passée à 52 tonnes en 2018. Le secteur minier a apporté en 2018 à l'économie burkinabè « 1 600

milliards de F CFA de recettes d'exportation et 266 milliards de recettes budgétaires ». En plus d'apporter des retombées macro-économiques, le secteur minier se présente comme un bon pourvoyeur d'emplois dans la mesure où les mines industrielles offrent actuellement, 10 000 emplois directs et 26 100 emplois indirects. Aussi, les retombées profitent progressivement à des opérateurs économiques burkinabè investissant dans le BTP, les banques, les transports, la restauration et bien d'autres domaines de la fourniture locale de services. Par ailleurs, il faut noter que le secteur minier rencontre d'énormes difficultés, aggravées par le défi sécuritaire.



A.I.M

5e édition du Gala de Reconnaissance des employés



Photo de famille des lauréats avec le DG de la mine Essakane

IAMGOLD Essakane SA a sacrifié à la tradition en reconnaissant la valeur de tous ceux et celles qui ont fait la réussite de cette entreprise minière en 2019 par le biais d'une soirée de Gala qui s'est tenu au centre sportif Azal le 20 février dernier.

Que ce soit pour reconnaître le dévouement ou les compétences d'un employé, chaque département de la mine Essakane a pu honorer un des leurs. Les noms des employés nommés ont été dévoilés par le jury puis ils furent conviés sur le podium. Chacun des nominés par département a reçu une attestation en guise de reconnaissance.

A l'issue d'un processus de sélection des nominés, trois employés se sont dégagés du lot et ont été désignés meilleurs employés de l'année 2019 de la compagnie IAMGOLD Essakane SA. Le jury a notamment décidé de faire rayonner pour une toute première trois lauréats et non une seule personne. Les trois mousquetaires qui se sont démarqués cette année au sein de la société minière Essakane sont : Soumaila SEBGO, agent de la Sécurité, Yaya Inoussa MAIGA, Coordonnateur régional des Affaires Corporatives et Rachidatou BARRO, Superviseur gestion des déchets.

les valeurs de l'entreprise pour enrichir les performances dans le milieu de travail. Le fondateur de l'école de la sagesse à Dori a su stimuler le désir de l'auditoire à atteindre leur plein potentiel humain et à comprendre l'importance du rôle de chacun au sein de l'entreprise.

En plus de la remise de prix, cette soirée s'est conclue par un incontournable souper pour les convives et un rassemblement sur la terrasse du Camp où l'humoriste Gérard a su en divertir plus d'un avec son spectacle.

Depuis cinq années, la mine Essakane organise son gala annuel de reconnaissance pour célébrer ses employés et accroître leur compétitivité. Chez IAMGOLD Essakane SA, la reconnaissance constitue un outil de gestion qui porte fruit. La reconnaissance est un facteur de mobilisation et un incitatif d'engagement des employés envers leur employeur. Lorsque des employés se sentent impliqués, responsabilisés, motivés et valorisés, ils ne peuvent que contribuer activement au succès de l'entreprise. L'équipe des Ressources humaines est fière de cet événement phare dont la formule se bonifie chaque année.



Douze reconnaissances à des employés méritants ont été remises lors du Gala sous la gouverne du notre département des Ressources humaines.

Une personne ressource de la région du Sahel, le célèbre docteur Boubacar LY était l'invité d'honneur. Dans un speech prononcé avec humour et vivacité, Dr LY a insisté sur

A.I.M

Soumaila SEBGO, 1^{er} employé IAMGOLD Essakane SA de l'année 2019

Soumaila est un agent de sécurité qui s'est distingué tout au long de l'année. En effet, selon ses supérieurs hiérarchiques, il est un employé discipliné ; très professionnel alliant connaissances théoriques et pratiques. Il a une très bonne maîtrise des moyens techniques de surveillance, de prévention et de protection des biens et des personnes de la société. Son esprit d'équipe qui l'anime et la quête permanente du savoir et savoir-faire (développement personnel) ont fait de lui un agent de sécurité à qui tous les supérieurs font confiance et lui confient des tâches souvent complexes et délicates. Soumaila est un leader qui aime prendre des initiatives et il est toujours volontaire pour renforcer les équipes.

Soumaila surveille l'accès et contrôle les allées et venues des personnes dans les zones contrôlées, procède à des inspections visuelles ou des fouilles de bagage, effectue des rondes régulières et fait appliquer le règlement du site minier.

Les différentes formations et l'expérience acquises à Essakane, ont développé des qualités en lui telles que le contrôle de soi, le sens du dialogue et des responsabilités.

En tant que 1^{er} employé IAMGOLD Essakane SA de l'année 2019, Soumaila bénéficie d'un voyage détente avec toute sa famille dans la sous-région.

Félicitations Soumaila SEBGO!

Maxime Ouattara



ZOOM SUR UN LAUREAT DU PROGRAMME D'ENGAGEMENT 2019



Yaya Maiga, dévoué et chevronné pour l'engagement communautaire !

les représentants de différentes communautés, des organisations et institutions par rapport au suivi des engagements communautaires de la mine Essakane.

Yaya Maiga a obtenu en 2006 une maîtrise en Droit public à l'université de Ouaga. Depuis le début de ses études universitaires, il s'intéressait à la sociologie de son milieu d'origine. Il est par ses heures perdues écrivain et auteur du roman "Wangari, un trône pour deux chefs". En tant qu'enfant du Sahel, il était aux premières loges pour observer les défis sociaux, culturels, éducatifs et économiques auxquels devaient faire face les communautés locales avec l'implantation de l'unité industrielle Essakane. Avant d'intégrer IAMGOLD Essakane, Yaya a travaillé en tant qu'Inspecteur du travail dans la fonction publique burkinabè. « A la fin de ma formation professionnelle à l'Ecole Nationale d'Administration et de Magistrature (ENAM)

d'engagement et de proximité dans le volet corporatif régional. Aussi, la mine Essakane a voulu reconnaître son mérite en lui décernant ce prix du meilleur employé 2019. « Je pense que les actes que nous avons posés dans le sens du raffermissement des relations de collaboration entre la mine et leaders de la localité (maires, services administratifs déconcentrés) ont dû opérer pour notre désignation. Il y a également notre investissement dans la facilitation pour la résolution de certaines situations difficiles avec les communautés environnantes », précise Yaya Maiga.

S'engager auprès des communautés locales implique de contribuer à leurs priorités de développement, mais aussi, en amont, de créer un dialogue étroit avec elles et de maîtriser tous les impacts de l'activité minière qui peuvent les affecter. La connaissance profonde du tissu social de la zone par Yaya a permis de maintenir des relations fortes et de renforcer la confiance avec toutes les parties prenantes de la région.

La force première d'IAMGOLD Essakane SA, ce sont ses ressources humaines. Dynamique, entreprenant, patient... Aujourd'hui, Yaya s'épanouit totalement dans son emploi avec un poste à responsabilité où il démontre des compétences de leadership. Il dit avoir la chance d'être entouré d'une hiérarchie qui l'implique totalement dans ses projets. Yaya est fier d'appartenir à cette compagnie minière, partenaire contributif de communautés hôtes.

Yaya Maiga est Coordinateur Régional des Affaires Corporatives. Yaya a été désigné le 20 février dernier avec deux autres collègues meilleurs employés 2019 du programme de reconnaissance de la mine Essakane. Natif de Falagountou, Yaya est un jeune espoir qui connaît les communautés impactées de la mine Essakane du bout des ongles. Arrivé à la mine en octobre 2016, Yaya se charge de développer et de favoriser l'exécution des projets liés à l'engagement aux relations communautaires. Il a beaucoup œuvré à faire de la mine Essakane, un voisin très apprécié dans ces communautés hôtes. Yaya a travaillé efficacement avec l'administration locale,

pour la formation d'Inspecteur du Travail, j'ai été affecté à la Direction Générale du Travail où j'ai passé sept ans (2009-2016) et où j'ai occupé les fonctions de chefs de service du Dialogue Social, avec tâches essentielles l'animation et le suivi des cadres de dialogue et de concertation, l'organisation de la rencontre annuelle gouvernements-syndicats de travailleurs, la négociation et la résolution des conflits collectifs de travail» déclare-t-il.

Yaya Maiga, est ce qu'on appelle un pur produit du terroir. Entré au sein de la compagnie minière IAMGOLD Essakane il y a moins de 4 ans, il a apporté plus

A.I.M

Rachidatou BARRO, 3ème employée de l'année, IAMGOLD Essakane SA de l'année 2019

Polyvalente, assidue et très engagée en santé sécurité, Rachida est une femme très dynamique et humble qui gère l'ensemble des équipes de la déchetterie. Elle a beaucoup contribué dans la gestion des déchets et surtout ceux contaminés ainsi que dans la gestion des STEP. Elle fait fréquemment des recherches sur d'autres chantiers et s'informe beaucoup sur les procédures des autres mines.

Après plusieurs tentatives pour l'évacuation des déchets contaminés à Ouagadougou pour traitement, Rachida a proposé de faire une sortie sur la mine de Houndé afin de s'inspirer de leurs expériences sur le traitement des déchets contaminés. Cette sortie a été fructueuse puisqu'elle a permis de faire avancer les recherches pour l'étude de l'installation d'un incinérateur à déchets contaminés. Elle a permis aussi de résoudre les problèmes des STEP en ayant l'ingénieuse idée qu'il fallait vider la boue qui se trouvait à 6 mètres sous les STEP. Cela a fait économiser de l'argent à l'entreprise car les dépenses pour les pompes grillées sont passées 10.648.894F CFA en 2018 à 4.607.114F CFA en 2019. En effet, après le curage du bassin tampon (février 2019) sur les STEP, les pompes ont été changées que 3 fois sur toute l'année 2019 comparativement à 2018 où au moins une pompe était remplacée chaque mois. Elle est certifiée ceinture verte Lean six sigma et la première femme employée de l'année IAMGOLD Essakane SA. Félicitations à Rachidatou !

Maxime Ouattara





IAMGOLD Essakane SA solidaire de la pédiatrie Charles de Gaulle !

Le Centre hospitalier universitaire pédiatrique Charles de Gaulle (CHUP-CDG) a bénéficié d'un don de matériels informatiques et d'équipements mobiliers de la part d'IAMGOLD Essakane SA, le **mercredi 26 février dernier**.

La remise du don a eu lieu, dans l'enceinte de l'établissement sanitaire, en présence de Madame la Directrice Générale de l'hôpital, **Cyrille Priscille KABORET/OUEDRAOGO** et du corps médical. La délégation de la mine Essakane qui a procédé à la remise du don était conduite par Souleymane Boly, Surintendant des relations communautaires.

Le don d'une valeur de **1156 400 FCFA** était composé d'un ordinateur portable, d'un vidéo projecteur, des bancs et des tables. Le matériel octroyé IAMGOLD Essakane SA au Centre hospitalier universitaire pédiatrique Charles-de-Gaulle (CHUP-CDG) servira à améliorer les conditions d'encadrement des étudiants stagiaires de l'hôpital.

Le don a été reçu avec joie par le personnel du CHUP-CDG qui a loué l'initiative tout en prenant l'engagement solennel d'utiliser à bon escient les équipements reçus. Pour **Souleymane Boly**, représentant le donateur, " La mine Essakane décidé de faire parler son cœur à l'endroit des étudiants stagiaires de la pédiatrie Charles-de-Gaulle à travers ce don de matériel. IAMGOLD Essakane SA assume par ce

geste salubre sa responsabilité sociale en tant qu'entreprise citoyenne".

Après la remise symbolique, Madame la Directrice Générale du CHUP-CDG prenant la parole a traduit sa reconnaissance et celle de l'ensemble du personnel de l'hôpital à l'endroit des responsables de la Société minière IAMGOLD Essakane SA pour leur geste. Malgré le soulagement qu'apporte ce don, il faut souligner que d'autres défis restent encore à relever au Centre hospitalier universitaire pédiatrique Charles-de-Gaulle. La Directrice Générale a souhaité que ce partenariat naissant entre le CHUP-CDG et la Société minière Essakane grandisse, à travers

la réalisation d'autres projets au profit de la prise en charge des enfants malades.

Le CHUP-CDG qui a pour mission première d'offrir des soins de qualité aux enfants souffre du manque d'infrastructures et éprouve des difficultés dans l'acquisition d'équipements nécessaires à l'encadrement des stagiaires.

A. I. M



Promotion du contenu local dans le secteur minier: le Ministère des Mines et des Carrières se dote d'une feuille de route

Le Ministère des Mines et des Carrières a entamé un processus de concertation pour l'élaboration d'une stratégie nationale de contenu local dans le secteur minier. Pour se faire les acteurs se sont réunis à Koudougou du 21 au 24 janvier 2020 en vue de s'approprier le concept de contenu local et définir une feuille de route pour l'élaboration de ce document de référence.



L'atelier de Koudougou a réuni les acteurs du secteur minier pour une meilleure appropriation du concept de contenu local



Dans le cadre de l'amélioration de la gouvernance minière au Burkina Faso le ministère des mines et des carrières a entrepris depuis 2015 une série de réformes en lien avec les objectifs du Plan National de développement économique et social (PNDES). Au nombre de ces réformes, figure la nécessité de disposer d'une politique nationale du contenu local dans le secteur minier afin de favoriser la diversification et de permettre au secteur privé national de saisir les immenses opportunités qu'offrent l'industrie minière.

L'atelier de Koudougou marque la première étape de ce processus. L'objectif était de réunir les acteurs pour une meilleure appropriation du concept de contenu local et définir une feuille de route pour l'élaboration de ce texte. Pour ce faire le ministère en charge des mines a sollicité et obtenu l'accompagnement de l'Institut Intergouvernemental sur les mines, les minéraux et les métaux et le développement durable (IGF).

Monsieur Oumarou IDANI, le Ministre des Mines et des carrières a présidé la cérémonie

d'ouverture de l'atelier. Devant des participants représentant l'administration publique, les sociétés minières et les organisations de fournisseurs de services miniers, le Ministre a mieux expliqué les enjeux d'une telle politique pour l'Etat aussi bien que pour les acteurs non étatiques. Pour le ministre : « après avoir gagné le pari de la compétitivité du secteur minier, le gouvernement burkinabè à travers le ministère en charge des mines veut à présent relever le défi de la maximisation des retombées socio-économiques du secteur minier ». C'est pourquoi il est apparu indispensable de disposer d'une politique sur le contenu local (PCL) dans le secteur minier.

Une stratégie élaborée selon processus participatif

Le processus d'élaboration de la politique associe à la réflexion, les ministères en charge de l'économie, de la recherche scientifique, du commerce, des transports, du développement rural, de l'environnement et des infrastructures. Outre ces services publics, des organisations socio-professionnelles du secteur minier étaient présents. Il s'agit notamment de la Chambre des Mines du Burkina, de l'Alliance des Fournisseurs en Biens et services miniers (ABSM), de l'Associations des Carriers du Burkina, des représentants sociétés minières industrielles et des représentants des artisans miniers. Les différentes concertations durant les 4 jours

de travaux ont permis ainsi de proposer une feuille de route qui résume les principales étapes et actions du processus d'élaboration de la politique de contenu local.

Au sortir des travaux, les participants ont réitéré la nécessité pour le Burkina Faso de disposer d'une véritable stratégie nationale de contenu local pour le secteur minier. Cette stratégie devra permettre de stimuler la participation financière des opérateurs économiques burkinabè au développement de projets miniers et contribuera au renforcement des capacités des fournisseurs locaux. Elle favorisera par ailleurs la mise à disposition accélérée de compétences locales qualifiées aux sociétés minières. Enfin elle créera au mieux, des conditions pour une transformation sur place des produits miniers favorisant ainsi une plus grande maîtrise de la chaîne de valeur minière au bénéfice de l'économie nationale.

Kalid Kéré



IAMGOLD Essakane parrain de la 1^{re} édition de la Semaine de l'ingénieur du Génie civil et de l'hydraulique à 2IE

Ce jour 10 février 2020 a marqué le coup d'envoi de la première édition de la Semaine de l'ingénieur du Génie civil et hydraulique de 2IE. Placée sous le co parrainage de Mr Mohamed Ourriban Directeur général de IAMGOLD Essakane SA et de Mr Adama OUEDRAOGO, Directeur général de AC3E, cette première édition a rassemblé étudiants, praticiens et entrepreneurs du domaine autour du thème « Contribution de l'ingénieur génie civil et hydraulique au développement durable »



La mission de 2IE est de former des ingénieurs entrepreneurs qui prennent en charge dès la formation, les problématiques de développement

Célébrer les métiers du Génie civil et de l'hydraulique : tel était le leitmotiv des promoteurs de l'évènement. Et qui d'autre que les étudiants eux-mêmes, organisés à travers le Club des étudiants en génie civil et de l'hydraulique de 2IE (CE-GCH) pour offrir une vitrine promotionnelle à leurs filières de prédilection. Les activités se sont déroulées du 10 au 15 février 2020 au sein de l'institut 2IE.

L'évènement coparrainé par le DG de la mine Essakane, Mr Mohamed Ourriban a débuté par une conférence inaugurale sur le thème : « Contribution de l'ingénieur Génie Civil Hydraulique au développement durable de l'Afrique ». Le Directeur général de 2IE, Pr Mady Koanda, président de cérémonie a souhaité la bienvenue aux nombreux partenaires qui ont fait le déplacement et rappelé la mission de 2IE qui est de former des ingénieurs entrepreneurs qui prennent en charge dès la formation, les problématiques de développement de leurs pays. C'est pourquoi l'esprit d'initiative et d'innovation est encouragé au sein de l'institut et la semaine de l'ingénieur du Génie civil et de l'hydraulique répond de cette dynamique. Dans son discours d'ouverture, Mr Souleymane Boly prenant la parole au nom du DG d'IAMGOLD Essakane SA a rappelé la pertinence du thème choisi pour ces futurs ingénieurs. En effet pour lui, porter la réflexion sur la contribution de l'ingénieur au développement durable en Afrique amène indubitablement à se poser les bonnes questions pour résoudre les défis de l'habitat durable et de la prise en compte de la dimension écologique dans les infrastructures en Afrique. Il ajoutera que c'est avec fierté que IAMGOLD Essakane SA en tant que partenaire majeur de 2IE

accompagne ce types d'initiatives qui allient ingénierie, innovation et durabilité.

IAMGOLD Essakane SA et 2IE entretiennent depuis maintenant une décennie une collaboration exemplaire à travers un partenariat couvrant divers domaines porteurs tels que la formation, la recherche-développement, l'environnement, l'insertion professionnelle et la RSE. Il a aujourd'hui permis à de nombreux étudiants de 2IE de développer des projets de recherche, bénéficier de stages et d'emplois au sein de

la mine.

Cette semaine dédiée à l'ingénieur du génie civil et de l'hydraulique a été jalonnée par des activités diverses dont une exposition stands, des ateliers thématiques, un jeux concours et l'inauguration d'une passerelle construite par les étudiants dans l'enceinte de l'institut 2IE.

Kalid Kéré



IAMGOLD Essakane SA et 2IE entretiennent depuis maintenant une décennie une collaboration exemplaire à travers un partenariat couvrant divers domaines



TRANSCORDEC : succès, croissance et amélioration continue du transporteur du personnel d'Essakane !

Première compagnie de transport du personnel minier au Burkina Faso, Transcordec est dirigée par son fondateur, le sympathique Ben SANGARE. Transcordec, transporteur de personnel minier est engagé auprès de la mine Essakane depuis le 1^{er} juillet 2010.

Transcordec a démarré ses activités en 2004 avec la création d'une société spécialisée dans la location de machines auprès d'entreprises de travaux publics. Elle comptait à ses débuts 20 employés puis Transcordec a eu le flair de réorienter ses activités vers les mines en 2008 à la faveur du boom minier au Burkina. Voici l'opportunité d'exploiter un service qui n'existait pas " le transport du personnel minier". Depuis que Transcordec décroche ses premiers contrats avec deux mines de la place, elle a conservé sa position de leader sur le marché du transport du personnel minier en multipliant par trois son chiffre d'affaires.

En juillet 2010, l'aventure est scellée avec IAMGOLD Essakane SA et d'énormes investissements sont consentis. Une soixantaine de bus sont mis à la disposition de la mine d'or Essakane, passée premier client de Transcordec.

Du 1^{er} janvier 2010 au 31 décembre 2019, le nombre de bus passe de 8 à 150. La société du burkinabè Ben SANGARE rejoint donc le top des plus grosses flottes burkinabè avec un parc d'autobus et de véhicules légers d'environ 200 équipements et un effectif de 700 salariés (conducteurs, entretien, superviseurs, logisticiens et l'administration). L'entreprise s'est spécialisée dans le transport du personnel minier et elle a même diversifié en atterrissant dans le forage minier depuis juin 2016. Aujourd'hui, la société de Ben Sangaré est l'un des pionniers nationaux dans le forage minier qui constitue 20% de son effectif salarié.

En moins d'une décennie de prestation chez IAMGOLD Essakane SA, la Compagnie Transcordec a fait ses preuves en termes de qualité de service et d'exigences en matière de santé-sécurité. Ben SANGARE témoigne sa reconnaissance au partenaire Essakane : "Transcordec accompagne Essakane dans les défis qui s'imposent au transport du personnel minier. Nous nous alignons sur la démarche RSE et la vision ZERO Incident d'IAMGOLD. Nous sommes en permanence dans l'innovation et la réorganisation pour apporter la solution la plus adaptée à notre premier client " a souligné le DG de Transcordec. La santé-sécurité reste un axe majeur pour le transport du personnel. Transcordec a su s'adapter aux besoins et aux standards de la mine Essakane.

Chez IAMGOLD Essakane SA, Transcordec assure le transport des employés de Ouagadougou, la capitale vers le site minier Essakane et vice-versa. Elle met aussi à disposition des navettes pour les travailleurs à l'intérieur du site et ceux qui se trouvent sur des communes riveraines de la mine. Les attitudes nécessaires dans la réussite du transport du personnel minier sont "le courage, la réactivité et la discipline " lance le DG de Transcordec

Ça roule pour Transcordec

Ben Sangaré a été moulé par l'entreprise familiale : « j'ai fait mes premiers pas

d'entrepreneur dans une station-service d'essence à BANFORA où j'exerçais le métier de pompiste et de gérant pendant toutes mes vacances scolaires et universitaires depuis la classe de 5^{ème} jusqu'en année de licence. J'ai obtenu ma Maîtrise en Gestion et administration des affaires en 1993 à l'actuelle université JOSEPH KI-ZERBO de OUAGADOUGOU et la même année j'ai eu l'opportunité d'être gérant d'une station d'essence à OUAGADOUGOU . J'ai financé une partie de ma société Transcordec grâce à un apport personnel, et j'ai réussi à bénéficier des concours bancaires» explique-t-il.

Le «bébé» mis au monde par Ben Sangaré se porte bien et trouve sa place d'adolescent dans l'entrepreneuriat burkinabè. " J'ai bien sûr une satisfaction personnelle à créer des emplois, à participer au développement de mon pays en payant des impôts et d'acquérir du savoir-faire et de voir ma clientèle restée fidèle » déclare le promoteur de Transcordec.

A 50 ans, marié et père de 5 enfants, ce fils de Banfora (Région des Cascades) est aujourd'hui à la tête d'une entreprise qui a obtenu le 4^e prix à la nuit du mérite des entrepreneurs en 2016.

A.I.M



Abdoul SAKANDE, de tuyauteur chez Essakane à PDG du groupe ECI-SARL



belles opportunités de développement. Vous imaginez un employé qui passe de journalier à Superviseur Général ? C'est une opportunité qui se trouve dans peu d'entreprises » commente-t-il, un brin amusé.

L'ancien tuyauteur de la mine Essakane a trouvé le filon et est passé chef d'entreprise. ECI emploie à date 137 personnes de divers corps de métier sur le site minier Essakane, dans la tuyauterie-soudure-mécanique, -administration, opérateurs d'engins-signaleurs-génie civil-électriciens etc. « Chez IAMGOLD Essakane SA, nous sommes dans le placement du personnel, le Génie civil, la maintenance et installation industrielle depuis 2014. Nos clients directs sont l'usine, la Mine, les Services Généraux et les

assurons avec satisfaction de bonne fin des projets majeurs confiés par Essakane surtout celle de l'usine. Également nos ingénieurs et superviseurs sur site continuent de participer et d'accompagner de grands projets à la Mine et aux Projets Capitaux » assure Abdoul.

Ils ne sont pas nombreux les jeunes ambitieux comme Abdoul Sakandé à se lancer dans le but de créer leur propre emploi. Motivé par le goût du challenge et déterminé, Abdoul a saisi l'opportunité de la mine Essakane où il est monté en estime pour se propulser comme leader dans l'entrepreneuriat.

La minière Essakane a permis à Abdoul Sakandé d'acquérir et de valoriser ses compétences professionnelles. « Dans mon parcours à la mine, j'ai bénéficié d'un développement personnel pour mieux planifier, coordonner, organiser, superviser, et suivre un projet jusqu'à son aboutissement dans le respect de la vision Zéro Incident », observe-t-il.

Pour accompagner la jeunesse dans la promotion de l'employabilité, Abdoul Sakandé caresse le projet d'ouvrir un centre de formation à l'entrepreneuriat et au développement de compétences professionnelles des jeunes d'ici à 2022. « Je me suis fixé la barre haut en me montrant très exigeant vis-à-vis de moi-même. Une fois lors d'un arrêt de l'usine, j'ai passé près de cinq jours sans prendre une bonne douche », se souvient-il avec plaisir. Pour Abdoul Sakandé, Président Directeur Général de ECI, « le secret de la réussite est de travailler dur et avoir de la passion pour son métier ».

A.I.M

Abdoul Sakandé est un jeune burkinabè de 38 ans qui a travaillé comme tuyauteur à la mine Essakane de 2010 à 2013. Abdoul a toujours nourri en lui, cette ambition de travailler pour son propre compte. C'est ainsi qu'en 2013, il se lance dans l'aventure, en créant l'entreprise de Construction industrielle ECI basée à Ouagadougou.

ECI SARL est une entreprise qui offre ses services en Tuyauterie industrielle Soudure, Électricité, Génie civil, Gestion et management Ressources humaines. La construction industrielle ECI est une structure qui offre ses services dans le BTP-Installation et maintenance industrielle, transport de minerais, location d'engins, commerce, formation, fourniture d'équipement. Les équipes de Abdoul SAKANDE conçoivent, fabriquent et installent différents types d'équipements industriels: tuyauterie, entrepôts, cuves, chapiteaux...

ECI possède sept ans d'expériences dans le métier et s'est imposée sur le marché du secteur minier. L'ancien employé d'IAMGOLD Essakane SA reconverti en prestataire solide, répond aujourd'hui à des besoins de construction et la maintenance industrielle dans le Génie civil pour son ex employeur. « IAMGOLD Essakane SA m'a donné de

Projets Capitaux » souligne le patron qui tient les rênes de ECI.

Pour Abdoul S a k a n d é , « IAMGOLD ESSAKANE SA est une entreprise qui accompagne certes beaucoup ses sous-traitants depuis le début de ses activités mais c'est une entreprise très exigeante en matière de Santé et Sécurité ». Parmi les défis relevés à la mine Essakane, ECI a été à la hauteur de la tâche lors des arrêts planifiés et non planifiés de l'usine. « ECI a pu maîtriser les travaux de tuyauterie fusion HDPE et pose de tuyauterie acier -mécanique et la soudure. Ensemble nous



Hamidou Ag Mohamed, entrepreneur agricole flamboyant !

Hamidou Ag Mohamed est un jeune natif des communautés hôtes de la mine Essakane. Hamidou est issu du village riverain de Goulgountou-Kalchatouman. Chaque matin, vêtu d'une tenue verte, Hamidou sillonne les jardins maraichers implantés dans les communautés hôtes de la mine Essakane. Il est aux petits soins de ses propres parcelles avant de faire un tour dans les potagers des femmes qui sont ses principales partenaires. L'ancien employé de la mine reconverti en maraicher, travaille pour son compte. Il dirige l'établissement Marganta et son projet porte bien ses fruits. En plus de son principal client, la mine Essakane, Hamidou vend ses légumes sur plusieurs marchés locaux. Malgré la rareté des pluies et les fortes températures enregistrées dans la zone, on assiste à une diversification des cultures : laitue, choux, oignons, pomme de terre, aubergine, tomate, carottes, poivrons, gombo... « Au début notre production était destinée à 80% à la mine. Mais aujourd'hui nous fournissons aussi aux commerçants locaux à Dori et au village Essakane site. Une partie de la production de pomme de terre est vendue à des chambres froides à Ouagadougou », explique-t-il.

Depuis huit ans, le jeune homme de Goulgountou, la trentaine révolue, a fait de la culture des légumes son activité phare et il emploie à date et à temps plein six personnes chargées du conditionnement et de la livraison auprès des clients et 24 personnes à temps partiel pour les travaux saisonniers des jardins. Hamidou est devenu un exploitant agricole privilégié de la Région du Sahel et son chiffre d'affaires est évalué en dizaines de millions de FCFA. Pour fidéliser une clientèle de plus en plus croissante et assurer la distribution, Hamidou a fait l'acquisition de deux camionnettes et de deux tricycles.

Pour Hamidou Ag Mohamed, fournisseur de la mine Essakane, il s'agit de montrer que la mine ne se résume pas qu'aux emplois



et que l'agriculture est un moteur du développement. « J'ai tiré beaucoup de leçons de mon expérience en tant qu'employé et ensuite prestataire. D'abord, j'ai compris qu'être employé n'est pas la seule opportunité que les activités minières offrent. Au-delà de l'emploi, les mines offrent des opportunités qui sont plus profitables aux communautés et même à la mine. Aujourd'hui nous avons créé l'emploi et nous œuvrons à contribuer à la sécurité alimentaire dans le Sahel », dit-il, modestement.

Une vocation agricole pour l'après-mine !

Les services des relations communautaires de la mine Essakane encadrent cette intense activité de maraichage dans les communautés riveraines du site minier. Ces maraichers en grande majorité des femmes qui par le passé pratiquant l'orpaillage, ont suivi des formations afin d'améliorer leurs techniques culturales avec l'appui de la mine Essakane. De nos jours, les récoltes sont réussies et les communautés locales ont accès à des revenus plus réguliers et à une nourriture diversifiée. Un système d'irrigation goutte-à-goutte, actionné par des panneaux solaires, permet de contrôler l'arrosage, et le maraichage est pratiqué en toute saison. « Pendant la campagne passée, nous avons récolté 73 tonnes de pomme de terre sur la rive du barrage Yacouta, et 4 tonnes d'oignons au village Essakane » témoigne le jeune Hamidou, dont leadership débordant l'a porté comme élu local au sein du conseil municipal de Gorom-Gorom.

Hamidou est un jeune qui a de la vision et qui fonctionne avec le souci de la durabilité. Pour lui l'un des meilleurs legs de la mine pour les communautés sera une source d'eau perenne qu'on pourra exploiter pour de l'agrobusiness. Hamidou rassure qu'il peut encore produire plus mais comment conserver le surplus qui n'est pas écoulé ? Hamidou réfléchit à la construction d'une chambre froide à Dori qui pourra conserver au moins 800 tonnes de légumes. Une belle réalisation en perspective dit-il qui va « encourager davantage les jeunes à s'investir dans la culture de contre saison ».

A.I.M



IAMGOLD Essakane SA

Nos employées ont célébré la journée internationale de la femme



Dans le cadre de la journée internationale de la femme célébrée le 8 mars de chaque année, les femmes d'IAMGOLD Essakane SA ont organisé une série d'activités. Au titre des activités sur site :

- Une marche sportive suivie d'un méga aérobic qui ont mobilisé l'ensemble des employés à travers le slogan «un esprit sain dans un corps sain».
- Une conférence animée par un conseiller conjugal Jean Bosco KABORE sur le thème : « Gestion des conflits et communication bienveillante ». L'exposé a suscité beaucoup d'intérêts et a permis de partager des expériences sur les astuces, les rudiments pour une meilleure approche (communicationnelle) et mieux gérer les conflits.
- Un repas convivial dont le service a été assuré par l'équipe de direction.

A l'issue de cette conférence, les

participants ont émis le souhait que de tels cadres d'échanges soient initiés périodiquement pour les femmes ou toute plateforme d'échanges sur les préoccupations qui leur sont siennes.

De même, les dames des bureaux de Ouagadougou et celles qui étaient en repos ont effectué le dimanche 08 mars une excursion à Loubila Beach pour une journée de réflexion sur l'amélioration des conditions des employées d'Essakane. Cette activité a été meublée par un brainstorming sur la gent féminine de l'entreprise, des jeux de société, un quizz et un partage de repas.

Comme chaque année, les femmes de la mine ont bénéficié de la part de l'équipe de direction du pague officiel (Burkina Faso), et de beaux bijoux dorés offerts aux employées. Une belle surprise pour toutes les femmes d'Essakane SA. Merci au DG, et longue vie à Essakane!

Le dernier acte fort des femmes est l'organisation d'une levée de fonds pour soutenir les enfants de l'orphelinat de Gorom Gorom. Bonne fête mesdames!!!

Maxime Ouattara



Une brigade de volontaires engagés contre la COVID-19 !



Dans le cadre de la riposte au Covid-19, la mine Essakane a instauré sur son site minier et dans ses bureaux de Ouaga, des mesures restrictives. En vue de d'assurer une meilleure contribution des employés à la lutte par un renforcement des actions de sensibilisation et de conscientisation, la mine a initié des activités de communication de proximité sur le terrain et sont de celles-ci, l'implantation d'une brigade de volontaires contre le Covid-19.

Cette brigade d'une constituée d'une quarantaine de volontaires formés et équipés sous la supervision du département Santé-Sécurité, a déployé une débauche d'énergie pour accompagner l'entreprise IAMGOLD Essakane SA dans la gestion de la crise sanitaire.

Ces volontaires qui arborent des brassards sont en permanence sur le terrain depuis le 2 avril dernier pour inspecter les lieux de travail et sensibiliser leurs collègues sur les bonnes pratiques et comportements à adopter.

L'engagement de nos volontaires s'avère déterminant pour remporter la victoire contre la pandémie!

Félicitations à tous ces acteurs qui s'impliquent fortement dans la lutte contre la pandémie. Continuons de respecter les mesures barrières édictées par le ministère de la Santé et par IAMGOLD Essakane SA afin d'interrompre définitivement la chaîne de transmission de la COVID-19.

A.I.M

Directeur de Publication: Tidiane Barry

Directrice de Publication déléguée: Zeliya Tamboura

Rédacteur en Chef: Mohamed Ag Ibrahim

Equipe de rédaction: Maxime Ouattara, Kalid Kéré, Adèle Ouédraogo

Crédit photos: Czar, Adèle O.

Montage: Doevi Dolayi Justice

Impression: Indico PUB



Secteur 13, rue 13.16 Porte 72, Zone du Bois
09 BP 11 OUAGADOUGOU 09
BURKINA FASO

Tél: 00 226 25 42 87 00

Fax: 00 226 25 36 09 24

Courriel: Essakane_CommunicationExterne@iamgold.com

Site: www.iamgoldessakane.com

www.facebook.com/iamgoldessakensa



IAMGOLD
ESSAKANE SA

IAMGOLD
ZERO COVID-19
HARM | DAÑO | INCIDENT | SCHADE | KGOBALO
À IAMGOLD ESSAKANE SA

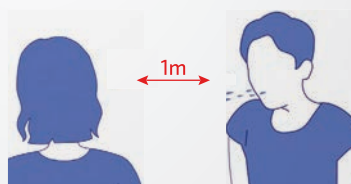
Ensemble respectons les mesures d'hygiène



Se **laver fréquemment les mains** à l'eau et au savon.
Se **désinfecter les mains** avec une solution hydro-alcoolique



Se couvrir la bouche et le nez avec le pli du coude ou avec un mouchoir jetable en cas de toux ou d'éternuement



Maintenir une distance d'au **moins 1 mètre** avec les autres personnes



Eviter de vous serrer la main

