

# RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2018

Septembre 2019

## Table des matières

Message du Directeur général .....	1
Politique de santé-sécurité .....	2
Mission et vision .....	3
Nos employés, notre première ressource .....	3
Chaîne de valeur économique de la mine Essakane au Burkina Faso 2010-2018 .....	8
Politique de développement durable .....	10
Notre plan du développement du territoire .....	11
Axe 1: Accès responsable à la ressource .....	12
Axe 2: Engagement communautaire responsable ..	13
Axe 3: Investissement communautaire participatif ..	14
Politique environnement .....	17
Axe 4: Minimiser l'impact sur l'environnement ....	18
IAMGOLD accompagne les causes nationales .....	20

### À PROPOS DE CE RAPPORT

Ce Rapport présente les grandes lignes de notre démarche d'exploitation minière responsable concernant l'exercice 2018. Illustrant notre stratégie et nos succès en matière de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE), ce rapport se focalise essentiellement sur un certain nombre d'études de cas représentant des caractéristiques essentielles de notre Plan de Développement du Territoire (PDT).

Nous continuons de faire progresser notre vision « **ZÉRO INCIDENT** » qui guide toutes les exploitations et activités entreprises par IAMGOLD dans le monde. Elle représente notre engagement à nous efforcer constamment à atteindre les normes les plus élevées en santé et sécurité, à réduire au minimum notre impact environnemental et à travailler en coopération avec nos communautés hôtes.



# Message du Directeur général

**L**a mine d'or Essakane, entreprise de plus de 2400 salariés, est engagée dans une démarche cohérente et structurée de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE). Les pratiques de RSE chez IAMGOLD Essakane SA s'inscrivent dans notre vision de développement durable et ont connu un fort essor en 2018, ce qui a permis à notre société minière de mieux répondre aux défis auxquels elle est confrontée.

Notre démarche de responsabilité sociale vise à répondre aux attentes croissantes de nos **parties prenantes** (communautés locales, pouvoirs publics, associations, employés, collaborateurs, sous-traitants, fournisseurs, ONG, actionnaires ...). Notre ambition de "Consolider notre position de leader dans le domaine de l'exploitation minière au Burkina Faso" nous confère une responsabilité

croissante en matière de santé et sécurité, mais aussi sur le plan communautaire et dans le domaine de l'environnement. Notre solide performance de 2018 démontre une nouvelle fois notre capacité d'enrichir durablement la vie de nos parties prenantes. En 2018, l'approche RSE de la mine Essakane s'est renforcée à travers le renouvellement de la double

certification des normes **ISO 14001 et OHSAS 18001**.

La mine continue de veiller à choisir ses fournisseurs en fonction de critères sécuritaires, environnementaux, sociaux, et de bonne gouvernance et à adopter une approche d'investissement communautaire inclusive qui prend en compte les référentiels locaux et nationaux de développement.

Le présent rapport témoigne de notre volonté de donner à la société **IAMGOLD Essakane SA** les moyens d'assurer une croissance durable de ses activités tout en apportant une contribution significative au développement économique et social du pays et de la Région du Sahel. Les informations sociétales, sociales et environnementales contenues dans le présent rapport serviront, nous l'espérons, de base à des discussions constructives avec l'ensemble de nos parties prenantes.

## Créer de la valeur partagée !



*Mohamed Ourban*



## Politique De Santé Sécurité

Janvier 2016

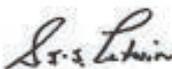
Pour poursuivre le développement d'une culture de santé et sécurité, **IAMGOLD** exige un engagement de tous les employés et entrepreneurs pour assurer un lieu de travail exempt d'incidents et de maladies. Il est du devoir d'IAMGOLD de protéger les employés et entrepreneurs des risques du milieu de travail. La direction doit travailler sans relâche par son leadership et en guidant les employés pour qu'ils participent à l'élaboration de pratiques en matière de sécurité pour atteindre et maintenir « zéro blessure ».

Ces principes directeurs seront mis en pratique par notre engagement à :

- Comprendre que toute tâche, peu importe son importance, peut être réalisée de façon sécuritaire, au travail comme à la maison;
- Assurer un milieu de travail sécuritaire et sain pour tous;
- Former et motiver nos gens continuellement à travailler de manière sécuritaire et responsable;
- Intégrer les meilleures pratiques en santé et sécurité dans la planification et le processus de décision tout au long du cycle de vie de nos exploitations;
- Encourager et soutenir nos gens et les communautés avec qui nous interagissons à participer aux programmes qui améliorent leur santé et leur bien-être;
- Fixer et atteindre des cibles annuelles plus rigoureuses en santé et sécurité en adoptant les meilleures pratiques de l'industrie et des initiatives d'amélioration continue;
- Se conformer aux lois applicables et écouter nos parties prenantes et répondre à leurs attentes;
- Responsabiliser nos employés et entrepreneurs à l'égard de notre performance en santé et sécurité;
- Signaler et gérer les blessures, les maladies et les incidents évités de justesse et en tirer des leçons; et
- Se préparer à intervenir en cas d'urgence et de crise.



Donald K. Charter  
Président du conseil d'administration



Stephen J.J. Letwin  
Président et chef de la direction



Bruno Lemelin  
Directeur Général, Essakane S.A.

**ZERO**

HARM | DANG | INCIDENT | INJURY | DEATH

## Notre vision

est de générer une valeur partagée avec toutes nos parties prenantes grâce à une gestion diligente de la ressource minérale et le transfert de connaissances vers nos communautés d'accueil.

## Notre mission

est de développer la robustesse au travers des cycles avec une saine structure de coût, une gestion disciplinée du capital, en gérant les risques et en saisissant toutes les occasions afin de nous améliorer. Nous déployons de la valeur en innovant et en prenant des décisions d'affaires courageuses guidées par des pratiques édifiantes en matière de responsabilité sociale.

## Nos employés, notre première ressource

Chez IAMGOLD Essakane SA, nos employés sont notre première ressource. C'est ainsi qu'un accent particulier est mis sur l'investissement et le développement du capital humain.

En effet, l'une des priorités de la mine d'Essakane est de développer ses compétences nationales dans le secteur minier qui regroupe des milliers d'employés et des centaines d'étudiants pour des stages. Pour ce faire, un programme de renforcement des compétences professionnelles et managériales est mis en place et développé par le département des Ressources humaines.



Session de Mega MBA

### Statistiques d'employés (décembre 2018)

**2 430 employés**  
dont 267 femmes (11%)

**96 %**  
sont des employés nationaux (2 332)

**40,87 %**  
(soit 958 employés) sont de la Région du Sahel dont  
35,17 % (337 employés) proviennent des villages  
situés à moins de 15 km de la Mine

**~200 employés  
journaliers par mois**  
(100 % viennent des villages impactés)

**~1 000 emplois  
indirects dans la région**

## Répartition des employés

### 4 % Expatriés



### 96 % Employés nationaux

#### 40 % Employés du Sahel



#### 56 % Autres régions du Sahel

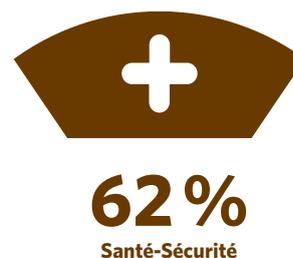


## IAMGOLD Essakane SA, un centre d'excellence dans la formation des employés

À la mine Essakane, les employés bénéficient d'un programme de formation continue aussi bien sur le plan professionnel, linguistique que managérial. Ainsi, un centre de formation sur le site minier avec toutes les commodités est mis en place. Il est également accordé aux employés des possibilités de formation à travers le monde.

264 formations ont été dispensées en faveur des employés soit 68 013,9 heures de formations dispensées. Ces formations ont permis de renforcer les compétences de 8977 personnes (NB : un employé peut avoir suivi différentes formations au cours de l'année).

## Type de formation



Plus de **96 %** des emplois de la mine sont occupés par des Burkinabè





Seance de mega aerobic

## Le bien être des employés, une priorité

IAMGOLD Essakane SA accorde une grande priorité au bien-être de ses employés. Ainsi des initiatives et programmes sont mis en œuvre :

- **Promotion du sport et loisirs pour les employés :**
  - Un centre sportif équipé pour la promotion du sport auprès des employés ;
  - Un programme SMILE qui prend en compte la promotion de l'activité sportive, de l'alimentation saine et du sommeil ;
  - Une piste piétonne aménagée pour la marche ;
  - Des vélos libres pour le déplacement des employés qui le désirent à l'intérieur du site minier ;
  - Un mini-golf et un espace de pétanque disponibles ;
  - Compétitions de jeux de cartes, de damiers, etc.
- **Un programme de reconnaissance des employés** qui vise à faire une sélection trimestrielle et annuelle du meilleur employé de chaque département.
- **Un programme d'alphabétisation pour les employés non instruits**
- **Les cocktails des nouveaux employés**, visant à faciliter les prises de contacts et l'intégration des nouveaux employés.
- **Les cocktails des familles expatriées résidentes à Ouagadougou**, soirées de convivialité permettant de souder les liens entre les familles, de les sortir de l'isolement, et de partager des expériences et des préoccupations.
- **La sensibilisation sur la maternité**, visant à faire prendre conscience de l'importance de signaler les maternités dès le début, afin d'effectuer rapidement un changement de poste, et d'éviter des risques pour la mère et pour l'enfant.



Salle de méditation/relaxation



Employés en formation

**264 formations**  
ont été réalisées  
en faveur des employés

### Un congé exceptionnel de 14 mois pour les femmes allaitantes

Afin de préserver la bonne santé de la mère et de l'enfant, les femmes salariées chez **IAMGOLD Essakane SA** peuvent bénéficier d'un congé de maternité d'une durée maximale de **quatorze (14) mois** pendant lequel leur contrat de travail est suspendu. Le congé de maternité est dû, que l'enfant naisse vivant ou non.

### Le Plan de développement de la Relève, une réalité à Essakane

À ce jour, plus de 96% des emplois de la mine sont occupés par des Burkinabè. Le plan de la relève vise essentiellement à développer les employés à fort potentiel à partir d'un programme de transfert des connaissances permettant à l'employé sélectionné d'occuper un poste décisionnel de gestionnaire ou de spécialiste. Il existe une stratégie permettant l'accompagnement des candidats sélectionnés par sa hiérarchie. Cet accompagnement se base sur des formations en management et des formations techniques. Le plan de la relève joue aussi parfois un rôle qui permet la nationalisation des postes stratégiques souvent occupés par des expatriés.

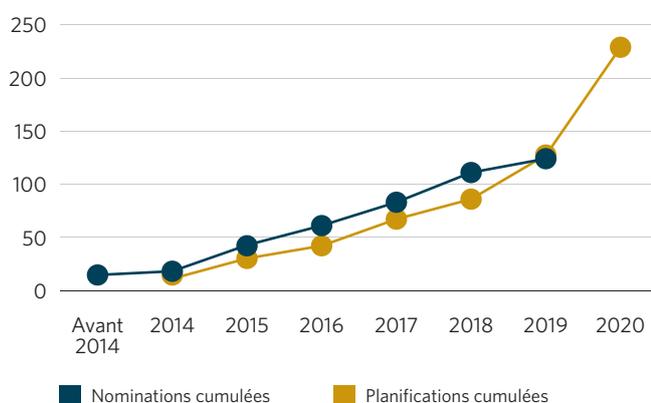


À la fin de 2018, plus de 170 employés étaient en développement dans le programme. Il y a environ 85 postes d'expatriés à combler et, lorsque ces employés auront complété le programme du PDR, ce sera plus de 70 % des postes d'expatriés qui seront remplacés par des Burkinabè; L'objectif est d'avoir d'ici la fin 2020 une équipe de gestion essentiellement burkinabè.

**Tableau récapitulatif Planifications vs Nominations**

	Avant 2014	2014	2015	2016	2017	2018
Cibles		15	15	12	26	15
Planifications cumulées		15	30	42	68	83
Candidats nommés	15	3	24	19	22	28
Nominations cumulées	15	18	42	61	83	111

**Planifications vs Nominations**



### La Santé Sécurité, notre culture d'entreprise

Au cœur de nos préoccupations quotidiennes, la santé, la sécurité et l'environnement sont des éléments essentiels de notre processus d'exploitation. L'objectif corporatif « ZÉRO INCIDENT » constitue notre engagement à faire des efforts constants pour atteindre les plus hautes normes en santé humaine, réduire au minimum notre impact sur l'environnement et travailler en étroite collaboration avec nos communautés.

**IAMGOLD Essakane SA s'engage à offrir un lieu de travail exempt d'incidents et de maladies et croit que tous les employés et entrepreneurs doivent être protégés des risques professionnels au Burkina Faso.**

IAMGOLD Essakane SA est la première société minière au Burkina Faso à être doublement certifiée ISO 14001-2015 pour le management environnemental et OHSAS 18001-2007 pour le management santé et sécurité au travail.

Nous mettons l'accent sur des programmes axés sur les comportements et la prévention afin d'éliminer les dangers et de réduire les risques. Nous donnons également le pouvoir d'agir aux employés pour que chacun soit responsable de sa propre sécurité et de celle des autres.

À IAMGOLD Essakane SA, la santé-sécurité de nos employés est une culture d'entreprise et il est demandé aux employés de ramener les concepts de santé et sécurité à la maison pour les membres des familles. Cette volonté de la compagnie est manifeste d'où l'institutionnalisation chaque année des Journées Santé Sécurité et Environnement (JSSE). Ces activités annuelles visent à faire un bilan de nos actions de prévention, d'innovations en santé-sécurité afin d'en tirer les meilleures perspectives qui mettront davantage en sécurité les employés. En 2018, les JSSE ont été parrainées par le Ministre de la Communication et des Relations avec le Parlement, Remis Fulgance Dandjinou.



Journee Sante Securite-December 2018



# Chaîne de valeur économique de la mine

## Contributions directes

Impôts et autres paiements à l'État

**76**  
milliards FCFA | Impôts sur le bénéfice

**61**  
milliards FCFA | Douanes

**26**  
milliards FCFA | TVA sur le gasoil

**19**  
milliards FCFA | Contributions salaires

**103**  
milliards FCFA | Royautés et Dividendes

**2**  
milliard FCFA | Patente

**38**  
milliards FCFA | Autres taxes

**325**  
milliards de FCFA

## Opérations

Évaluation et Exploration

Développement

INVESTISSEMENT :

**408**  
milliards FCFA

Extraction et Traitement

Logistique

**1 358**  
milliards de FCFA



# Essakane au Burkina Faso 2010-2018

## Contributions indirectes

Retombées économiques



+ de **500**  
fournisseurs



**800**  
sous-traitants sur site

**872**  
milliards de FCFA



**2430**  
emplois directs

**1000**  
emplois indirects  
au Sahel

Salaires et autres  
taxes sociales

**183**  
milliards de FCFA

**1055**  
milliards de FCFA





## Politique de développement durable

Mai 2017

**IAMGOLD** est une entreprise internationale d'exploitation minière qui croit qu'un engagement envers le développement durable et la responsabilité sociale par tous ses employés et entrepreneurs est fondamental à sa réussite. Elle accorde une importance primordiale à l'engagement envers la communauté et la protection de l'environnement.

Ces principes fondamentaux sont mis en œuvre par notre engagement à :

- Établir des partenariats durables avec les communautés associées à nos exploitations reposant sur les droits de la personne, le respect de la dignité humaine, ainsi que sur la confiance réciproque afin d'atteindre des objectifs communs et un engagement partagé.
- Établir des normes d'exploitation de site qui respectent ou dépassent les lois et les règlements applicables, les rapports d'impacts environnementaux et sociaux d'IAMGOLD, les plans de gestion environnementale et sociale, les plans de fermeture et les protocoles internationaux dont IAMGOLD est signataire.
- Inciter et encourager tous les employés et entrepreneurs à faire preuve de leadership et d'engagement envers l'amélioration continue pour la protection de l'environnement, la prévention de la pollution, le développement des communautés et notre performance économique.
- Intégrer la gestion des risques dans toutes les facettes de nos affaires, incluant le maintien des plans de mesures d'urgence afin de réduire au minimum ou d'éviter l'impact d'événements imprévus.
- Améliorer constamment notre performance environnementale en établissant des cibles environnementales mesurables afin de réduire l'impact des perturbations, des confinements et des déversements.
- Créer des possibilités pour les communautés liées à nos exploitations de partager les avantages découlant de nos activités en élaborant des projets de remplacement productifs et en développant des opportunités à long terme.
- Intégrer la conservation de la biodiversité à tous les stades des activités d'IAMGOLD et réduire au minimum les impacts sur la biodiversité tout en assurant la restauration des fonctions des écosystèmes perturbés.
- Élaborer des stratégies de réhabilitation progressive et des plans de fermeture disposant d'un financement suffisant pour toutes les exploitations.
- Mettre en œuvre de bonnes pratiques de gouvernance d'entreprise, de transparence, d'équité et divulguer annuellement notre performance.



Donald K. Charter  
Président du conseil d'administration



Stephen J.J. Letwin  
Président et chef de la direction



Bruno Lemelin  
Directeur Général, Essakane S.A.

**ZERO**

HARM | DAÑO | INCIDENT | SCHADE | KGOBALO

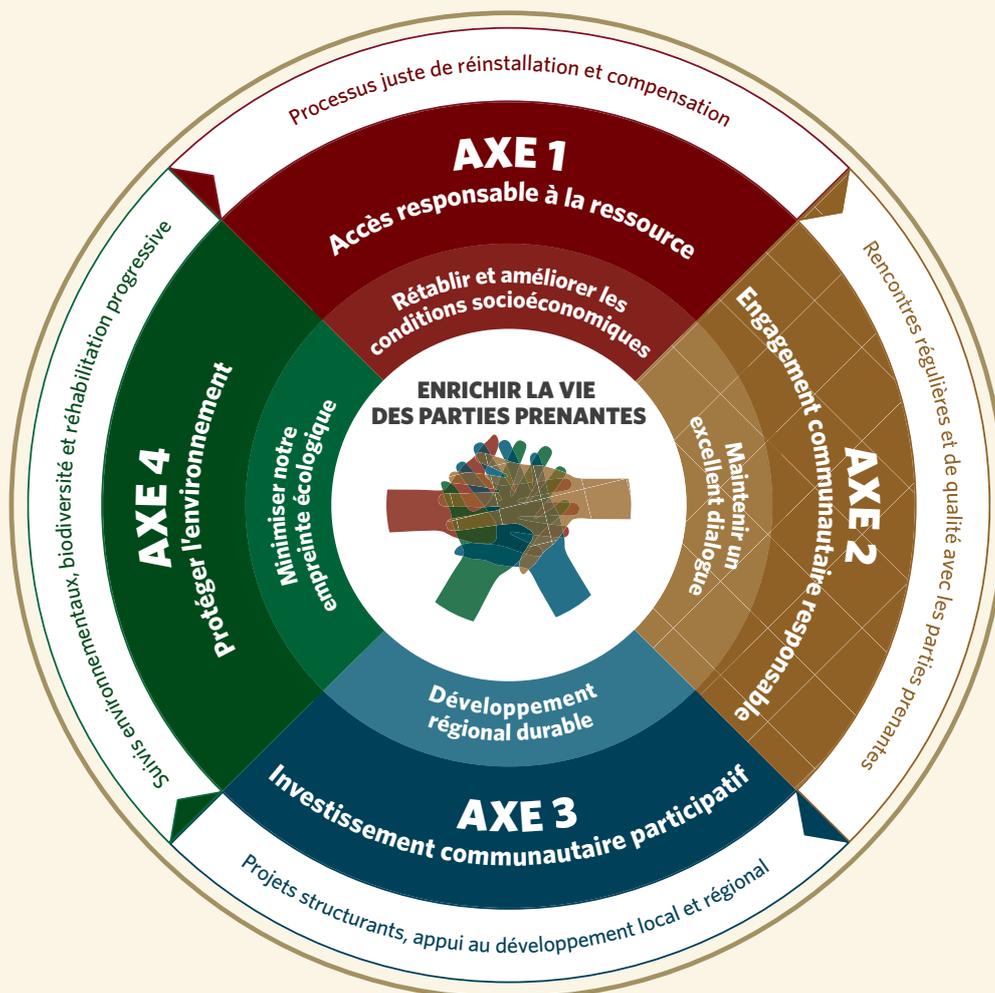
# Notre plan de développement du territoire

## Notre vision

Générer une valeur partagée avec toutes nos parties prenantes grâce à une gestion diligente de la ressource minérale et du transfert de connaissances vers nos communautés d'accueil. Nous contribuons à développer un legs réel pour les générations actuelles et futures tout en minimisant notre empreinte.

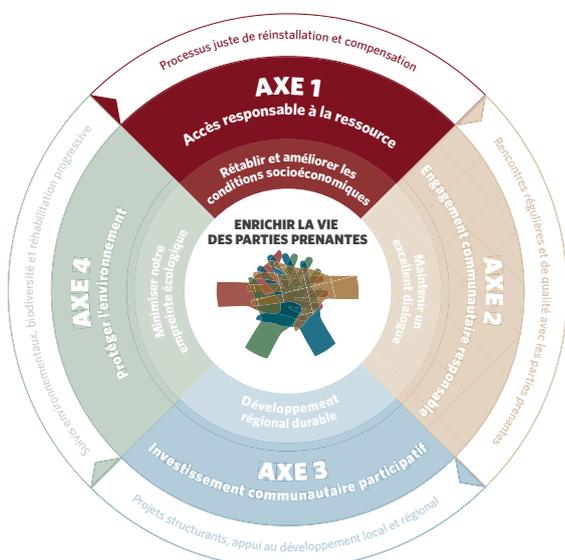
## Notre approche

Notre approche d'intégration de la responsabilité sociale, dans tous les projets et activités de la mine Essakane couvre tous les aspects du développement durable et est illustré en quatre axes :



# Axe 1

## Accès responsable à la ressource

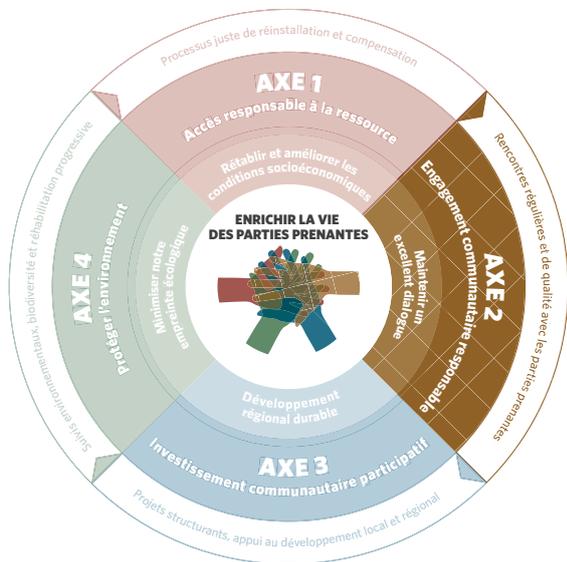


Pour **IAMGOLD Essakane SA** les engagements pris dans le cadre de la relocalisation et de la compensation des communautés impactées par son projet doivent être opérés de façon responsable et sont une opportunité de rendre la vie des populations meilleure qu'avant le passage de la compagnie minière. En 2018, cette démarche est marquée par la réalisation de routes et d'ouvrages de franchissement permettant d'accroître la fluidité et le niveau des échanges

commerciaux dans les zones impactées. L'inauguration en avril 2018 de la route Petabarabe Oudalan-Essakane Site, financée par **IAMGOLD Essakane SA** à hauteur de **400 millions FCFA** est venu considérablement soulager les populations riveraines qui avaient des difficultés de mobilité et d'accès aux services sociaux de base notamment en saison pluvieuse.



## Engagement communautaire responsable



**IAMGOLD Essakane SA** fait de la communication, un levier d'action fondamental pour affronter les changements de son environnement et impliquer l'entreprise dans la visibilité de son identité, à l'extérieur.

En 2017, **IAMGOLD Essakane SA** a mis en place une stratégie de communication pour renforcer le niveau d'informations de ses parties prenantes (Gouvernement, collectivités locales, médias, réunion de concertation avec les communautés hôtes, organisations de la société civile, communautés locales, grand public...) sur la dimension responsabilité sociétale des entreprises. Les retombées socioéconomiques, les revenus de l'État et des collectivités locales issus de l'activité minière Essakane et la contribution de la mine à la croissance du secteur minier sont mis en relief dans les communications de la mine.

Plusieurs outils et supports de communication comme le comité de communication de la mine Essakane (CCME), les rencontres d'information, les commissions emplois et nuisances approuvées par les collectivités riveraines, les comités-conseils, les comités de consultation, les visites institutionnelles, les formations, les présentations, la production d'émissions radiophoniques, de reportages, l'utilisation des médias sociaux, sont exploités pour améliorer les opportunités de dialogue social avec les communautés locales, développer des relations de confiance durable et créer un climat de stabilité pour sécuriser notre investissement.

Les langues locales sont privilégiées dans toutes les activités de communication en faveur des communautés hôtes. Le dialogue social inclusif nous permet de tenir nos riverains informés de nos activités et de leur fournir des opportunités d'échanger sur des thématiques d'intérêt ou d'exprimer leurs préoccupations.

**IAMGOLD Essakane SA** a mis sur pied un programme d'engagement communautaire étoffé qui a contribué à l'établissement de bonnes relations avec les communautés locales. La mine d'or Essakane effectue une analyse des parties prenantes tous les ans et elle élabore un plan d'engagement de ses parties prenantes. Elle a établi un mécanisme des plaintes pour la résolution des différends communautaires auxquels elle donne suite à travers son département des relations communautaires. Nous possédons également une politique de dénonciation, et notre personnel de direction ainsi que les membres de l'administration au siège (Toronto) sont facilement joignables.

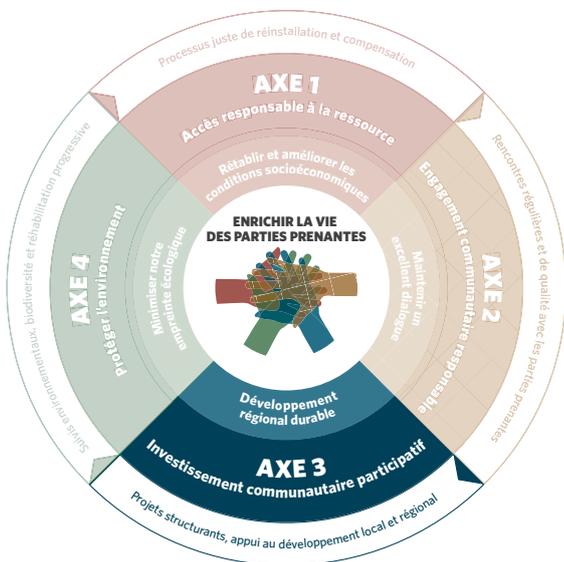


Visite de dignitaires



# Axe 3

## Investissement communautaire participatif



**IAMGOLD Essakane SA** est un levier de développement socioéconomique pour la région du Sahel. En 2018, une enveloppe de plus de **3 milliards de FCFA** a été engagée pour la réalisation de projets développement communautaire qui impactent directement le quotidien des populations et leur qualité de vie. Conscient de sa responsabilité de bâtisseur de développement durable pour la région du Sahel la mine développe une stratégie d'investissement participatif qui allie :

- Les appuis aux plans communaux et régionaux de développement;
- Les appuis aux projets structurants comme le programme Eau et Croissance Economique Durable au Sahel (ECED-Sahel);
- Le soutien aux secteurs de l'éducation et de la formation professionnelle, les droits humains, la santé, l'agriculture et l'élevage, le sport, l'entretien des réseaux routiers nationaux, la culture, l'entrepreneuriat local et les activités génératrices de revenus.

### L'investissement au budget des communes et du Conseil Régional du Sahel

**IAMGOLD Essakane SA** est un partenaire majeur du développement local au Burkina Faso. La mine appuie depuis 2014 les communes de Gorom Gorom, Falagountou, Markoye, Dori ainsi que le Conseil régional du Sahel dans la réalisation des plans communaux et régionaux de développement. Cette approche qui a fait des émules au plan national et s'inscrit directement dans l'esprit de la décentralisation et de l'autonomisation complète des collectivités locales à qui sont confiés la maîtrise d'ouvrage et la gestion de ces fonds. **Pour l'année 2018, l'appui budgétaire aux communes et au Conseil régional du Sahel s'élève à**

**1 029 000 000**  
de FCFA

, reparti comme illustré dans le tableau suivant:

#### Appui budgétaire aux communes et au Conseil régional du Sahel 2018

Commune	Gorom Gorom	Falagountou	Dori	Markoye	Conseil Régional	TOTAL
Montant	184 000 000	151 000 000	90 000 000	104 000 000	500 000 000	1 029 000 000





Lancement du projet Eau et Croissance Economique durable au Sahel

## Le Projet Eau et Croissance économique durable au Sahel

Le 7 juin 2018, le projet Eau et Croissance économique durable au Sahel (ECED -Sahel) est rentré dans sa phase pratique à travers le lancement des travaux de la station de traitement d'eau potable de Dori. Avec pour objectifs l'amélioration du revenu des ménages par l'appui des activités génératrices de revenus, l'approvisionnement en eau potable par la mise en service d'une station de production d'eau potable et la promotion de l'hygiène et de l'assainissement, il vise entre autres à desservir d'ici à 2030, 84 089 habitants à travers le renforcement de la capacité de production d'eau potable de la station de traitement de l'Office Nationale de l'Eau et de l'Assainissement(ONEA), la construction de 3 nouvelles bornes fontaines dans le village de Yacouta et l'opérationnalisation de 1029 branchements particuliers.

ECED Sahel est le fruit du partenariat entre IAMGOLD, le gouvernement du Canada et la Fondation One drop. Ce projet d'un montant global d'environ

# 7,4 milliards de FCFA

et dont la phase 1 s'étend sur la période 2015-2019 est exécuté par la société Cowater Sogema.

## Soutien à l'agriculture et à l'élevage

En vue d'accroître et diversifier les moyens de subsistance des populations riveraines de la mine, **IAMGOLD Essakane SA** soutient les secteurs de l'agriculture et de l'élevage. Ces activités ont permis une nette amélioration des productivités et se focalisent ces dernières années sur les appuis aux jardins maraichers et le soutien à la production de nouvelles spéculations telles que le riz pluvial, la culture du sésame et du niébé.

Amorcé en 2017, le Projet riz pluvial est un modèle de réussite. Ainsi grâce à l'engouement des populations bénéficiaires, il pousse du riz, la première céréale la plus cultivée au monde sur les berges du Sahel. Pour la mise en place de ce projet, ce sont **7 630 000 FCFA** qui ont été injectés par la mine Essakane contribuant aujourd'hui au renforcement de la diversification alimentaire et des revenus des populations locales.



Projet Riz Pluvial

## Entrepreneuriat et achats locaux

La mine d'or Essakane, investissement total de **408 milliards de FCFA** est un moteur de transformation de l'économie nationale et celle de sa région hôte. Les achats locaux auprès de 500 fournisseurs de la mine (**872 milliards FCFA** de 2010-2018) sont des retombées dans l'économie nationale, en plus du paiement des taxes, impôts et royalties (perçus par les l'État burkinabè. Plus de **17 milliards de FCFA** de chiffre d'affaires ont été réalisés par des entreprises du Sahel depuis 2012 et plus de 500 emplois indirects ont été générés auprès de fournisseurs locaux.

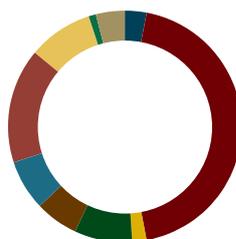
**Investissement total**  
**408 milliards**  
**FCFA**

Le volume des investissements d'IAMGOLD est une opportunité pour le Burkina Faso de créer plus de valeur ajoutée pour assurer un développement socioéconomique durable du pays. La mise en œuvre de la politique des achats locaux de la mine Essakane a permis d'améliorer la performance des entreprises et fournisseurs locaux.

Les entreprises locales au cœur de la chaîne d'approvisionnement sont d'une importance capitale dans l'exploitation minière Essakane. Au plan national, la mine Essakane a plus que doublé ses achats de **55,3 milliards CFCA** en 2010 à 138,8 milliards FCFA en 2018. Dans la Région du Sahel, **IAMGOLD Essakane SA** a triplé ses achats auprès d'entreprises locales en passant de **1,2 milliard FCFA** en 2012 à **4,5 milliards FCFA** en 2018.

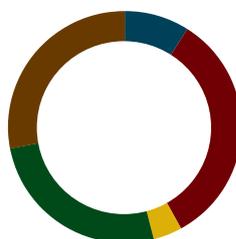
Essakane appuie le développement des possibilités de promotion des achats locaux dans la région du Sahel. Pour permettre de développer l'expertise locale en termes de petites et moyennes entreprises autour de la mine Essakane, la société minière participe au renforcement des capacités des prestataires locaux. Les opérateurs économiques locaux sont organisés pour satisfaire la demande en biens et services de la mine. Les fournisseurs miniers locaux sont initiés aux procédures d'achat ainsi qu'aux exigences de la mine en la matière.

## Achats nationaux 2018 138,8 milliards FCFA



- 3% Assurances
- 44% Carburant et lubrifiants
- 2% Consultants sécurité et autres
- 8% Explosifs et matériels desautage
- 6% Fournitures diverses
- 7% Fret et Transit
- 16% Machinerie et Location d'équipement
- 9% Matériaux de construction et Entrepreneurs
- 1% Nourriture
- 4% Services de forage

## Achats SAHEL 2018: 4,4 milliards de FCFA



- 9% Fournitures diverses
- 33% Consultants, Sécurité et Autres
- 4% Machinerie et Location d'équipement
- 26% Matériaux de construction et Entrepreneurs
- 28% Nourriture



Les Achats Locaux





## Politique environnement

Février 2019

**IAMGOLD ESSAKANE SA** est une entreprise d'exploitation minière qui opère une mine à ciel ouvert dans le sahel au Burkina Faso. Dans le but de réduire continuellement l'impact de ses activités sur l'environnement un système de management a été mis en place. **La Direction d'IAMGOLD ESSAKANE SA** exige de tous les employés et sous-traitants un engagement à la protection de l'environnement afin d'atteindre la vision zéro incident.

Ces principes fondamentaux sont mis en œuvre par notre engagement à :

- Maîtriser les risques et les opportunités issus des enjeux externes et internes, des aspects environnementaux et des obligations de se conformer.
- Se conformer aux exigences légales et aux autres exigences auxquelles nous avons souscrit, notamment les exigences des parties intéressées pertinentes.
- Maintenir systématiquement la certification à la norme internationale ISO 14001 version 2015.
- Mobiliser les ressources humaines, technologiques et financières en vue d'atteindre les performances environnementales projetées.
- Prévenir la pollution en maîtrisant les aspects environnementaux significatifs tout en tenant en compte du cycle de vie de notre produit.
- Améliorer en continu nos performances environnementales.
- Mieux communiquer en interne et en externe avec les parties intéressées pertinentes.
- Gérer en continu les compétences de nos collaborateurs à travers des actions de formation et autres actions jugées pertinentes.



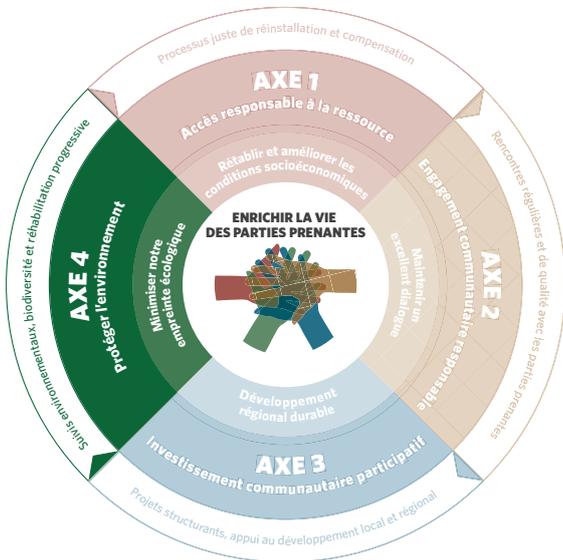
Mohamed OURRIBAN  
Directeur Général, IAMGOLD Essakane S.A.

**ZERO**

HARM | DAÑO | INCIDENT | SCHADE | KGOBALO

## Axe 4

# Limiter notre empreinte environnementale



**AMGOLD Essakane SA** est engagée depuis le début de ses activités sur le site minier Essakane dans une **démarche de développement durable** avec pour objectif de répondre aux **défis environnementaux, sociaux et sociétaux** associés à nos activités.

**IAMGOLD Essakane SA** limite les impacts de son activité sur l'environnement en préservant la biodiversité, en s'impliquant dans les travaux de réhabilitation environnementale, et en encourageant les bonnes pratiques.

Dans le cadre de la mise en œuvre de sa politique environnementale, qui s'exécute dans le strict respect de la législation en vigueur, des actions majeures ont été réalisées durant l'année 2018. **Au total, 6221 activités de suivi environnemental ont été effectuées, représentant un taux d'exécution de 100,75% du programme.**

- Mise en place d'un programme de gestion de la poussière pour maintenir ou améliorer la qualité de l'air. C'est dans ce cadre que des ralentisseurs ont été érigés aux entrées et aux sorties des villages riverains afin de réduire la vitesse des véhicules. On applique également de la melasse aux entrées et sorties des villages pour limiter la poussière.
- Mise en place des abats vibrations entre le village de Falagountou et la fosse de WAFKA. Ceci dans le but de perturber le moins possible la population.
- Mise en œuvre d'un programme de surveillance de la faune et de la flore également en collaboration avec l'INERA (Institut de l'Environnement et de Recherches Agricoles).

### Intégrer la réhabilitation minière progressive dans le Plan Minier Long terme

Les activités de réhabilitation minière ont concerné les pentes extérieures des digues du parc à résidus miniers et les haldes à stériles. La technique d'ensemencement hydraulique ou hydroseeding a été reconduite en 2018 pour les tests de réhabilitation. Des travaux ont été faits pour réduire l'érosion hydrique (exutoires, butées en haut de crête).

### Promouvoir une gestion durable des déchets

Un plan de gestion des déchets et une procédure de gestion des déchets ont été définis. Dans le cadre de la mise en œuvre de cette procédure et du plan, nous avons effectué des sensibilisations sur la réduction à la source, le tri des déchets (déchet recyclable, déchet non recyclable, déchet contaminé), les formations sur la gestion des déchets, les inspections des lieux de travail...



### Suivi externe de la mise en œuvre du PGES

La mine **IAMGOLD Essakane SA** a reçu deux (2) visites du BUNEE (Bureau National des Evaluations Environnementales) en 2018 dans le cadre du suivi externe de la mise en œuvre du PGES (Programme de Gestion Environnementale et Sociale). Hormis ces visites, une inspection environnementale a été réalisée par le Ministère en charge de l'Environnement à travers la Direction générale de la Préservation de l'Environnement (DGPE).



### Système de Management et certifications

Longtemps certifiée ISO 14001 Version 2004 et OHSAS 18001 version 2007, IAMGOLD Essakane SA en cette année 2018 a été certifiée ISO 14001 Version 2015 et OHSAS 18001 version 2007. Pour l'obtention et le maintien de ces certifications, **IAMGOLD ESSAKANE SA** a démontré une amélioration continue de son Système de Management Environnemental (SME).

A cet effet, plusieurs améliorations ont été apportées notamment la définition des objectifs, indicateurs et cibles du Programme de Management Environnemental (PME), la refonte de toutes les procédures et Méthodes Appropriées de Travail (MAT), la refonte du registre des risques, l'amélioration de la gestion des actions correctives, l'amélioration de la gestion documentaire, l'évaluation des enjeux internes et externes et leur prise en compte...

Par ailleurs, **IAMGOLD Essakane SA** a décidé volontairement d'appliquer les exigences de l'Association Minière Canadienne notamment le programme VDMD (Vers le Développement Minier Durable).



# IAMGOLD accompagne les causes nationales

## Initiatives au plan national - Education, Sport, Culture et Solidarité

Nous avons décidé d'accompagner les grandes transformations sociétales, en participant activement à la réalisation des objectifs internationaux et nationaux du développement durable. IAMGOLD Essakane SA, fidèle à ses valeurs, a décidé de faire de l'engagement sociétal, un de ses vecteurs de développement.

**400 millions**  
de FCFA au profit des universités  
de Dori et de Fada N'gourma

Dans le domaine de l'enseignement supérieur et de la formation, **IAMGOLD Essakane SA** a signé en 2018 une convention de financement pour un montant de **400 millions de FCFA** au profit des universités de Dori et de Fada N'gourma. Cet appui s'inscrit dans le cadre du soutien de la mine d'or Essakane à Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Fada (ENSI-F) qui forme des cadres en Génie Minier et Génie Civil et à la nouvelle université de Dori qui formera des techniciens en mines. Pour renforcer l'axe de collaboration entre universités et la mine Essakane, plus de

# 450

## étudiants depuis 2014

ont déjà été reçus en stage sur le site minier. **IAMGOLD Essakane SA** a annoncé en 2018 que son entreprise compte recruter dix stagiaires additionnels pour une période d'un an non renouvelable. Ces stages permettront, en outre, de donner les moyens aux étudiants de compléter leur formation et soutenir leur insertion dans le monde du travail qui est de plus en plus compétitif.

Dans le cadre de son engagement en santé, **IAMGOLD Essakane** a signé en 2018 un partenariat avec le centre national de transfusion sanguine (CNTS). **IAMGOLD Essakane** met à disposition de son partenaire des moyens techniques et mobilise ses employés pour collecter du sang (deux fois par an) au profit de l'approvisionnement des structures sanitaires du pays.

Dans le domaine de la sécurité routière, **IAMGOLD Essakane SA** a accompagné les politiques nationales avec un projet innovant de sensibilisation à la sécurité routière intitulé « Laabi Jam » ou routes sûres en langue nationale fulfulde. Dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet une convention lie la mine Essakane et l'office national de sécurité routière, ONASER. Ce projet a pour but de développer un programme de sensibilisation sur la sécurité routière au niveau national et régional en s'intégrant dans la stratégie nationale de sécurité routière.

Pour répondre à son nom d'entreprise citoyenne responsable et engagée, la compagnie minière **IAMGOLD Essakane SA** a sponsorisé le Tour Cycliste international du Faso en 2018. L'initiative de la mine Essakane témoigne de la volonté de la compagnie à soutenir l'émergence du pays hôte qui se veut un leader africain en cyclisme.





Signature du partenariat CNTS et IAMGOLD Essakane SA

Comme chaque édition depuis 2012, la mine d'or Essakane est partenaire fidèle du Salon International de l'Artisanat de Ouagadougou (SIAO). En tant que sponsor, **IAMGOLD Essakane SA** était à l'honneur lors de la 15<sup>e</sup> édition qui a eu lieu du 26 octobre au 4 novembre 2018 et qui marque 30 ans d'existence du SIAO. Un prix spécial « **IAMGOLD Essakane SA** » d'une valeur de **2 250 000 FCFA** a été décerné. Le prix portait sur une thématique spécifique liée à la protection de l'environnement par le recyclage des déchets en produits artisanaux ou utilitaires. La mine Essakane était aussi donatrice d'un prix **pour les 3 meilleurs artisans de la région du Sahel** sur la créativité d'une valeur de **1 500 000 FCFA**.



SIAO 2018



**IAMGOLD ESSAKANE SA**

Secteur 13, rue 13.16, porte 72  
09 BP 11 Ouagadougou 09 Burkina Faso  
T (00226) 25 42 87 00  
F (00226) 25 36 09 24

[www.iamgoldessakane.com](http://www.iamgoldessakane.com)



**Questions & Commentaires**

Nous vous invitons à nous faire part de vos commentaires et questions concernant ce rapport. Veuillez communiquer avec :

**Marie Diop**

Directrice des Affaires Corporatives, de la Communication et des Relations Communautaires  
T (00226) 25 42 87 00  
[Essakane\\_CommunicationExterne@iamgold.com](mailto:Essakane_CommunicationExterne@iamgold.com)



**IAMGOLD**  
ESSAKANE SA