



IAMGOLD
ESSAKANE SA

Rapport sur le Développement Durable 2023

APERÇU GÉNÉRAL

- 02 A propos de ce rapport
- 03 Message du Directeur Général
- 04 A propos de IAMGOLD
- 06 Présentation de la mine d'Essakane

SECTIONS

- 08 NOTRE APPROCHE ET NOS VALEURS
- 13 LA SANTÉ ET SÉCURITÉ
- 20 NOS EMPLOYÉS
- 26 NOS COMMUNAUTÉS
- 39 PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT
- 49 PARTENARIATS ET SOUTIEN AUX CAUSES NATIONALES

A PROPOS DE CE RAPPORT

Le rapport de développement durable 2023 d'IAMGOLD Essakane SA témoigne de l'importance que la Société accorde à la responsabilité sociétale et à la redevabilité. La publication de ce rapport marque le retour des rapports de durabilité annuels d'IAMGOLD Essakane SA avec pour objectif d'accentuer nos efforts de transparence et de redevabilité auprès de nos parties prenantes. Il présente à l'ensemble de ces parties prenantes, la performance de la mine d'Essakane en matière environnementale, sociale et de gouvernance. Le rapport couvre les activités de la mine d'Essakane au Burkina Faso, durant la période du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023.

Pertinence

Une démarche de développement durable crédible implique des relations soutenues avec les principales parties prenantes et une évaluation constante des risques liés à la nature même de nos activités. Depuis le démarrage de ses opérations en 2010, Essakane a mis en œuvre des mécanismes d'information et de collaboration variés et efficaces qui ont permis de connaître les attentes et les préoccupations de ses parties prenantes. Ce rapport a été conçu en s'inspirant des principes énoncés par la Global Reporting Initiative (GRI) représentant une norme reconnue à l'échelle internationale pour rendre compte de la performance économique, environnementale et sociale d'une organisation. Les choix relatifs au contenu, à l'organisation et à la présentation de l'information ont été en partie guidés par les principes de reddition de comptes et les éléments d'information proposés par les plus récentes lignes directrices G4 de la GRI. La Société considère que l'approche utilisée répond bien aux attentes actuelles de ses parties prenantes.

Collecte et validation des données

La publication de ce rapport nécessite la collaboration de nombreux intervenants. Sa réalisation, incluant la collecte et la vérification des informations, est sous la responsabilité du Département Santé Sécurité et Développement Durable d'IAMGOLD Essakane SA. Les informations contenues dans ce rapport ont été fournies par divers spécialistes et gestionnaires, ainsi que par les systèmes d'information d'IAMGOLD CORPORATION et de sa filiale IAMGOLD Essakane SA. Le présent rapport s'inscrit dans la suite de la publication officielle du Rapport 2023 sur le Développement durable d'IAMGOLD CORPORATION et est élaboré avec la même rigueur que nos rapports antérieurs, avec la même crédibilité et qualité d'information en termes de responsabilité sociétale.

Communication

Ce rapport constitue un moyen additionnel de reddition de comptes pour IAMGOLD Essakane SA en matière de développement durable, en plus du Rapport 2023 sur le Développement Durable d'IAMGOLD CORPORATION dont il explicite les données concernant la mine d'Essakane. D'autres outils peuvent être également consultés, comme la section Développement Durable de notre site Internet corporatif www.iamgold.com ainsi que dans la section Rapports de notre site www.iamgoldessakane.com. Dans le but de maintenir et d'améliorer la conformité de son rapport en matière de développement durable, IAMGOLD Essakane SA vous invite à transmettre vos commentaires et suggestions à l'adresse suivante :

Secteur 22, rue 13.16, porte 72
09 BP 11 Ouagadougou 09 Burkina Faso
T (00226) 25 42 87 00
Essakane_communicationexterne@iamgold.com
www.iamgoldessakane.com



Message du Directeur Général



Notre responsabilité sociale est le fondement de notre résilience opérationnelle

Tidiane Barry

Vice-président Afrique de l'Ouest & Directeur Général Essakane

Chers lecteurs;

La publication du présent rapport de développement durable est symbolique en ce sens qu'il marque le retour des rapports de durabilité annuels de la mine d'Essakane, qui viennent en appoint à la documentation officielle d'IAMGOLD Corporation en la matière. Nous pensons que dans le contexte spécifique de notre activité au Burkina Faso, il est important d'accentuer nos efforts de communication et de redevabilité. Notre cheminement, nous le devons non-seulement aux valeurs ancrées dans la marque IAMGOLD, mais aussi et surtout à l'engagement constant de nos parties prenantes à nos côtés. En cela, nous sommes convaincus que notre responsabilité sociale est le fondement de notre résilience opérationnelle.

Performance en santé sécurité et environnement

L'année 2023 a été significative dans la concrétisation de notre Vision Zéro incident® par une intégration accrue du développement durable dans nos systèmes de gestion et une performance historique en santé et sécurité avec un taux de fréquence JART de 0,06 et un taux de fréquence TIE de 0,18. Ces résultats étaient les meilleurs de l'histoire du site, auxquels s'accompagnait une performance exceptionnelle en activité proactives réalisées en santé et sécurité, telles que des inspections de sécurité et des inspections de la direction.

Sur un double plan environnemental et social, outre les activités de suivi et de prévention, nous avons mené une série de consultations avec les parties prenantes dans le cadre de la révision du plan de réhabilitation et de fermeture touchant nos deux fosses satellites de Falagountou. Ces négociations se sont conclues avec succès par la signature, en cette même année 2023, d'un protocole d'accord. Nous en tirons de précieux enseignements pour

établir avec nos communautés une vision partagée de l'après-mine.

Partenariats et contribution socio-économique

Aux côtés de l'Etat Burkinabè, IAMGOLD Essakane SA continue de jouer sa partition dans la dynamique de stabilisation de la région du Sahel. Malgré un contexte d'opération difficile ces dernières années en raison des défis sécuritaires, la mine représente un symbole de résilience pour le pays et continue de maintenir un engagement fort en termes de responsabilité sociale. Plusieurs accords de financement ont ainsi vu le jour avec l'Etat et des partenaires de développement pour accompagner la mise en œuvre de programmes de développement structurants au bénéfice des communautés de la région du Sahel.

Au titre de ces initiatives figure le projet FAMAGODO, fruit d'un accord entre IAMGOLD Essakane SA et le PNUD pour un montant global de 2,5 millions USD (environ 1,5 milliards FCFA) pour une durée de 2 ans (2023-2024). FAMAGODO est une initiative visant à relever plus efficacement le défi de création de dynamiques socioéconomiques pérennes dans les quatre (04) communes de Falagountou, Markoye, Gorom-Gorom et Dori, notamment en faveur des femmes, des jeunes et des plus vulnérables. La 2e phase du projet « Triangle d'eau » a débuté en 2023 sous l'appellation Projet Épanouissement Socio-Economique des Populations Vulnérables au Sahel (ESEPVSahel) et s'inscrit dans la logique de consolider les acquis de la phase 1. Pour un montant global de 39 millions CAD (plus de 17 milliards FCFA) sur une période de 5 ans (2023-2028), ce projet est cofinancé par Affaires Mondiales Canada (AMC), IAMGOLD, la Fondation One Drop et le gouvernement burkinabè, et sera mis en œuvre au Burkina Faso par Cowater International, en tant qu'agence d'exécution dans les communes de Dori,

Falagountou, et Gorom-Gorom.

De même, l'année 2023 a vu les phases préparatoires du projet Femmes et Jeunes en Action pour des Ecosystèmes Durables (FAED) mis en œuvre par le Consortium SOCODEVI /Viridis Terra Innovations Inc. (VTI) pour une durée de 7 ans (2023-2030) et cofinancé par Affaires Mondiales Canada (AMC) et IAMGOLD pour un montant global de 25,8 millions CAD (environ 11 milliards FCFA). Ce programme vise la valorisation et la gestion inclusive des ressources naturelles pour renforcer les capacités d'adaptation aux changements climatiques des femmes et des jeunes vulnérables des communes de Dori, Gorom-Gorom et Falagountou, en luttant contre la désertification, l'insécurité alimentaire et les inégalités, à l'origine des dynamiques qui entretiennent l'exode rural, la pauvreté et les conflits.

Ces 3 programmes cités plus hauts représentent une mobilisation financière globale de plus 30 milliards de FCFA pour soutenir des initiatives de développement durable couvrant la période 2023-2030.

Perspectives

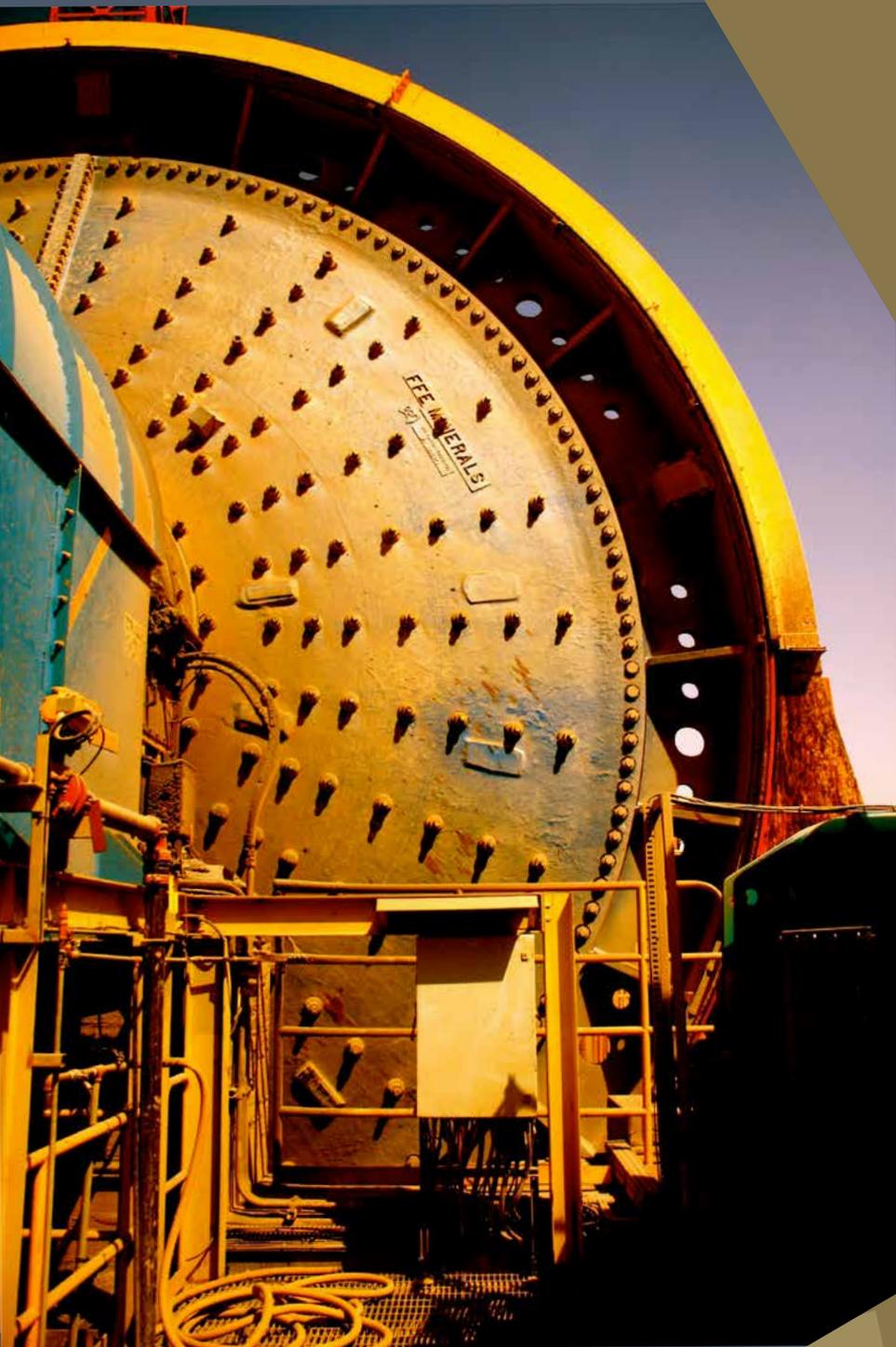
L'industrie minière connaît des années difficiles en raison de la crise multidimensionnelle que traverse notre pays. Dans ce contexte, la préoccupation constante d'IAMGOLD Essakane SA a été de poursuivre nos opérations en tentant de préserver le capital humain, constitué par nos employés, notre première ressource. Le défi des années à venir est certainement de faire ensemble des choix stratégiques qui profiteront de manière structurante et durable au développement économique de la région et du pays.

Nous sommes déterminés à redoubler d'efforts, pour notre entreprise et les générations futures.

Tidiane Barry

Vice-président Afrique de l'Ouest & Directeur Général Essakane

A PROPOS DE IAMGOLD



Cartographie et Chiffres clés

IAMGOLD est une société d'exploitation aurifère d'or de rang intermédiaire dont le siège social est situé à Toronto au Canada et qui possède des mines en exploitation en Amérique du Nord et en Afrique de l'Ouest. Le 31 mars 2024, la Société a commencé la production à grande échelle et à longue durée de vie de la mine Côte Gold en partenariat avec Sumitomo Metal Mining Co. Ltd., qui devrait être l'une des plus grandes mines d'or au Canada. Nous sommes engagés à maintenir notre culture d'exploitation minière responsable par le biais de normes élevées de pratiques environnementales, sociales et de gouvernance, y compris notre engagement envers Zéro Incident®, dans tous les aspects de nos activités. IAMGOLD est cotée à la Bourse de New York (NYSE : IAG) et à la Bourse de Toronto (TSX : IMG).

IAMGOLD emploie environ 3 600 personnes et est déterminée à maintenir sa culture d'exploitation minière responsable dans toutes ses activités en adhérant à des normes strictes en matière de protection de l'environnement, de pratiques sociales et de gouvernance, y compris son engagement Zéro Incident®. Les titres d'IAMGOLD sont cotés à la Bourse de New York (NYSE : IAG) et à la Bourse de Toronto (TSX : IMG), et la Société fait partie des entreprises figurant sur l'indice Jantzi Social Index, qui est pondéré selon la capitalisation boursière qui se compose d'actions ordinaires de sociétés choisies en fonction de leur responsabilité sociale selon un vaste ensemble de critères environnementaux, sociaux et de gouvernance.

3

mines en exploitation
La mine Essakane, le complexe Westwood et la mine Côte Gold¹

Plus de
5 300

membres du personnel et entrepreneurs à l'échelle mondiale

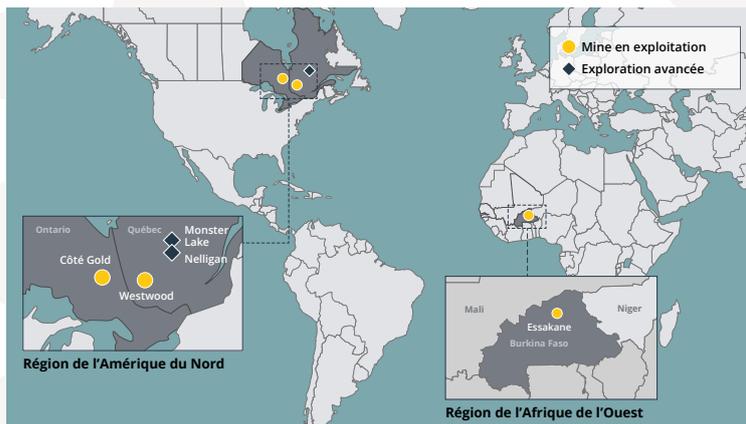
465 000

onces d'or attribuables



Membre de l'Association minière du Canada et du World Gold Council

Rapports sur l'Initiative Vers le développement minier durable (VMDM), les Principes permettant une exploitation minière aurifère responsable et la Norme sur l'or libre de conflit



Nos sites en exploitation⁶

Mine Essakane

Complexe Westwood

Mine Côte Gold



	Burkina Faso, Afrique de l'Ouest	Québec, Canada	Ontario, Canada
Emplacement	Burkina Faso, Afrique de l'Ouest	Québec, Canada	Ontario, Canada
Marchandise	Or	Or	Or
Participation	90 %	100 %	60,3 %
Type de mine	Fosse à ciel ouvert	Souterraine et fosse satellite à ciel ouvert	Fosse à ciel ouvert
Traitement du minerai	Concassage, broyage, concentration gravimétrique, récupération par charbon actif, lixiviation, électrolyse et affinage pour produire de l'argent aurifère	Concassage, broyage, récupération par charbon activé, désorption, électrolyse et affinage pour produire de l'argent aurifère	Concassage, broyage, concentration gravimétrique, lixiviation, récupération par charbon activé, électrolyse et affinage pour produire de l'argent aurifère
Durée de vie de la mine	Environ 2028	Environ 2033	Environ 2041+
Infrastructure	Trois fosses à ciel ouvert, haldes à stériles, emplacements de minerai, installations de traitement du minerai, parcs à résidus, usine d'émulsion, centrales électriques (y compris une centrale solaire), ateliers d'entretien, piste d'atterrissage et camp	Mine souterraine, fosse à ciel ouvert du gisement satellite Grand Duc, haldes à stériles, parcs à résidus, usine de remblai en pâte, installation de gestion de l'eau, complexe de bureaux et guérite	Mine à ciel ouvert, halde à stériles, emplacement de minerai, usine de traitement, parc à résidus, emplacement de morts-terrains, usine d'émulsion, camp, voies d'accès internes et barrières
Faits saillants	<ul style="list-style-type: none"> Site en exploitation sans rejet d'eau Centrale solaire de 15 mégawatts 	<ul style="list-style-type: none"> Situé dans la région aurifère prolifique de l'Abitibi Parmi les gisements aurifères souterrains aux teneurs les plus élevées 	<ul style="list-style-type: none"> 23 camions de transport autonomes et 6 foreuses autonomes lorsque la pleine production commencera Contribution de 10 milliards de dollars au PIB de l'Ontario⁷ et de 5 milliards de dollars en salaires pendant la durée de vie de la mine⁸

Production (13)	Essakane	Westwood	Total
Total de la production (onces)	413 000	93 000	506 000
Production attribuable (onces)	372 000	93 000	465 000

¹SASB EM-MM-000. Production de minerais et de produits finis.

Présentation de la mine d'Essakane



Historique

La mine Essakane est située dans la partie nord-est du Burkina Faso à 330 kms de la capitale Ouagadougou. Essakane se trouve dans une zone frontalière avec le Niger et le Mali. Elle chevauche la frontière entre les provinces d'Oudalan et de Séno, dans la région du Sahel du Burkina Faso. Elle est située à 42 km à l'est de la grande ville la plus rapprochée et de la capitale provinciale d'Oudalan, Gorom-Gorom. La ruée vers l'or d'Essakane date des années 1984-1985 lorsque le site a été découvert par des orpailleurs.

Entre 1989 et 1991, le Bureau des mines et de la géologie du Burkina (BUMIGEB) a entrepris de cartographier la région et a mis sur pied un programme géochimique. La Compagnie d'exploitation des mines d'or du Burkina (CEMOB) a débuté un programme de lixiviation en tas en 1992 avant de faire faillite en 2000. De 1993 à 2005, plusieurs compagnies minières (BHP ; Coronation ; Ranger minéraux ; Orezone inc ; Gold fields) ont effectué successivement des travaux sur le site. L'acquisition d'Essakane par Orezone inc. et le début d'une coentreprise avec Gold Fields et Orezone s'est faite en 2002.

Une étude de préfaisabilité du projet minier Essakane est déposée en 2005. En 2007, une étude de faisabilité détaillée, d'exploration et de réévaluation est disponible. En décembre 2007, Orezone fait l'acquisition de la totalité du projet. En 2008, Orezone obtient le permis environnemental, le permis d'exploitation minière et la convention minière du projet minier Essakane.

Le 25 février 2009, IAMGOLD annonce son regroupement avec Orezone Resources et acquiert le projet aurifère. La construction de la mine démarre en 2009 et se termine en 2010. Le 16 juillet 2010 marque l'entrée en production commerciale de la mine Essakane dont l'inauguration officielle intervient le 7 octobre 2010. L'expansion de l'usine visant à accueillir une seconde ligne a été achevée en fin 2013. Cette expansion a permis de revoir la durée de vie de la mine, jusqu'en 2025 soit au moins 15 ans de vie contre 12 ans initialement prévus.

Sur le territoire national IAMGOLD détient sept (07) permis d'exploration et un permis d'exploitation. Essakane est le plus grand investissement minier du Burkina Faso avec une production annuelle qui représente environ le quart de la production nationale. La mine a connu une production de 413 000 onces en 2023 contre une production de 480 000 onces en 2022.

Notre vision est de générer une valeur partagée avec toutes nos parties prenantes grâce à une gestion diligente de la ressource minérale et du transfert de connaissances vers nos communautés d'accueil.

QUELQUES CHIFFRES CLES 2023



11,70 T

Or produit



136

MILLIARDS FCFA
Contributions fiscales



82%

environ du Revenu de
la mine réinjecté dans
l'économie nationale

CHAÎNE DE VALEUR ÉCONOMIQUE

DE LA MINE ESSAKANE AU BURKINA FASO 2010-2023

2869

MILLIARDS FCFA

Contributions directes

Impôts et autres paiements à l'État



805

MILLIARDS FCFA

159 MILLIARDS FCFA
Impôts sur le bénéfice

131 MILLIARDS FCFA
Douanes

120 MILLIARDS FCFA
TVA sur le gasoil

44 MILLIARDS FCFA
Contributions salaires

231 MILLIARDS FCFA
Royautés et Dividendes

13 MILLIARDS FCFA
Patente

26 MILLIARDS FCFA
FMDL

81 MILLIARDS FCFA
Autres taxes

Contributions indirectes

Retombées économiques



2064

MILLIARDS FCFA

1721 MILLIARDS FCFA

- Plus de 500 fournisseurs
- 1353 employés sous-traitants sur site
- 1000 emplois indirects au Sahel

343 MILLIARDS FCFA

- 2500 emplois directs (Salaires et autres taxes sociales)



Opérations

INVESTISSEMENT INITIAL

408

MILLIARDS FCFA

- Évaluation et Exploration
- Développement
- Extraction et Traitement
- Logistique

NOTRE APPROCHE ET NOS VALEURS





NOS VALEURS

Nous recherchons
L'EXCELLENCE
dans tout ce que nous faisons.

Nous sommes
RESPONSABLES
et exerçons nos activités de façon
TRANSPARENTE
Nous nous comportons de manière
RESPECTUEUSE
et valorisons la
DIVERSITÉ.

Nous grandissons grâce au
TRAVAIL D'EQUIPE,
à l'**APPRENTISSAGE**
et l'**INNOVATION.**



Notre approche du développement durable

Notre approche du développement durable est fondée sur notre culture d'exploitation minière responsable et guidée par notre but, notre vision, notre mission et nos valeurs.

Pouvoir d'agir, performance extraordinaire

But Nous existons pour enrichir la vie des parties prenantes.

Vision IAMGOLD aspire à devenir un chef de file mondial dans la création de valeur supérieure pour ses parties prenantes par l'entremise de l'exploitation minière responsable.

Mission Nous nous engageons, nous donnons un pouvoir d'agir et nous nous soutenons dans la quête de l'excellence.

Valeurs Nous recherchons l'excellence dans tout ce que nous faisons.
Nous sommes responsables et exerçons nos activités de façon transparente.
Nous nous comportons de façon respectueuse et nous valorisons la diversité.
Nous grandissons grâce au travail d'équipe, à l'apprentissage et à l'innovation.

Stratégie liée aux facteurs ESG

Notre entreprise a connu une transformation majeure au cours des dernières années en vue d'appuyer la mise en valeur de notre actif phare Côté Gold et d'être en bonne position pour l'avenir, et d'intégrer davantage les facteurs ESG à notre stratégie d'affaires. En 2023, nous avons entamé la mise à jour de notre stratégie ESG qui est centrée sur notre vision Zéro Incident® et nous explorons aussi comment et dans quels domaines nous pourrions aller au-delà de Zéro Incident®, ce qui reflète notre objectif de créer de la valeur, d'atteindre l'excellence en matière de facteurs ESG, de nous distinguer de nos pairs et de faire évoluer l'industrie.

Notre stratégie préliminaire cible quatre piliers : la santé et la sécurité, le rendement social, l'environnement, ainsi que la transparence et la gouvernance. Au cours des 12 à 18 mois à venir, nous définirons de nouveaux objectifs à long terme pour chacun de ces piliers et établirons des mesures clés pour progresser vers ces objectifs. Nous fournirons plus de détails sur notre stratégie dans notre prochain rapport sur le développement durable.

Santé et sécurité

Rendement social

Environnement

Transparence et
gouvernance

Politiques et Systèmes de gestion

Vision Zéro Incident®

Notre vision Zéro Incident® représente notre engagement à nous efforcer constamment à atteindre les normes les plus élevées en santé et sécurité, à réduire au minimum notre empreinte environnementale et à travailler en coopération avec nos communautés hôtes.

Pour soutenir notre vision, nous disposons de politiques d'entreprise et d'un cadre conceptuel de gestion exhaustif offrant des conseils spécifiques sur les relations avec les communautés, la gouvernance environnementale, la gestion des risques, la santé et sécurité ainsi que les ressources humaines. Nous encourageons la collaboration entre nos équipes des sites et du siège social afin de mettre en place et d'échanger les meilleures pratiques.

Tous les membres du personnel, entrepreneurs et membres du conseil d'administration sont tenus de respecter notre engagement à l'égard de la santé, la sécurité et le développement durable, et à de conformer à toutes nos politiques d'entreprise, comme le Code de déontologie et d'éthique, le code de déontologie et d'éthique à l'intention des fournisseurs, la politique anticorruption et la politique de développement durable.

Pour assurer que nos politiques sont mises en application de façon uniforme à tous les sites, diverses normes d'entreprise ont été élaborées, offrant des conseils spécifiques sur des sujets en environnement et en santé et sécurité. Ces normes sont fondées sur des normes et bonnes pratiques internationales. Notre équipe mènera un examen approfondi des politiques et normes d'IAMGOLD au cours de la prochaine année en vue de déceler des lacunes et d'améliorer notre rendement.

IAMGOLD



HARM | DAÑO | INCIDENT | SCHADE | KGOBALO

Norme de haut niveau pour protéger : la santé, la sécurité, l'environnement et les communautés

Les objectifs de Zéro Incident® sont :

Aucun décès, perte de temps en raison d'accident, réaffectation de tâches ou incident nécessitant des soins médicaux

VISION
ZÉRO INCIDENT®

POLITIQUES

NORMES

GROUPES DE TRAVAIL ET
DOCUMENTS DE MEILLEURES PRATIQUES



Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies représentent un plan d'action mondial d'émancipation et d'inclusion sociale, de protection de l'environnement et de développement économique pour les générations actuelles et à venir. Les 17 ODD relèvent les défis les plus critiques du monde en faisant la promotion du développement durable. IAMGOLD adhère au point de vue que l'industrie minière a l'occasion et le potentiel de contribuer de manière positive aux 17 ODD. Nous pensons que notre Société peut jouer un rôle essentiel dans la promotion de ces objectifs et nous nous engageons à comprendre comment nous pouvons aligner davantage nos activités à cet effet.

L'industrie minière dans son ensemble a été cartographiée en fonction des ODD. IAMGOLD a étendu son évaluation permettant de comprendre ses contributions actuelles au développement durable. Nous avons déterminé que nous contribuons déjà de manière importante à certains ODD.

À l'avenir, nous allons continuer d'élargir notre approche en vue d'intégrer les principes de développement durable à toutes nos activités et de hiérarchiser certains objectifs des ODD qui s'alignent le mieux à nos activités et à notre capacité d'offrir des contributions positive.



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Cibles et rendement

Chaque année, nous fixons des cibles et faisons le suivi des progrès réalisés dans l'atteinte de nos objectifs de développement durable. Dans notre rapport 2022 sur le développement durable, nous avons fixé quatre cibles, qui soutiennent aussi les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Le tableau suivant fait état des progrès réalisés par rapport à ces cibles.

Cibles et rendement de 2023

● Réalisée ○ Partiellement réalisée ○ Non réalisée → Cible sur plusieurs années

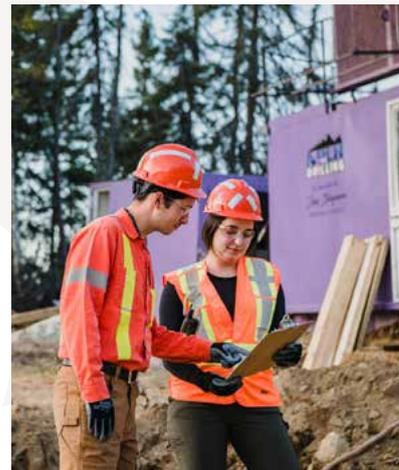
ODD	Cibles de 2023	Progression	Faits saillants en 2023
1, 3, 6	Partenariats communautaires Finaliser l'élaboration de la phase 2 du plan de mise en place du projet Triangle d'eau et commencer la mise en œuvre du projet	→	<ul style="list-style-type: none"> La mise en œuvre du projet a été amorcée au début de 2024 selon le plan élaboré par des partenaires.
5, 8, 10	Équité, diversité et inclusion Continuer la mise en œuvre du programme d'égalité, de diversité et d'inclusion, y compris : <ul style="list-style-type: none"> Progresser dans l'atteinte de la cible de représentation de genre de 20 % de femmes d'ici 2030 Atteindre la parité hommes-femmes parmi les gestionnaires d'ici 2030 Mettre en place des apprentissages généraux sur les principes et concepts clés en EDI à tous les sites Promouvoir un milieu de travail sécuritaire et positif, exempt de dangers physiques et psychologiques 	→	<ul style="list-style-type: none"> Représentation des femmes de 14,3 % dans l'ensemble de l'entreprise et représentation des femmes de 20,5 % dans la direction
3, 8	Santé et sécurité Respecter ou dépasser les cibles en sécurité par rapport aux indicateurs de prévention et de résultat : <ul style="list-style-type: none"> Réaliser des formations sur les risques majeurs pour le personnel de tous les sites d'exploitation Faire en sorte qu'au moins 90 % du personnel de toutes les exploitations aient suivi la formation de sensibilisation sur la gestion et la prévention de la fatigue Mettre en place les mesures de niveau 5 des rapports d'incident important (RII) en temps voulu ; cible de 85 % des mesures correctives Atteindre un taux de fréquence du total des incidents enregistrables (TF TIE) de 0,69 pour le personnel et les entrepreneurs 	●	<ul style="list-style-type: none"> Tous les sites ont obtenu un rendement exceptionnel par rapport aux indicateurs de prévention en sécurité 98,8 % des membres du personnel ont suivi les séances de sensibilisation sur la gestion et la prévention de la fatigue 92,9 % des mesures de niveau 5 des RII ont été mises en place TF TIE de 0,69 dans l'entreprise Essakane a réalisé son meilleur rendement en TF JART et TF TIE
13	Action climatique Publier le rapport du groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques, qui comprend la feuille de route de décarbonation	●	<ul style="list-style-type: none"> Le rapport 2022 sur l'action climatique, présentant la stratégie de 2030 ainsi que les cibles correspondantes, a été publié le 14 décembre 2023



Cibles de 2024

Les cibles de 2024 en développement durable d'IAMGOLD sont axées sur la santé et sécurité ; l'équité, diversité et inclusion ; et l'environnement.

ODD	Cibles de 2024	Description
3, 8	Respecter ou dépasser les cibles en sécurité par rapport aux indicateurs de prévention et de résultats	<ul style="list-style-type: none"> Atteindre un TF TIE de 0,66 Mettre en œuvre les protocoles de gestion des risques critiques
5, 10	Augmenter la représentation des femmes <ul style="list-style-type: none"> Augmenter la représentation des femmes dans l'ensemble de l'entreprise de 1 % par rapport à 2023 Progresser dans l'atteinte de la cible de représentation de genre de 20 % de femmes d'ici 2030 Atteindre la parité hommes-femmes parmi les gestionnaires d'ici 2030 	<ul style="list-style-type: none"> Atteindre une représentation des femmes de 15 % de tout le personnel en 2024
14, 15	Élaborer une feuille de route sur la biodiversité	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser une évaluation de la biodiversité à chaque site Élaborer une feuille de route pour atteindre une incidence nette positive d'ici 2050
6, 14	Élaborer un cadre conceptuel de gouvernance de l'eau	<ul style="list-style-type: none"> Élaborer une approche de planification par bassins versants qui évalue l'incidence de nos activités sur les bassins versants régionaux ainsi que notre apport.
-	Zéro incident important touchant l'environnement et les communautés	<ul style="list-style-type: none"> Zéro incident environnemental ou communautaire de niveau 3, 4 ou 5



LA SANTÉ & SÉCURITÉ



LA SANTÉ & SECURITÉ

La santé-sécurité est au cœur de notre engagement indéfectible envers notre vision Zéro Incident. Nous sommes convaincus que maintenir un milieu de travail sain et sécuritaire ne nécessite pas seulement des politiques et des procédures, mais aussi une culture de santé et sécurité intégrée dans les activités quotidiennes et à toutes les échelles de la vie de l'entreprise.





Système de gestion opérationnel en santé sécurité :

La mise en place d'un système intégré de management environnemental (SME) et de management en santé sécurité (SMSS) concrétise l'engagement de la compagnie à renforcer sa performance organisationnelle en matière de développement durable, bien au-delà du respect des exigences légales. Cet engagement se traduit par le déploiement d'un ensemble d'outils et de mécanismes qui permettent à notre compagnie d'assurer de façon permanente et cohérente, la mise en œuvre de meilleures pratiques en environnement et en santé-sécurité.



Outils de gestion

Les Politiques de Santé Sécurité, Environnement et de Développement Durable qui fixent le cadre pour l'établissement des objectifs et cibles de la compagnie relative à la prévention, à la protection et à la performance de ses activités ;

- Le leadership et l'engagement de la direction ;
- L'évaluation des risques et opportunités liés aux aspects environnementaux, obligations de conformité, et autres enjeux et exigences, Risques de santé-sécurité significatifs et des situations d'urgences significatives relatives aux activités de la compagnie ;
- L'analyse périodique du respect des exigences légales et volontaires ;
- La mise en œuvre de mesures préventives et, le cas échéant, de mesures correctives et curatives
- L'évaluation de la performance environnementale et de santé-sécurité de la compagnie ;
- Un programme d'audit interne et d'inspection planifiée interne permettant de mesurer le niveau de conformité du SME et du SMS et du SMC ;
- Les revues de direction.

Standards et certifications

IAMGOLD Essakane SA poursuit chaque année ses efforts pour le maintien de sa double certification ISO 14001-2015 pour le management environnemental et ISO 45001-2018 pour le management en Santé-sécurité au travail

La nouvelle version de la norme ISO 14001 exige une implication de nos parties intéressées pertinentes et une accentuation du leadership de la Direction . Depuis 2017, l'analyse systémique n'est plus axée sur les entités opérationnelles mais sur les processus, afin de s'assurer d'une exhaustivité et d'une synergie d'actions.

En mettant l'accent sur des programmes axés sur les comportements et la prévention, nous cherchons à réduire au minimum les risques au travail et à donner le pouvoir d'agir aux employés pour qu'ils soient responsables de leur propre santé-sécurité au travail.



Notre approche de prévention

Les activités de prévention ont pour objectif d'assurer la sécurité des employés et à protéger leur santé physique et mentale. Elle consiste notamment à prévenir et à réduire les risques d'accidents du travail et de maladies professionnelles. Pour s'assurer que les activités se déroulent en santé sécurité, des activités de prévention sont planifiées et doivent être réalisées à des différents niveaux de la direction.

Les inspections permettent de connaître le niveau de maîtrise opérationnelle des aspects et dangers significatifs, des situations d'urgence significatives ainsi que la vérification des équipements de surveillance et de mesures étalonnées ou vérifiées. Elles sont menées par le personnel cadre et contractuel en fonction des plannings préétablis. La fréquence de ces activités de prévention est validée à la revue de Direction.

Pour évaluer les activités, des indicateurs sont fixés pour faire le suivi de la performance et le contrôle de la conformité aux objectifs et cibles.

Bilan des activités de prévention 2023

Des indicateurs de pilotage et de mesure de performance du système Santé-Sécurité-Environnement sont définis annuellement aussi bien dans le programme de management en santé sécurité que dans le programme de management environnemental. Un contrôle de ces indicateurs est réalisé chaque trimestre afin de prendre les dispositions nécessaires pour garantir l'atteinte des objectifs fixés. Les chiffres clé de ce dispositif de pilotage sont communiqués à l'interne comme à l'externe à travers plusieurs canaux.

Activités de prévention :

- Inspections Générales planifiées (IGP) ;
- Tournées de Direction (TD) ;
- Réunions Santé Sécurité Environnement (RSSE) ;
- Communication One to One.



Activités de prévention	Réalisées	Planifiées	Variance
Réunions Santé Sécurité Environnement	4313	2775	55%
Tournées de Direction	1545	2357	74%
Inspections Générales Planifiées	961	1723	79%
Communication 1@1	45611	37776	21%

Notre bilan 2023 en santé et sécurité

Au cours de l'année 2023, IAMGOLD Essakane SA a enregistré des incidents de travail qui impliquaient aussi bien les employés que les sous-traitants.

Employés	
Indicateurs	Résultats
Nombre de décès (fatalités)	0
Nombre d'incidents avec perte de temps (LTI)	1
Taux de fréquence des incidents avec perte de temps (LTIFR)	0,03
Nombre d'incidents JART (DART)	2
Taux de fréquence JART (DARTFR)	0,07
Nombre d'incidents enregistrables	6
Taux de fréquence des incidents enregistrables	0,21
Maladies professionnelles	1
Nombre d'heures travaillées	5 721 561

Sous-traitants	
Indicateurs	Résultats
Nombre de décès (fatalités)	0
Nombre d'incidents avec perte de temps (LTI)	1
Taux de fréquence des incidents avec perte de temps (LTIFR)	0,05
Nombre d'incidents JART (DART)	1
Taux de fréquence JART (DARTFR)	0,05
Nombre d'incidents enregistrables	3
Taux de fréquence des incidents enregistrables	0,14
Maladies professionnelles	0
Nombre d'heures travaillées	4 219 057

Employés et sous-traitants	
Indicateurs	Résultats
Nombre de décès (fatalités)	0
Nombre d'incidents avec perte de temps (LTI)	2
Taux de fréquence des incidents avec perte de temps (LTIFR)	0,04
Nombre d'incidents JART (DART)	3
Taux de fréquence JART (DARTFR)	0,06
Nombre d'incidents enregistrables	9
Taux de fréquence des incidents enregistrables	0,18
Maladies professionnelles	1
Nombre d'heures travaillées	9 940 618





Les Journées Santé Sécurité et Environnement (JSSE-2023)



Placées sous le patronage du ministre de l'Energie, des Mines et des Carrières et le parrainage du ministre de l'Économie, des Finances et de la Prospective avec pour thème : « Un milieu de travail sûr et sain : un engagement pour la santé et le bien-être de nos collaborateurs », les Journées Santé Sécurité Environnement (JSSE), édition 2023 de IAMGOLD Essakane SA ont été organisées du 14 au 16 décembre 2023.



Durant 72h, les employés et collaborateurs d'IAMGOLD Essakane SA ont communiqué sur les thématiques et partagé d'expériences en santé sécurité au travail et protection de l'environnement. Au programme, des activités organisées à la fois sur le site minier et à Ouagadougou : Exposition-stands, Méga MBA, collectes bénévoles de sang, sensibilisations sur les différentes pratiques des secteurs de la mine et des sous-traitants etc. Au cours de l'édition 2023 un accent particulier a été mis sur la sécurité routière. Pour ce faire la Direction a annoncé le lancement d'une campagne « un employé, un casque » afin de doter chaque employé de l'entreprise d'un casque de motocyclette. Il a aussi invité chaque employé à être des ambassadeurs de la sécurité routière.





Politique De Santé Sécurité

Novembre 2022

Pour poursuivre le développement d'une culture Santé Sécurité, **IAMGOLD Essakane SA** exige un engagement de tous les employés et entrepreneurs pour assurer un milieu de travail exempt d'incidents et de maladies. Il est du devoir d'**IAMGOLD Essakane SA** de préserver la santé et la sécurité physiques et psychologiques de ses employés, entrepreneurs et visiteurs, et de les protéger des risques du milieu de travail. La direction doit travailler sans relâche par son leadership en guidant les employés pour qu'ils participent à l'élaboration de pratiques en matière de sécurité pour atteindre et maintenir notre vision « **Zéro incident** ».

Ces principes fondamentaux sont mis en œuvre par notre engagement à :

- Comprendre que toute tâche, peu importe son importance, peut être réalisée de façon sécuritaire, au travail comme à la maison ;
- Assurer un milieu du travail sécuritaire et sain en privilégiant l'élimination des dangers à la source et la réduction des risques pour la Santé Sécurité au Travail;
- Promouvoir une culture d'entreprise axée sur la santé et la sécurité physiques et psychologiques.
- Former et motiver nos gens continuellement à travailler de manière sécuritaire et responsable ;
- Intégrer progressivement les meilleures pratiques en santé sécurité dans la planification et le processus de décision tout au long du cycle de vie de nos exploitations ;
- Encourager et soutenir nos travailleurs et les communautés avec qui nous interagissons à participer aux programmes qui améliorent leur santé et bien-être;
- Fixer et atteindre des cibles annuelles rigoureuses en santé et sécurité en adoptant les meilleures pratiques de l'industrie et des initiatives d'amélioration ;
- Se conformer aux exigences légales et autres exigences puis être à l'écoute de nos parties intéressées pour répondre à leurs attentes pertinentes comme la politique corporative, ISO 45001 et le VDMD;
- Signaler et gérer les événements indésirables et en tirer des leçons;
- Promouvoir la consultation et la participation des représentants des travailleurs dans la conception, le développement, la mise en œuvre et l'amélioration continue du système de management Santé Sécurité.

Tidiane Barry

Directeur Général, IAMGOLD Essakane S.A.



NOS EMPLOYES

2402
EMPLOYES

98%

Employés
nationaux

12%

Femmes

42%

de la région
du Sahel

02%

Employés
expatriés

Nos employés, notre première ressource



Développement du capital humain



Un des plus grands héritages durables de la mine d'Essakane est de réussir à développer des compétences nationales à travers ses milliers d'employés. Pour ce faire, IAMGOLD Essakane SA investit dans la formation et poursuit son programme de relève nationale aux postes clé de la mine.

Fort d'une culture d'entreprise robuste en santé et sécurité au travail, comptant plus de 2400 employés, la mine d'Essakane est un employeur majeur du pays. La majorité de cet effectif (98 %) est constituée de nationaux dont 42 % sont des ressortissants de la Région du Sahel. Environ, 100 journaliers sont recrutés sur une base mensuelle dans les villages voisins, tandis que plus de 1000 emplois indirects sont générés grâce aux activités des fournisseurs locaux.

Nombre total d'employés

Hommes	2 118
Femmes	284
Total	2 402

La formation et le développement de la relève nationale

La formation du personnel est une priorité chez IAMGOLD Essakane SA. C'est ainsi qu'au cours de l'année 2023, 1 382 employés ont pu bénéficier de formations pour un coût total de 473 568 315 FCFA.

Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé

Hommes	33,5
Femmes	28,6
Gestion	25,6
Non-gestion	30,2

Le PDR en grandes lignes

Depuis 2012, un Plan de Développement de la Relève (PDR) a été mis en place afin de maximiser les opportunités de promotion des compétences nationales au sein de la compagnie. Pour ce faire, ils bénéficient d'un plan d'accompagnement adapté dans la gestion de leurs carrières pour permettre à l'entreprise de les préparer à remplacer l'effectif des expatriés. Concrètement, le Plan de Développement de la Relève est un programme visant le transfert de connaissances et compétences des employés expatriés aux employés nationaux à haut potentiel, afin de leur permettre d'occuper des postes clé au sein de la mine d'Essakane.

Le processus du PDR :

À la suite de l'identification des postes à nationaliser, les candidats à haut potentiel sont soumis à des tests psychométriques et élaborent ensuite leurs plans de développement individuel.

Durant le processus, les employés sélectionnés sont coachés, formés, évalués sur des modules conçus pour la nationalisation des postes : gestion des projets, leadership, prise de décision de qualité, communication efficace, développement des compétences etc. ;

La marque IAMGOLD "Pouvoir d'agir, performance extraordinaire" a inculqué une culture de travail en responsabilisant davantage les employés. Le Plan de Développement de la Relève est un projet d'envergure et très ambitieux, accueilli avec beaucoup de fierté et d'optimisme par les compétences locales.

Chiffres clés du PDR en 2023:

84 %

de postes nationaux cadres seniors versus 16 % de postes expatriés

64%

des postes expatriés ont une relève nationale identifiée

59 %

cadres seniors ont un plan de développement en cours dans le PDR

227

burkinabè promus aux postes de gestion depuis le démarrage du programme



Composition de l'effectif

Nombre d'employés	2 402
Nombre d'entrepreneurs	1 197
Part de l'entrepreneur dans la main-d'œuvre	33%
Effectif total	3 599

Relations de travail

Salariés couverts par une convention collective	98%
Délais de préavis minimaux en cas de modifications opérationnelles	4 semaines
Délai de préavis prévu dans les conventions collectives	Non
Grèves et lock-out d'une durée de plus d'une semaine	0

Salariés par contrat et par région

Permanents	2 046
Temporaires	356
Total	2 402

Taux de diversité des salariés (%)

Hommes	88%
Femmes	12%
Génération Z	3%
Millennials	62%
Génération X	34%
Boomers	1%

Le Programme stage

Depuis 2014, IAMGOLD Essakane SA a mis en place un Programme de stage en partenariat avec les universités et écoles d'enseignement supérieurs publiques et privées du Burkina Faso.

Ce programme vise à offrir des opportunités de formation et d'insertion professionnelles des jeunes diplômés.

Environ 100 stagiaires sont recrutés annuellement et mis à la disposition des différents départements de la mine.

Depuis le démarrage du programme en 2014, plus de 1200 jeunes diplômés ont bénéficié de stage au sein de la mine avec des opportunités d'insertion.

Diversité et Inclusion :

La Diversité est une valeur-clé chez IAMGOLD. La compagnie reconnaît l'importance d'une main-d'œuvre diversifiée, du maintien et du respect des droits et des différences parmi ses employés.

La mine d'Essakane, fait figure de leader au Burkina Faso dans la prise d'initiatives en faveur du genre dans le secteur minier.

Depuis 2010, des mesures symboliques et courageuses ont été prise pour augmenter et maintenir le nombre des effectifs féminins :

- Le congé de maternité exceptionnel pouvant aller jusqu'à 14 mois.
- La mise en place d'un Comité Genre
- La prise en compte du genre dans les critères de l'investissement communautaire
- Le soutien aux initiatives sectorielles de promotion du genre dans le secteur minier à travers la collaboration avec l'Association des Femmes Minières du Burkina (AFEMIB) et la Chambre des mines du Burkina.





Essakane Family Day



En décembre 2023, IAMGOLD Essakane SA a lancé une initiative dénommée « Essakane Family Day ». Se déroulant sur une journée à Ouagadougou, cette trouvaille du département des ressources humaines vise à promouvoir l'esprit de solidarité et de cohésion sociale au sein de la grande famille Essakane, en faisant participer les familles des employés et collaborateurs.

Au menu du jour, plusieurs activités dont des expositions, une formation à la gestion du budget familial, des animations musicales et des activités de divertissement dont un arbre de Noel pour les enfants.

L'occasion a servi pour rendre un hommage mérité à 21 employés qui aspiraient à la retraite à la date du 31 décembre 2023. Des attestations et cadeaux souvenirs ont été offerts par la Direction aux futurs retraités en reconnaissance de leur carrière passée au sein de la famille Essakane.



L'ÉDI en action

Coup d'œil sur notre culture d'appartenance



INCLUSION



L'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) font partie de notre culture à toutes nos exploitations à l'échelle mondiale.

Nous nous engageons à :

Éradiquer les comportements discriminatoires et soutenir l'équité pour le personnel.

Donner l'exemple ainsi que comprendre et démontrer l'importance de la diversité et l'inclusion.

Agir de façon à produire un changement positif, en reconnaissant que même si notre secteur a fait des progrès, il y a encore du travail à faire.

Condamner sans réserve l'iniquité, la discrimination et la haine sous toutes leurs formes et respecter le droit de tous les membres du personnel d'obtenir un traitement équitable, des chances égales et un milieu de travail exempt de toute forme de discrimination ou de harcèlement, comme le prévoit notre Code de déontologie et d'éthique



NOS COMMUNAUTES

Notre approche de développement communautaire



Un engagement en faveur du développement durable et de la responsabilité sociale de la part du personnel, des entrepreneurs et des fournisseurs est essentiel à la réussite d'IAMGOLD. Nous croyons que la contribution au développement socioéconomique de nos communautés hôtes est cruciale, tout comme le sont l'engagement communautaire proactif, le partage des bénéfices et la protection de l'environnement. Nous tissons des relations spéciales avec nos communautés hôtes et nous gagnons leur confiance en activant les leviers suivants :

- Une collaboration et un engagement actif avec les communautés touchées, les communautés hôtes et les autres communautés concernées afin d'assurer le développement du site et le bien-être des générations futures.
- Des programmes de développement communautaire axés sur le renforcement des compétences locales, la croissance économique et les contributions à la santé, à l'éducation, à la gouvernance environnementale, à l'ÉDI et à des moyens de subsistance durables. Chaque site met en place des programmes formels et consulte les communautés locales pour discuter de leurs priorités.
- Des investissements communautaires conformes à la norme sur les dons de bienfaisance de l'entreprise et aux politiques propres aux sites. Chaque site dispose de son propre budget d'investissement communautaire et d'un comité qui évalue les propositions, fait un suivi des résultats et effectue des analyses de risques, si nécessaire, afin de prévenir les conflits d'intérêts et autres problèmes.

IAMGOLD adopte une approche partenariale dans ses relations avec les communautés. Nous communiquons de façon proactive avec une grande variété de parties prenantes et de titulaires de droits et nous consultons directement nos communautés hôtes afin de maximiser les bienfaits de l'exploitation minière à l'échelle locale. Nous collaborons activement avec des organismes gouvernementaux et non gouvernementaux pour promouvoir un développement communautaire efficace et durable.



Engagement communautaire responsable

Mécanisme de dialogue avec les communautés

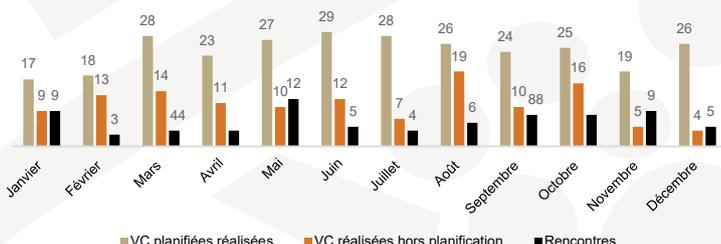
En 2023, IAMGOLD Essakane SA a révisé sa stratégie de communication pour renforcer le niveau d'information de ses parties prenantes (Gouvernement, collectivités locales, médias, réunion de concertation avec les communautés hôtes, organisations de la société civile, communautés locales, grand public, etc.) sur ses activités et son engagement social. Les retombées socioéconomiques, les revenus de l'État et des collectivités locales issus de l'activité minière d'Essakane SA, et la contribution de la mine à la croissance du secteur minier sont mis en relief dans les communications de la mine.

Depuis le démarrage de la mine, plusieurs outils et supports de communication comme le comité de communication de la mine Essakane (CCME), les rencontres d'information, les commissions emplois et nuisances approuvées par les collectivités riveraines, les comités-conseils, les comités de consultation, les visites institutionnelles, les formations, les présentations, la production d'émissions radiophoniques, de reportages, les médias sociaux, sont exploités pour améliorer les opportunités de dialogue social avec les communautés locales, développer des relations de confiance durable et créer un climat de stabilité pour sécuriser notre investissement.

Les langues locales sont privilégiées dans toutes les activités de communication en faveur des communautés hôtes. Le dialogue social inclusif nous permet de tenir nos riverains informés de nos activités et de leur fournir des opportunités d'échanger sur des thématiques d'intérêt ou d'exprimer leurs préoccupations.

IAMGOLD Essakane SA a mis sur pied un programme d'engagement communautaire étoffé qui a contribué à l'établissement de bonnes relations avec les communautés locales. En raison du contexte évolutif et dynamique, une analyse rigoureuse des parties prenantes est effectuée chaque année.

Bilan des visites communautaires :



- 420 VC réalisés soit 290 VC planifiées réalisées et 130 VC non planifiées réalisées
- 77 rencontres tenues
- En raison du contexte sécuritaire plusieurs méthodes alternatives ont été utilisées : intermédiaires au sein de la communauté, utilisation des TIC, etc.

La prise en charge des plaintes :

IAMGOLD Essakane SA a mis en place un mécanisme formel de traitement des demandes externes qui permet de recueillir et d'enregistrer les plaintes et les doléances des parties prenantes. Ce mécanisme permet d'anticiper les problèmes et le mécontentement des populations riveraines et ainsi éviter les conflits majeurs.

Par ce mécanisme, toute personne ayant une demande ou une plainte peut faire enregistrer sa demande par l'intermédiaire d'un agent de relations communautaires. En général, les plaintes sont résolues en moins d'un mois.

Plaintes	Clôturées	Non clôturées	Total
Champs	0	3	3
Achats/services	2	0	2
Emploi	0	1	1
Poussières	1	2	3
Autres	2	1	3
Total	5	7	12

- Douze (12) plaintes enregistrées au cours de l'année
- Cinq (05) plaintes clôturées
- Sept (07) plaintes étaient en instance de traitement en déc. 2023.



Le respect des engagements pris dans le cadre de la relocalisation des communautés

Pour IAMGOLD Essakane SA, les engagements pris dans le cadre de la relocalisation et de la compensation des communautés impactées doivent être opérés de façon responsable et constituent une opportunité pour relever le niveau de vie de ces populations.

IAMGOLD Essakane SA dispose d'un comité de suivi de la réinstallation qui surveille le programme de réinstallation des communautés. Initialement, la mine a conduit deux plans d'action de réinstallation (PAR1 et PAR 2). Des habitats de remplacement ont été construits et un programme de restauration des moyens de subsistance (PRMS) a été initié pour soutenir les communautés relocalisées.

Ces mesures ont été mises en place à la suite d'un processus de négociation avec les communautés locales. Nous continuons de corriger les problèmes liés au PAR 1 résultant d'une mauvaise construction réalisée durant le PAR d'origine. Au total plus de 1880 bâtiments de remplacement ont été construits. Toutefois, 396 d'entre eux sont en reconstruction. La montée du terrorisme dans la région a occasionné des retards exacerbés par la pandémie de la Covid 19. Notre équipe en charge du développement communautaire collabore toujours avec les leaders communautaires et les propriétaires des maisons pour maintenir notre engagement à rétablir les conditions d'habitat durable au profit des communautés impactées.



Incidences potentielles et réelles, et préoccupations soulevées

Essakane

- Bruit
- Poussière
- Eau
- Perturbation des terres

Comités de suivi des parties prenantes

- Comité de communication
- Comité de suivi de la réinstallation

Engagements clés en 2023

- Plan de restauration des moyens de subsistance en raison du prolongement de la piste d'atterrissage (don de graines et d'engrais, labourage des terres agricoles, achat d'équipement pour les agriculteurs du village, soutien pour les ménages vulnérables et suivi de la production par les Services techniques)
- Activités génératrices de revenus dans le cadre des engagements relatifs à la halde Yaya



Prévention et gestion de l'activité minière artisanale



Afin de réduire la fréquence des activités d'orpaillage autour de la clôture du site minier, 2 comités de veille et de sensibilisation ont vu le jour courant 2023. Ils ont été mis en place en collaboration avec les leaders communautaires et les associations des artisans miniers de l'Oudalan et de Falagountou. Ces comités ont pour rôle de sensibiliser les orpailleurs et de veiller à ce qu'il n'y ait pas d'activités d'orpaillage autour de la clôture du Site minier.

Activités	Nombre	
	Essakane	Falagountou
Séance de sensibilisation des communautés	306	288
Séance de sensibilisation des artisans miniers	158	212
Sorties de visites terrain	211	208
Réunions membres du comité	46	41

Les principaux acquis de cette approche :

- Arrêt des intrusions dans le site minier
- Baisse de l'orpaillage à proximité de la clôture du site minier
- Changement de comportement des artisans miniers suites aux informations et messages reçues sur l'interdiction des activités humaines à proximité du Site minier
- Le respect des mesures de sécurité aux points de franchissement de la route minière du site minier

Notre résilience avec les communautés dans le contexte de l'insécurité

Le Burkina Faso est secoué dans la dernière décennie par le phénomène des attaques terroristes qui en plus des préoccupations de sureté qu'elles engendrent, impactent les activités d'exploitation minière. Malgré ces difficultés notre service en charge des relations communautaires discute toujours avec les communautés locales par divers moyens de communication y compris les appels téléphoniques, les courriels, les texto et les réunions de suivi de projets avec des membres de la communauté.

Les engagements clés en 2023 portaient sur le respect des engagements relatifs à la halde Yaya, par la réalisation de la phase des activités génératrices de revenus combinée au prolongement de la piste d'atterrissage de l'aérodrome.



Investissement communautaire participatif

IAMGOLD Essakane SA investit dans le développement local à travers plusieurs modalités : investissements directs, financements des budgets des collectivités territoriales impactées, développement de partenariats avec le gouvernement et les organismes de développement dans la mise en œuvre de projets structurants. Cet engagement repose sur notre vision du partage de la richesse avec les communautés hôtes pour laisser un héritage durable.

Notre contribution au Fonds minier de Développement local

Sur le plan national IAMGOLD Essakane SA verse 1% de son chiffre d'affaires au Fonds minier de développement local (FMDL) conformément au Code minier qui l'a institué en 2015. Pour l'année 2023, les contributions de la mine d'Essakane au Fonds s'élève à plus de 4 milliards FCFA qui ont été reversées principalement dans les budgets des communes de Gorom, Falagountou, Dori, et du Conseil régional de la région du Sahel. Depuis la mise en place du FMDL, les paiements effectués par la mine représentent plus de 26 milliards de FCFA reversés dans le budget des collectivités territoriales riveraines pour financer le développement local.

4.6

**MILLIARDS FCFA
Contribution au
FMDL en 2023**

26

**MILLIARDS FCFA
Contribution totale
au FMDL
2019-2023**



Nos programmes d'investissements directs avec les communautés

Agriculture



La production maraîchère

Les appuis aux jardins maraîchers se sont poursuivis en 2023 sur l'ensemble des sites et ont montré une fois de plus l'intérêt que les communautés accordent à cette activité. Ce programme concerne 6 jardins maraîchers dont 5 sont situés dans les villages avoisinant les activités minières et un (1) situé à Dambam dans la commune de Markoye.

Ces jardins bénéficient notamment d'appuis constants notamment dans le domaine de la maîtrise de l'eau, des techniques de production, de la commercialisation et de l'organisation.

Impact :

- » + 15 spéculations produites chaque année ;
- » 382 exploitants dont 92% de femmes organisées en coopératives
- » + 60 000 000 FCFA de chiffres d'affaires réalisés dans la fourniture de la mine en produits maraichers
- » Renforcement de la diversification alimentaire dans la région.



Le Projet Riz pluvial

Le Projet Riz pluvial initié par la mine d'Essakane depuis 2017 symbolise d'innovation et l'audace à travers la production du riz dans les plaines désertiques du Sahel.

Impact :

- » 163 tonnes de riz paddy sur une superficie emblavée de 23ha au profit de 635 exploitants
- » 114,1 tonnes de riz décortiqué (le riz décortiqué représente 70% du riz paddy)
- » 54 720 000 FCFA de chiffre d'affaires réalisée

Production de riz par tonne



Le projet Sésame

Le projet sésame a été initié en vue de contribuer au renforcement de la diversification alimentaire dans la région avec l'appui des services techniques du ministère en charge de l'agriculture. En 2023 l'accompagnement a consisté à la dotation en semence.

Impact :

- » 800 kg de sésame S42
- » 730 producteurs bénéficiaires
- » 178 tonnes de céréales récoltées



Renforcement et autonomisation des producteurs

Dans le cadre du programme agricole, IAMGOLD Essakane SA renforce annuellement les besoins des producteurs à travers diverses dotations pour relever leurs capacités productives et accroître leur autonomisation. L'année 2023 a été marquée par 2 actions majeures :

- Don de 30 motoculteurs en vue de réduire la pénibilité du travail (labour)
- Renforcent des moyens de subsistance des producteurs impactés par l'extension de l'aérodrome : 15 tonnes de riz et des appuis divers

Activités réalisées	Budget (FCFA)
Don de semences aux producteurs	800 000
Labour de champs des producteurs	2 500 000
Don de compost aux producteurs	4 000 000
Achats d'équipement au profit des PAP (motoculteurs)	20 700 000
Appui aux ménages vulnérables	8 000 000
Suivi de la production par les services techniques	800 000
Total	36 800 000



Santé et bien-être des communautés :



La crise multidimensionnelle que traverse le Burkina Faso depuis la fin de l'année 2015 met à rude épreuve le fonctionnement du système de santé surtout dans les zones les plus touchées. Le phénomène terroriste dans la région du Sahel a occasionné la fermeture ou le fonctionnement à minima des formations sanitaires d'où un dysfonctionnement de l'offre de soins dans la sphère d'influence de la mine (zone 1).

Pour remédier à cette situation IAMGOLD Essakane SA en collaboration avec les services techniques du ministère de la santé et des associations locales a initié un programme d'appui à la santé de base. Ce programme met l'accent sur la sensibilisation en vue d'impulser un changement de comportement vis-à-vis de certaines maladies comme la tuberculose, le paludisme et aussi promouvoir un processus endogène de diagnostic et de prise en charge des enfants malnutris.

Les 4 volets du programme santé :

- » Le renforcement des capacités d'accueil des formations sanitaires ;
- » La lutte contre le paludisme et la dengue
- » La lutte contre la malnutrition ;
- » La lutte contre la tuberculose.

La lutte contre le Paludisme et la Dengue

En 2023, les actions phares au profit du programme santé ont été :

- » Don de médicaments à la Direction Régionale de la Santé et aux CSPS de Korizena, Essakane Site, Saouga, Goulgountou et Falagountou d'une valeur de 110 831 500 Fcfa
- » Don de 1050 kits de prise en charge du Paludisme dans la commune de Falagountou et 2300 kits dans la commune de Gorom-Gorom .
- » Don d'un lot kits de dépistage rapide de la dengue et d'autres médicaments aux CSPS de la zone1 d'une valeur de 6 000 000 Fcfa
- » 40 boîtes de TDR dengues
- » 630 bandes extensibles
- » 223 bandes de crêpe
- » 100 boîtes de Paracétamol 1G
- » 200 boîtes de sel de réhydratation oral SRO à hauteur de 126 000 Fcfa.

Projet de lutte contre la malnutrition

- » 2855 Personnes touchées par la sensibilisation sur la malnutrition dans la commune de Falagountou, soit un taux de réalisation de 143% et 534 enfants traités
- » 1821 kits contre la malnutrition distribués dans la commune de Gorom-Gorom

CSPS	Nombre de séances	Mères d'enfants	Gardiennes d'enfants	Nombre total de Kits distribués aux enfants	Femmes enceintes
Essakane	9	605	96	648	157
Korizina	9	546	88	608	143
Saouga	9	522	89	565	112
TOTAL	27	1673	273	1821	412

*Tableau du programme de lutte contre la malnutrition de la commune Gorom-Gorom



Promotion de l'employabilité



Dans le cadre de la promotion de l'employabilité, au niveau communautaire, l'initiative majeure en 2023 a été le lancement du programme de stage **IAM Andal** dont le but est de permettre aux jeunes de la région du Sahel à avoir une expérience professionnelle selon leurs formations techniques ou académiques ;

- » Don de 100 ordinateurs au profit des écoles de Dori, Falagountou, Gorom-Gorom et Markoye ;
- » Formation de 3 jeunes dans la maintenance des motoculteurs ;
- » Remise de bourses de formation professionnelle et universitaire au profit de jeunes réparties selon le tableau suivant



Remise de 100 ordinateurs



Formation de 3 jeunes à la maintenance des motoculteurs

Communes	Formations professionnelles	Formation corps de métiers	Total	Montant total (F CFA)
Falagountou	14	10	24	14 000 000
Gorom-Gorom	14	10	24	14 000 000
Total	28	20	48	28 000 000

*Répartition de bourses de formation professionnelle et universitaire au profit de jeunes

Appui aux ménages vulnérables



En 2023, les appuis aux ménages vulnérables et déplacés internes ont consisté à renforcer leur résilience surtout au niveau alimentaire. Au total près de 3000 ménages ont pu bénéficier de soutien alimentaire. Ce soutien est reparti selon les actions suivantes :

- » Don de 1000 tonnes de vivres au profit de 2000 ménages vulnérables
- » Don de 1000 kits alimentaires composés de sacs de riz de 50 kg, de bidons de 5l d'huile et de cartons de spaghetti

Communes	Villages	Nombre de sacs
Gorom-Gorom	8	1000
Falagountou	14	1000
Total	20	2000

Communes	Sacs de riz de 50 Kg	Bidons de 5 l d'huile	Cartons de Spaghetti
Gorom-Gorom	500	500	500
Falagountou	500	500	500
Total	1000	1000	1000



Don de vivres aux vulnérables et aux PDI



Don de 1000 kits alimentaires aux vulnérables

Les Projets structurants pour un avenir durable de nos communautés

La recherche constante et le développement de partenariats porteurs d'investissements socio-économiques durables au profit des communautés hôtes, et au-delà, est un des marqueurs de l'engagement sociétal d'IAMGOLD Essakane SA. Dans cette dynamique 3 projets majeurs sont en cours de développement depuis 2023 en collaboration avec le Gouvernement burkinabè et des organismes de développement.



FAMAGODO

Un partenariat innovant entre **IAMGOLD Essakane SA** et le **PNUD** pour le renforcement de la résilience au Sahel



Participation :

Budget global : 2,5 millions USD (Env.1,5 milliard FCFA)

IAMGOLD Essakane SA : 2 millions USD

PNUD : 500 000 USD

Durée : 2 ans (1er déc. 2022- 30 nov. 2024)



PROJET ÉPANOUISSEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE DES POPULATIONS VULNÉRABLES AU SAHEL



Description du projet ESEPV-Sahel

Le projet Épanouissement socio-économique des populations vulnérables au Sahel (ESEPV-Sahel) est une initiative cofinancée par le Gouvernement du Canada, Iamgold, la fondation One Drop et le Gouvernement du Burkina Faso. Il vise l'amélioration de l'accès aux services sociaux de base et aux opportunités économiques, tout en favorisant une gouvernance inclusive et participative dans les communes ciblées de Dori, Falagountou et Gorom-Gorom dans la région du Sahel au Burkina Faso.

Le coût global du projet est de 39,8M \$ CAN soit 17.7M FCFA et s'exécute sur une période de 70 mois (décembre 2022 à octobre 2028).

COMPOSANTES



Gouvernance locale et gestion territoriale inclusives et participatives



Leadership et développement économique des femmes et des filles



Accès durable et équitable aux services sociaux de base et aux activités de production



Projet Femmes et Jeunes en Action pour des Ecosystèmes Durables FAED



Partenaires financiers:



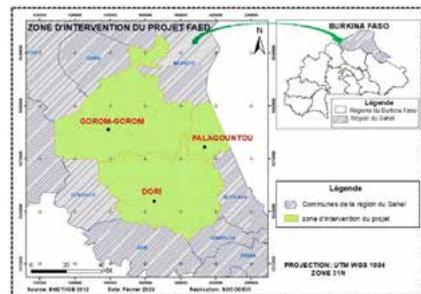
Consortium d'exécution:



Partenaires de mise en œuvre par:



- **Zones d'interventions:** Communes de Dori, Falangountou et Gorom-Gorom
- **Durée:** pour 7 ans (2023-2030)
- **Budget:** 25 801 994 CAN\$ soit 11 739 907 270 FCFA
- **Cofinancement:** AMC (95%), IAMGOLD ESSAKANE SA (5%)
- **Consortium:** SOCODEVI-Viridis Terra International
- **Partenaires de mise en œuvre:** AGED et A2N
- **Démarrage projet:** octobre 2023



Les Achats locaux, un levier de partage de la richesse

La fourniture locale des biens et services miniers est identifiée avant tout chez IAMGOLD Essakane SA comme un levier stratégique de partage de la richesse avec les communautés hôtes. C'est pourquoi nous avons adopté dès le démarrage de nos opérations en 2010, une stratégie Achats locaux assortie d'un plan d'action opérationnel pour améliorer nos performances en la matière.



Notre histoire avec les achats locaux

Dès 2013 nous avons constitué une base de données de plus de 500 fournisseurs pré-qualifiés en vue de capitaliser les opportunités pour les entreprises nationales. Pour la région du Sahel, l'approche a consisté dans un premier temps à répertorier les entreprises de la région puis à faire un travail d'information et de sensibilisation pour les intéresser aux opportunités offertes par la mine. Ensuite interviendra l'élaboration de la Stratégie spécifique sur les Achats locaux qui a engendré 2 initiatives majeures : le Groupe de travail Achats locaux qui est un organe opérationnel de suivi de la performance des achats locaux et le Programme de renforcement des capacités des fournisseurs qui nous a permis d'aligner nos fournisseurs locaux aux standards opérationnels de l'industrie.

En 2023 nous sommes fiers des résultats obtenus. Cette performance est illustrée par l'évolution de la courbe de nos commandes tant au niveau national que local au fil des années de production. Ainsi nous avons multiplié par 4 nos achats au niveau national en passant de 50 milliards FCFA en 2011 à 207 milliards FCFA en 2023 tandis que l'effet multiplicateur a été de 8 au niveau de la région du Sahel en passant de 1,2 milliards FCFA en 2012 à plus de 9,7 milliards FCFA en 2023.

Au-delà de ces chiffres, les retombées s'apprécient en termes d'emplois viables et durables créés au sein des communautés hôtes. De nos jours on estime à plus de 1500 le nombre d'emplois indirects générés grâce aux commandes de la mine dans la région du Sahel.

Essakane favorise l'entrepreneuriat et le développement d'entreprise pour ses communautés hôtes à travers sa stratégie des Achats locaux. Nous sommes particulièrement fiers de voir aujourd'hui émerger des entrepreneurs locaux qui opèrent dans des domaines porteurs comme le BTP, la sécurité, l'aviculture, les énergies renouvelables, etc.

1600

MILLIARDS FCFA

**ACHATS LOCAUX
2010-2023**

219

MILLIARDS FCFA

ACHATS NATIONAUX 2023

9.7

MILLIARDS FCFA

ACHATS SAHEL 2023

55

MILLIARDS FCFA

ACHATS SAHEL 2012-2023



Assurances
2%

Carburant et lubrifiants
51%

Consultants sécurité et autres
3%

Explosifs et matériels de sautage
10%

Activités diverses
9%

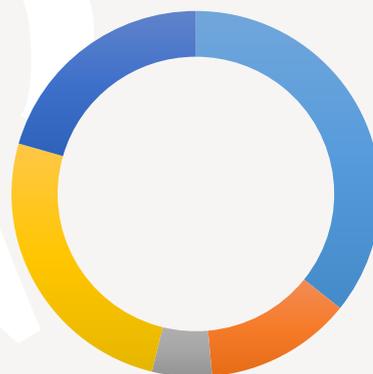
Fret et Transit
4%

Machinerie et location d'équipement
10%

Matériaux de construction et Entrepreneurs
4%

Nourriture
1%

Services de Forage
6%



Fournitures diverses
13%

Consultants, Sécurité & Autres
36%

Machinerie et Location d'équipement
5%

Matériaux de construction et Entrepreneurs
26%

Nourriture
20%

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT





IAMGOLD
ESSAKANE SA

**Pouvoir d'agir,
performance extraordinaire**



Politique environnement

Janvier 2023

IAMGOLD ESSAKANE SA est une entreprise d'exploitation minière qui opère une mine à ciel ouvert dans le sahel au Burkina Faso. Dans le but de réduire continuellement l'impact de ses activités sur l'environnement un système de management a été mis en place. **La Direction d'IAMGOLD ESSAKANE SA** exige de tous les employés et sous-traitants un engagement à la protection de l'environnement afin d'atteindre la vision zéro incident.

Ces principes fondamentaux sont mis en œuvre par notre engagement à :

- Maîtriser les risques et les opportunités issus des enjeux externes et internes, des aspects environnementaux et des obligations de se conformer
- Se conformer aux exigences légales et aux autres exigences auxquelles nous avons souscrit, notamment les exigences des parties intéressées pertinentes.
- Prévenir la pollution en maîtrisant les aspects environnementaux significatifs tout en tenant en compte des différentes phases de l'exploitation.
- Améliorer en continu nos performances environnementales
- Maintenir systématiquement la certification à la norme internationale ISO 14001 version 2015 et obtenir le niveau A pour tous les indicateurs du VDMD
- Faire de la gestion de l'eau un axe majeur dans les plans de réhabilitation et de fermeture
- Mettre en œuvre des stratégies de gestion de l'eau en tenant compte des communautés avec lesquelles nous interagissons
- Améliorer l'efficacité énergétique de nos installations
- Mobiliser les ressources humaines, technologiques et financières en vue d'atteindre les performances environnementales projetées
- Réduire l'impact de nos opérations sur la biodiversité tout en la protégeant
- Mieux communiquer en interne et en externe avec les parties intéressées pertinentes et les impliquer dans la mise en œuvre de nos activités en lien avec la protection de l'environnement
- Gérer en continu les compétences de nos collaborateurs à travers des actions de formation et autres actions jugées pertinentes

Tidiane Barry
Directeur Général, IAMGOLD Essakane S.A.

ZERO

HARM | DAÑO | INCIDENT | SCHADE | KGOBALO

Le programme de suivi environnemental

Le suivi environnemental consiste à mesurer et évaluer les impacts réels ou potentiels de la mine sur l'environnement. Le programme de suivi environnemental couvre le site minier ainsi que les villages riverains.

Dans un souci de proactivité et afin de prendre des mesures pour contrôler les impacts de nos activités sur l'environnement, le programme de suivi environnemental englobe divers domaines spécifiques. Ce programme est décliné selon les activités suivantes :

- » Suivi de l'eau potable sur le site minier ;
- » Suivi de l'eau potable dans les villages environnants (forages) ;
- » Suivi de la qualité des eaux souterraines ;
- » Suivi piézométrique ;
- » Suivi de la qualité des eaux des bassins se trouvant sur le site ;
- » Suivi de la qualité des eaux de surface et de ruissellement ;
- » Suivi de la qualité des eaux usées domestiques ;
- » Suivi de la qualité des eaux usées industrielles ;
- » Suivi des poussières en suspension ;
- » Suivi des émissions atmosphériques ;
- » Suivi des bruits et des vibrations au cours des opérations de dynamitage ;
- » Suivi des paramètres météorologiques.

Tout comme en 2022, plusieurs activités de suivi environnemental n'ont pu être réalisées en 2023 au vu du contexte sécuritaire dans la région. Ainsi, 3413 activités de suivi environnemental ont été au total réalisées en 2023 contre 3945 en 2022. En outre, diverses actions sont menées sur le site afin de répondre aux contraintes mis en exergue dans le cadre du suivi environnemental. Ainsi, le programme de gestion de la poussière mis en place depuis plusieurs années fait l'objet d'un suivi rigoureux. Des bassins ont été aménagés afin de recueillir les eaux qui coulent des pentes des

haldes à stériles et fait objet d'analyser pour le suivi de la qualité de l'eau de ruissellement des haldes.

Pour atteindre l'objectif de zéro rejet des eaux minières à l'extérieur du site minier, des canalisations et bassins ont été aménagés sur le site minier pour collecter ces eaux et les réutiliser pour l'arrosage des routes minières pendant la saison sèche.

Prévenir les risques de pollution et réduire les impacts négatifs

En plus du suivi environnemental réalisé à l'interne, IAMGOLD Essakane SA s'associe à des partenaires, tels que l'Institut de l'Environnement et de Recherches Agricoles (INERA) pour réaliser des inventaires floristiques et faire une caractérisation des sols des différents sites où sont réalisés nos programmes de réhabilitation minière.

Dans ce cadre, la mine IAMGOLD Essakane SA reçoit régulièrement plusieurs missions de contrôle externe qui sont :

- Les inspections régulières de la mine et de ses installations par l'Agence nationale des Evaluation Environnementales (ANEVE). De plus, un protocole d'entente a été signé avec l'ANEVE pour le suivi du PGES.
- L'inspection de la mine le Bureau des Mines et de la Géologie du Burkina (BUMIGEB)
- Visite par la Direction Régionale de l'Environnement et du Développement Durable
- Rencontre avec les principales communautés d'intérêt pour faire le bilan des activités de Biodiversité et Réhabilitation
- Audit externe de nos pratiques environnementales sur la base des barèmes du programme « Vers un développement Minier Durable » (VDMD) de l'Association Minière du Canada



Energies et émissions

Consommation d'énergie (gigajoules) ⁽¹⁾	Essakane
Ressources non-renouvelables	
Diesel	1 438
Essence	2 797
Fioul lourd	2 243 885
Fioul léger	2 239 447
Acétylène	127
Kérosène	55 553
ANFO	-
Émulsion ANFO	59 554
Propane	-
Gaz naturel	-
Sources renouvelables, produites sur site	
Solaire	81 620
Généré hors site	
Électricité du réseau achetée	2 387
Consommation totale d'énergie	4 686 809

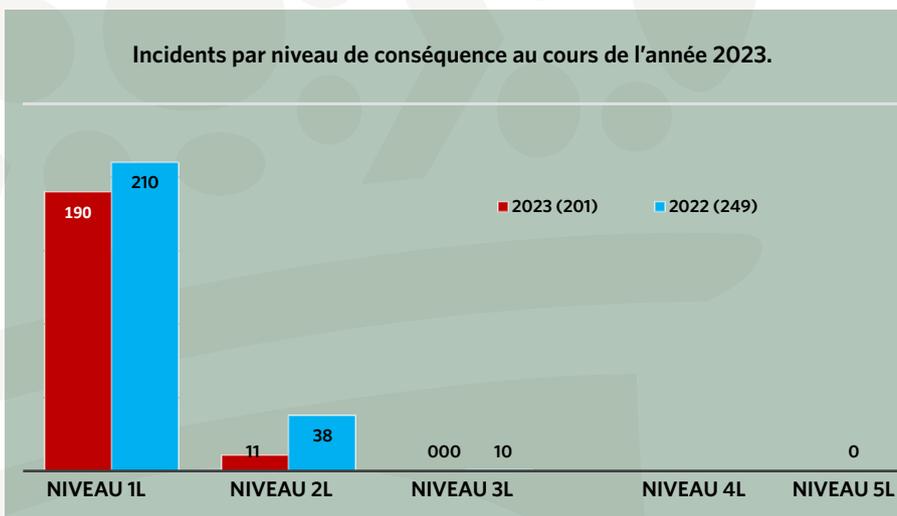
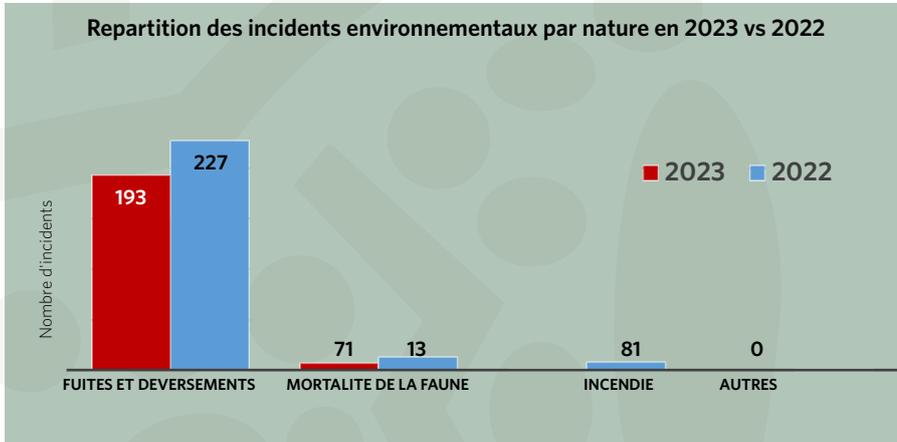
Global émissions (métrique tonnes CO ₂ e) ⁽³⁾	Essakane
Scope 1 émissions ⁽⁴⁾	326 538
Scope 2 émissions ⁽⁵⁾	373
Total Scope 1 and 2 émissions	326 911

Émissions atmosphériques (hors GES) (kilogrammes) ^(8,9)	Essakane
Oxydes de soufre (SOx)	2 249 852,2
Protoxydes d'azote (NOx)	3 795 996,3
Composés organiques volatils (COV) ⁽¹⁰⁾	Non suivi
Monoxyde de carbone (CO)	227 848,5
Matières particulaires (PM10) ⁽¹¹⁾	1,5
Matières particulaires (PM2,5) ⁽¹¹⁾	-
Total	6 273 698,5



Gestion de l'impact environnemental

Soucieux de son impact sur l'environnement, IAMGOLD Essakane SA précise dans ses procédures que tout événement environnemental doit être déclaré quelle qu'en soit sa gravité. En 2023, 201 incidents avec impact possible à l'environnement ont été déclarés.



- » Tous les déversements ont été ramassés et les déchets issus de ces déversements sont stockés puis acheminés pour incinération par un fournisseur disposant des autorisations nécessaires.
- » Une plateforme de traitement des sols contaminés par bioremédiation a été réalisée. Le traitement a débuté au deuxième trimestre de 2023.





Outils de gestion

Afin d'améliorer la gestion environnementale sur le site pour une exploitation minière durable, l'entreprise a mis en place des outils qui garantissent la prise en compte de toutes les situations pouvant impacter l'environnement, entre autres :

- » Analyse des risques par département pour l'ensemble de nos activités ;
- » Analyse automatique des causes des incidents et traitement pour éviter la récurrence ;
- » Procédures de déclaration d'événements, de gestion des matières dangereuses, de gestion des fuites et déversements, etc. ;
- » Disposition de kits de déversement dans tous les secteurs où il y a risque de fuites et déversements ;
- » Disposition d'extincteurs, d'alarmes incendie et d'un réseau automatique de protection incendie ; existence d'une équipe de pompiers et d'une équipe HAZMAT pour les problématiques de matières dangereuses ;
- » Inspections des lieux de stockages de matières dangereuses et lieux de stockage de déchets ;
- » Suivi hebdomadaire de la faune présente autour du parc à résidus ;
- » Sensibilisation des employés sur les questions environnementales à travers le développement de thèmes de mois
- » Des formations pour améliorer l'implication des employés ainsi que leur comportement : Gestion des fuites et déversements (876 employés formés), Gestion des déchets (1094 employés formés), Gestion des perturbations des sols et des défrichements (352 employés formés)

Thèmes de sensibilisation mensuelle en 2023

MOIS	THEME
JANVIER 2023	Pourquoi et comment préserver l'environnement
FEVRIER 2023	Gestion des produits chimiques
MARS 2023	Economie d'énergie
AVRIL 2023	Gestion de l'eau
MAI 2023	Gestion des déchets
JUIN 2023	JME 2023: combattre la pollution plastique
JUILLET 2023	Réhabilitation minière
AOÛT 2023	Gestion des fuites et déversements
SEPTEMBRE 2023	Emissions atmosphériques
OCTOBRE 2023	Réduction des gaz à effet de serre
NOVEMBRE 2023	Conservation de la biodiversité
DECEMBRE 2023	Nuisances environnementales : bruits, vibrations et poussières

Réhabilitation minière progressive

Le programme de réhabilitation progressive 2023 a été marqué par des plantations, des tests expérimentaux portant sur l'amélioration de la tolérance des plants aux contraintes physico-chimiques des rejets miniers et le potentiel agraire de ces sites. Un autre volet de ces études qui se mène avec l'institut de l'environnement et de recherches agricoles (INERA) concerne l'évaluation des capacités de dépollution d'espèces végétales (phytoremédiation) par le biais des symbioses racinaires.

Ainsi, une dizaine d'espèces composées de *Adansonia digitata*, *Acacia raddiana*, *Acacia seyal*, *Acacia albida*, *Acacia nilotica*, *Balanites aegyptiaca*, *Leucena leucocephala*, *Prosopis juliflora*, *Ziziphus mauritiana* et *Bauhinia rufescens* ont été produits et utilisés sur divers sites.

Les projets réalisés en matière de réhabilitation progressive 2023

Projet	Superficie en hectare (ha)	Nombre d'arbres plantés
Projet ensemencement d'herbacés et de ligneux	0,5	NA
Projet plantation sur la halde Nadon	1,2	1 335
Projet de test de phytoremédiation sur les stériles	1,27	5 564
Projet de test de phytoremédiation sur les résidus du parc à résidu	01	1 016
Regarnissage sur les pentes de la halde Nadon	3.7	11 413
Regarnissage sur les pentes de la halde Est	0.4	1 651

A la loupe

Processus de révision du Plan de fermeture

Dans le cadre de la révision du plan de réhabilitation et de fermeture de la mine et de sa mise en œuvre pour les deux fosses de Falagountou, les communautés ont été consultées pour avoir leur avis sur la destinée de ladite zone. La vision de IAMGOLD est de léguer un site sûr, stable (exempt de tout danger) et durable (offrant des opportunités régulières de développement) à la Communauté tout en offrant une valeur supérieure qu'avant le début de l'exploitation minière.

Débutée en mi-janvier 2023, cinq (05) sessions de rencontre ont été réalisées sur le site et les échanges ont porté sur les options de réhabilitation des différentes infrastructures dont les fosses, les haldes à stériles, les terrains dégradés et les terrains non dégradés. Il s'est également agi de présenter et de valider les différentes options de valorisation du site notamment au profit des activités agropastorales. Ces dernières entrent dans le cadre de la transition socioéconomique. Les consultations ont abouti à la signature d'un protocole d'accord sur les différentes activités qui seront réalisées dans le cadre de la réhabilitation et de fermeture du projet aurifère de Falagountou.



Promotion et conservation de la biodiversité

La promotion de la conservation de la biodiversité (faune et flore) est faite continuellement sur le site. Les employés sont constamment sensibilisés à travers les thèmes du mois. Néanmoins, les incidents occasionnant la perte de la biodiversité sont rapportés et consignés dans les statistiques de performances. Diverses activités sont inscrites dans le cadre de la conservation de la biodiversité, notamment la protection des habitats par le contrôle des défrichements, la relocalisation de la faune, l'effarouchement des oiseaux, etc.

Il est également planifié une évaluation de la biodiversité faunique du site prévu pour janvier 2024. Un prestataire a déjà été identifié et contracté.

En ce qui concerne la protection de la biodiversité, il existe spécifiquement un programme de surveillance hebdomadaire autour du parc à résidus pour évaluer la fréquentation de la faune aviaire (diversité et densité) sur ce site sensible. Compte tenu de la présence permanente de l'eau, les oiseaux fréquentent la zone, ce qui les expose à une éventuelle consommation de l'eau cyanurée. Pour pallier cela, des effaroucheurs ont été installés autour du parc à résidus, notamment près des zones d'accumulation d'eau.

Il n'est pas rare de retrouver certains animaux dans les ateliers de travail ou proche de la base de vie. Cette situation expose mutuellement les employés et les animaux à des risques. Une unité spécialisée dans la capture et la relocalisation de la faune intervient donc régulièrement pour ramener ces animaux vers des sites plus sécurisés. Un suivi sur les captures et relocalisation ainsi que la perte de la faune est réalisé chaque mois et le tableau suivant donne les statistiques de suivi.

Suivi sur les captures, relocalisation et perte de la faune

Mois	Nombre d'animaux capturés et relocalisés	Perte de la faune
janv.-23	0	1
févr.-23	0	0
mars-23	2	3
avr.-23	2	0
mai-23	2	0
juin-23	3	0
juil.-23	12	1
août-23	3	0
sept.-23	1	2
oct.-23	1	0
nov.-23	1	0
déc.-23	1	0
Total 2023	28	7

L'initiative Vers un Développement Minier Durable (VDMD)

IAMGOLD a souscrit à l'initiative « Vers un développement minier durable » (VDMD) de l'association minière du Canada dont un des protocoles porte sur la conservation de la biodiversité. Le VDMD définit les lignes de bonne conduite pour les entreprises canadiennes en matière de conservation de la biodiversité et les mines adhérentes à cette initiative sont évaluées régulièrement. Dans le cadre de cette initiative, les parties intéressées sont constamment consultées pour avoir leur avis sur la gestion de la conservation de la biodiversité. L'audit VDMD sur le protocole sur la gestion de la conservation de la biodiversité a été fait le 3 octobre 2023 avec une note minimale de « A » acquise pour les trois indicateurs de ce protocole.

Synthèse de l'autoévaluation sur le protocole gestion et conservation de biodiversité.

Gestion de la conservation de la biodiversité (2020)

Indicateurs	Objectifs	Résultats
1. Engagement, responsabilité et communications	A	AAA
2. Planification et mise en œuvre de la conservation de la biodiversité	A	AAA
3. Rapports sur la conservation de la biodiversité	A	A



Energie et climat

Les changements climatiques représentent un enjeu mondial auquel l'industrie minière devrait participer, et elle doit faire partie de la solution. Chez IAMGOLD, nous prenons des mesures pour réduire notre incidence, protéger l'environnement et nos communautés hôtes et préparer l'avenir de nos activités. Notre plan est d'utiliser moins d'énergie, d'employer des sources à plus faible intensité carbonique et d'avoir une consommation énergétique plus efficace, de façon à réduire les émissions de GES de nos exploitations.

La centrale solaire d'Essakane :

La centrale solaire d'Essakane est l'une des plus importantes en Afrique subsaharienne. Découvrez certains faits importants sur elle et les façons dont elle aide l'entreprise à réduire son empreinte carbone :

À propos de la centrale

- » Elle a été établie en 2018.
- » Elle est composée d'environ 130 000 panneaux photovoltaïques.
- » C'est l'une des plus importantes centrales solaires en Afrique subsaharienne.
- » Elle est également considérée comme l'une des plus importantes centrales hybrides solaires-thermiques du monde, puisqu'elle est connectée à une centrale au mazout lourd déjà existante de 57 MW.

Avantages et effets positifs de la centrale :

- » Chaque année, elle nous aide à réduire notre consommation de carburant d'environ 6 millions de litres.
- » Chaque année, elle nous aide à réduire nos émissions de CO2 de 18 500 t.
- » Elle fait partie intégrante de notre plan d'accorder la priorité à une consommation énergétique responsable, d'améliorer son efficacité et d'explorer de nouvelles options de remplacement des combustibles et d'énergie renouvelable.



A la loupe

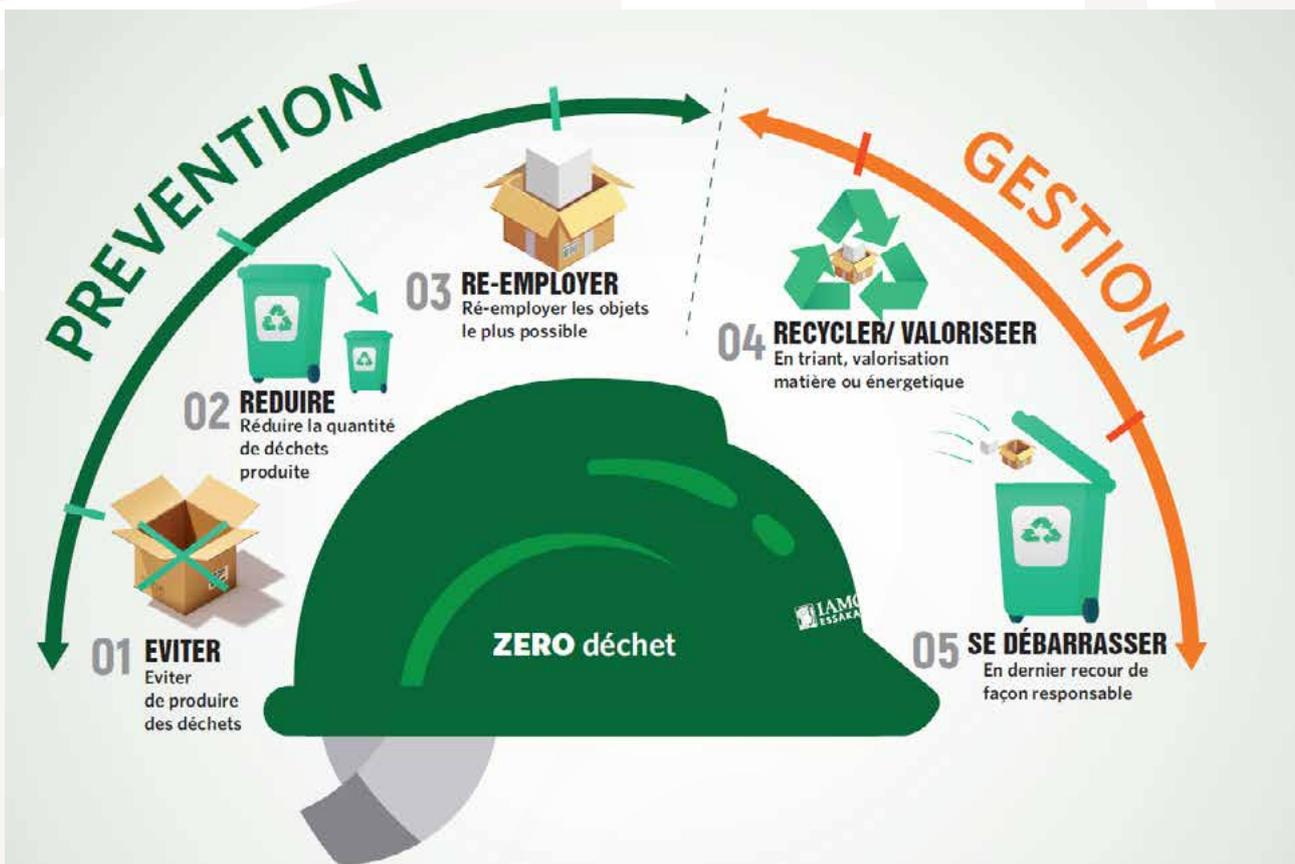
Célébration de la journée mondiale de l'Environnement - Jeux concours sur le recyclage des déchets

Dans le cadre de la célébration de la Journée Mondiale de l'Environnement (JME) IAMGOLD Essakane SA à travers son département Santé sécurité et développement durable a lancé en 2023 une compétition sous forme de Jeux-Concours sur les meilleures pratiques de revalorisation des déchets.

Le jury a reçu environ 40 projets pour l'appel à projets sur les solutions aux déchets plastiques. 8 critères ont été établis pour la sélection : Présentation du projet, faisabilité technique et organisationnelle du projet, clarté et précision du dossier de candidature, cohérence de la méthodologie du projet, impact environnemental et social attendu du projet, mesurabilité de l'impact.

Les lauréats :

- » 1er Prix du concours Facebook : Association les vagabonds de l'assainissement pour leur projet « Opération campus zéro déchets plastiques » primé à hauteur de 1 000 000 FCFA
- » 2e Prix a été remporté par le projet « transformation et valorisation des déchets plastiques » et primé à hauteur de 500 000 FCFA
- » Chaque lauréat a reçu une attestation de participation, des bons d'achat, des gadgets d'entreprise et une poubelle écologique.





Politique de gestion de l'eau

Mars 2021

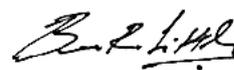
IAMGOLD s'engage à gérer et à utiliser les ressources en eau de façon responsable et efficace, car elle reconnaît l'importance d'une utilisation de l'eau socialement équitable et durable. Nous sommes déterminés à déployer les efforts nécessaires pour assurer, maintenant et à l'avenir, l'accès à une eau saine pour tous les utilisateurs. Les stratégies de gestion de l'eau aborderont tous les aspects de l'exploitation, y compris la planification de la fermeture, la réhabilitation, la gestion des résidus, la qualité de l'eau rejetée, de l'eau potable et des eaux souterraines.

Ces principes directeurs seront mis en pratique par notre engagement à :

- Améliorer constamment notre performance en matière de gestion de l'eau afin d'optimiser notre consommation
- Réduire le plus possible nos besoins en eau et la quantité prélevée annuellement, ainsi que favoriser la réutilisation et le recyclage de l'eau, autant que possible
- Définir des cibles annuelles en matière de consommation et de gestion de l'eau
- Contrôler, mesurer et déclarer notre consommation d'eau
- Comprendre et évaluer les risques associés à la gestion de l'eau à l'échelle locale et au niveau des bassins versants
- Réduire au minimum les rejets et les effets néfastes sur la qualité des sources d'eau
- Maintenir un bilan hydrique et un plan de gestion de l'eau durables à chacun de nos sites
- Consulter de façon transparente et constructive les communautés et les autres parties prenantes à propos de la protection et la gestion des ressources en eau
- Respecter ou surpasser les exigences réglementaires en matière de gestion et de rejet des eaux dans l'environnement et appliquer les meilleures pratiques de l'industrie et normes internationales applicables
- Encourager la recherche, le développement et l'application de technologies et de pratiques novatrices en ce qui trait à la gestion de l'eau



Gordon Stothart
Président et chef de la
direction



Benjamin Little
Vice-président principal, Affaires
Corporatives, SSD et Gens



PARTENARIATS ET SOUTIEN AUX CAUSES NATIONALES



Education et formation professionnelle

Bourses nationales d'excellence

En 2023 IAMGOLD Essakane SA a renforcé son engagement en faveur de l'éducation à travers la mise en place d'un programme de bourses nationales d'excellence au profit des élèves méritants du Burkina Faso.

La mine Essakane et le ministère en charge de l'Enseignement Supérieur et de l'Innovation (MESRI) ont signé une convention le 03 février 2023.



Chiffres clés des programmes :

- » 32 étudiants boursiers nationaux et 05 enfants des employés de la mine éligibles à la bourse spéciale des travailleurs ont chacun reçu un ordinateur de dernière génération pour mieux poursuivre leur cursus académique.
- » Il s'agit des meilleurs bacheliers de la session 2022 dont 16 filles et 16 garçons.
- » Parmi ces bénéficiaires on compte 10 bourses dont 05 garçons et 05 filles ressortissants de la Région du Sahel.
- » Ces bourses nationales d'excellence ont été instaurées à compter de l'année académique 2022-2023 pour accompagner ces étudiants dans leurs études.
- » Le montant total du programme de la bourse d'excellence IAMGOLD ESSAKANE est de 271 600 000 F CFA.

Partenariat avec l'ENAM

IAMGOLD Essakane SA et l'Ecole Nationale de l'Administration et de la Magistrature (ENAM) ont renforcé leur collaboration en 2023 en signant un accord-cadre.

Les points clés du partenariat :

- » La convention signée en 2023 est destinée à développer et renforcer un partenariat stratégique dans les domaines d'intérêts communs entre l'ENAM et ESSAKANE.
- » Au titre des initiatives et engagements majeurs, il est prévu l'appui à la modernisation de l'ENAM, le renforcement mutuel des connaissances sur les domaines de l'industrie minière, de la gouvernance locale, etc.
- » A cela s'ajoute le développement d'un programme d'immersion en univers minier pour les élèves-fonctionnaires de l'ENAM.



Jeunesse et sport

Le programme GIANTS OF AFRICA

En 2023, IAMGOLD Essakane SA a poursuivi la mise en œuvre du partenariat avec la fondation Giants of Africa en accompagnant la participation du Burkina Faso au festival international de la jeunesse de Kigali au Rwanda.

Grace au soutien d'IAMGOLD Essakane SA, 16 jeunes basketteurs de catégories cadets et juniors (filles et garçons) accompagnés de 3 coachs sportifs de la Fédération Burkinabè de Basket Ball ont participé au festival. Cet évènement qui allie compétitions sportives et activités socio-éducatives est l'un des plus grands rendez-vous de la jeunesse du continent.

Pour IAMGOLD Essakane SA cette initiative s'inscrit dans le cadre de sa responsabilité sociale d'entreprise et du partenariat noué depuis 2021 avec la Fondation GIANTS OF AFRICA qui œuvre dans l'éducation des jeunes à travers le Basketball.

A l'actif de ce partenariat on compte à ce jour au Burkina, la réhabilitation du Plateau omnisport de la Maison des jeunes et de la culture Ouagadougou (MJCO) en 2021 et du stade Wobi de Bobo-Dioulasso en 2022 aux normes internationales, ainsi que de nombreuses formations au bénéfice des jeunes.

L'investissement d'IAMGOLD dans Giants of Africa totalise 1 million de dollars sur une période de quatre ans (2021-2024).



Essakane, partenaire inconditionnel du Tour cycliste du Faso

Dans le cadre de sa responsabilité sociale, Essakane s'illustre dans plusieurs domaines de la vie de la nation notamment dans la promotion du sport et de la jeunesse au Burkina Faso. IAMGOLD Essakane SA est un partenaire majeur du Tour du Faso. L'année 2023 a signé le retour de la compétition sportive après 2ans d'interruption en raison de l'insécurité et de la pandémie de la covid 19. La 34ème édition du Tour cycliste international du Faso s'est achevée avec le sacre du burkinabè Paul DAUMONT.

Tidian BARRY, Directeur Général d'IAMGOLD Essakane SA a été témoin de l'arrivée finale des cyclistes, sur le boulevard Thomas Sankara, devant des milliers de burkinabè et sous le regard du Président de la Transition et des membres du gouvernement. IAMGOLD Essakane SA, acteur majeur du développement socioéconomique du Burkina Faso, est très fière d'associer à chaque édition son image à la 34ème édition du Tour du Faso. La mine Essakane a décerné à toutes les étapes de la compétition l'écharpe de l'élégance.

Partenariat avec l'ONASER



Fidèle à sa politique de Santé sécurité et à sa vision Zéro Incident, IAMGOLD Essakane SA a signé une convention de partenariat en décembre 2022 avec l'Office National de Sécurité Routière (ONASER). Ce partenariat vise la réalisation d'une vaste campagne de sensibilisation sur la sécurité routière qui s'est déroulée durant l'année 2023.

Les faits saillants du partenariat en 2023 :

- » Appui à l'installation de panneaux de signalisation routière à des endroits critiques de la ville de Ouagadougou;
- » La sensibilisation au port du casque ciblant principalement les élèves et étudiants;
- » L'installation de panneaux sensibilisation sur les grandes artères de la ville de Ouagadougou;
- » La production et réalisation de spots et d'émissions audiovisuelles sur la sensibilisation sur la sécurité routière, diffusés dans les media à l'occasion de fêtes de fin d'années.

À propos de la campagne :

IAMGOLD Essakane SA a contribué à hauteur d'environ 100 millions FCFA afin de financer la campagne.

La campagne cible l'ensemble des usagers de la route : jeunes et adultes, personnes au volant et personnes circulant à pied.

Elle cible les principaux facteurs de risques intervenants lors d'accidents graves et mortels comme le non-port de la ceinture de sécurité ou du casque (à moto), la conduite avec facultés affaiblies (c.-à-d., alcool, drogues ou manque de sommeil) et la vitesse.



JAMAIS à **MOTO SANS MON** **CASQUE**



**Je porte toujours
et correctement mon casque**

IAMGOLD Essakane SA : Partenaire des Traditions, Acteur de l'Avenir !



IAMGOLD ESSAKANE SA

Secteur 13, rue 13.16, porte 72
09 BP 11 Ouagadougou 09 Burkina Faso
T (00226) 25 42 87 00
F (00226) 25 36 09 24

Essakane_communicationexterne@iamgold.com

www.iamgoldessakane.com

