

ESSAKANE

BULLETIN TRIMESTRIEL D'INFORMATIONS

Kibaru

N° 38-Janvier 2020

SAMAQ 2019 : IAMGOLD Sponsor Officiel



sommaire

Actu

- 4 SAMAO 2019: IAMGOLD Sponsor Officiel,
- 6 Le traitement de résidus de charbon actif dans l'industrie minière au centre d'un colloque
- 7 Essakane honore ses employés et leurs familles
- 9 JSSE 2019 IAMGOLD Essakane SA

Zoom

- 11 ESSAKANE BAND: UN ORCHESTRE MUSICAL PROMETTEUR!

RSE /Partenariat

- 12 Activités minières et Droits de l'Homme : la mine Essakane partage son expérience éré
- 14 L'Institut 2IE accueille la mine Essakane
- 15 Essakane en couleurs au marathon Happy Run BF !

Echo des départements /Relations communautaires

- 16 IAMGOLD Essakane SA investi dans la formation de 40 jeunes du Sahel pour les extraire de l'orpaillage

Focus

- 17 Aminata TRAORE, chargée d'investissement communautaire: une ambassadrice de la mine Essakane dans les communautés hôtes

Arret sur l'image

- 18 Tidiane Barry, nommé Directeur pays d'IAMGOLD au Burkina Faso

EDITO



Mohamed **OURRIBAN**
Directeur Général

Meilleurs vœux 2020 !

Chers employés, chers partenaires, chères communautés riveraines, une année nouvelle s'est annoncée. Je saisis cette occasion pour vous souhaiter mes vœux les meilleurs. Que 2020 soit pour chacun une année de paix, de santé et de succès à tous égards.

A notre chère mine, je souhaite que 2020 soit l'année de la confirmation de la vitalité de son exploitation dans des conditions optimales de Santé-Sécurité.

J'ai une pensée pieuse pour tous nos collègues, partenaires, parents, proches et amis qui sont décédés..

J'exprime mes respects, ma gratitude et mes remerciements à toutes nos parties prenantes pour votre collaboration et votre contribution dans le renforcement de nos relations.

Je voudrais ici réitérer mes félicitations aux travailleurs de la mine pour leurs performances. Par votre abnégation, votre leadership et votre ardeur au travail, IAMGOLD Essakane SA a tenu le bon cap, malgré certaines difficultés rencontrées inhérentes au secteur minier.

L'année 2020 qui s'annonce est une année pleine d'espoirs, mais aussi de grandes ambitions pour la mine d'or Essakane. Chacun d'entre nous dans son poste de travail doit s'engager pour relever les challenges permanents.

Que 2020 soit, pour vous et vos proches, comme un feu d'artifice, plein de moments forts. Qu'elle vous apporte joie, bonheur, prospérité et qu'elle permette la réalisation de tous vos projets les plus chers.

SAMAO 2019 : IAMGOLD Sponsor Officiel, Canada pays invité d'honneur



Au stand de la mine Essakane, les visiteurs ont été accueillis par un thé Sahélien

La quatrième Semaine des Activités Minières d'Afrique de l'Ouest (SAMAO) s'est tenue du 26 au 28 septembre dernier à Ouagadougou sous le thème: « *Exploitation des ressources minérales et opportunités d'industrialisation de l'Afrique* ». Cet événement a rassemblé pendant trois jours, 2000 participants dont certains venus d'une vingtaine de pays. Sponsors, exposants, délégués, professionnels, opérateurs du secteur, ils étaient tous là pour accompagner et encourager l'essor de l'industrie minière burkinabè. Le Premier Ministre **Christophe Dabiré**, a présidé la cérémonie de lancement des activités de la 4ème édition de la Semaine des activités minières d'Afrique de l'Ouest (SAMAO). Pour le Chef de l'exécutif burkinabè, l'exploitation minière doit davantage contribuer au développement d'autres types d'industries comme les raffineries, la sidérurgie, surtout les services aux mines et les industries de développement de technologies.

Entre autres innovations de la SAMAO 2019, on peut citer la programmation de sessions techniques pour discuter de questions spécifiques, l'adoption de panels-débats en lieu et place de conférences, l'instauration d'un concours du meilleur stand et l'implication du ministère du Commerce dans l'animation des débats.

La SAMAO est un espace de mobilisation des décideurs, des investisseurs, des responsables de sociétés minières et sous-traitants miniers ainsi que des géo-services et de la fourniture des biens et services miniers. Plusieurs personnalités ont été conviées pour débattre des problématiques liées au secteur des mines et carrières. Les intervenants du secteur ont pu échanger autour des enjeux liés aux politiques et aux pratiques minières en Afrique en général et au Burkina Faso en particulier, partager les expériences, discuter autour des avancées dans le domaine et nouer des partenariats. Il s'est agi « *d'échanger et de définir des stratégies pour renforcer les interactions entre l'exploitation des ressources minérales et l'industrialisation du continent africain* », a indiqué le ministre en charge des mines, **Oumarou Idani**.

Pour une exploitation minière profitable aux économies nationales

Le secteur minier est un moteur de croissance et catalyseur de prospérité. Le sujet majeur de la SAMAO 2019 recommande que le développement minier soit accompagné d'un programme d'industrialisation conséquente et accélérée. En amont, les industries manufacturières, les industries agro-alimentaires et toutes celles produisant des

biens et services de fournitures minières, sont nécessaires à une meilleure insertion de l'exploitation minière dans l'économie nationale. En aval et pour accroître la valeur ajoutée de l'activité minière sur les économies nationales, il est nécessaire de booster les raffineries, les sidérurgies, les joailleries, et toutes les industries de transformation de produits miniers.

Le secteur des mines figure parmi les secteurs vitaux dans l'économie burkinabè. La SAMAO, cet événement minier annuel biennal organisé par le Ministère des mines et des carrières en partenariat avec la Chambre des Mines gagne en maturité et prend du relief. La SAMAO se positionne comme l'un des plus grands forum en matière de mines en Afrique occidentale.

IAMGOLD Essakane SA, la plus grande mine d'or, Canada premier investisseur minier au Burkina

Le Canada est le pays invité d'honneur de la 4ème édition de la SAMAO. Ce pays a su faire des sociétés minières, la pierre angulaire de son développement. Le Premier ministre Christophe Dabiré a traduit toute sa reconnaissance aux autorités canadiennes représentées à la SAMAO par la Directrice



La question spécifique des femmes dans le secteur minier a été discutée à la SAMAO

générale des Affaires Mondiales pour l'Afrique, **Paola Catwell**. Le Canada est le 5ème producteur mondial de l'or avec 200 mines industrielles et 7000 sablières et carrières qui contribuent à la performance de son économie. Le Canada est bien actif dans le secteur minier burkinabè, avec ses 7 grandes mines industrielles sur les 13 en exploitation que compte le Burkina. Egalement, les actifs du Canada sur le secteur minier burkinabè se chiffrent à 3,39 milliards de dollars soit plus de 2 000 milliards de F CFA. Le secteur minier canadien et celui burkinabè interagissent au profit des opérateurs économiques et des peuples. Le Canada a partagé ses expériences avec les participants à la SAMAO, à travers une foire d'exposition, des rencontres B to B et des débats sous forme de panels.

Des centaines de visiteurs ont défilé devant le stand IAMGOLD Essakane SA

L'Exposition de la SAMAO 2019 se tenait dans la salle des banquets de Ouaga 2000. Des centaines de visiteurs ont franchi le seuil du Stand de la mine Essakane, accueillis par un thé sahélien accompagné de dattes, symbole de l'hospitalité et de l'amitié.

Les visiteurs investissaient dès les premières heures de la matinée, le stand Essakane. Tout au long de chaque journée, le public avait de l'intérêt pour la qualité de notre stand

Le succès de cette exposition s'est déroulé en marge des panels qui se sont succédés dans la salle de conférences de Ouaga 2000. Le stand IAMGOLD Essakane SA était pris d'assaut au quotidien par une foule de curieux qui avaient le sourire. Parmi les visiteurs, on dénombrait des professionnels des mines, des autorités, des étudiants, etc ; tous profitaient déguster un savoureux thé sahélien. Les visiteurs partaient de notre stand avec les bras chargés de sacs bien garnis.

Le stand était tenu par des hôtes et du personnel de la mine. La documentation présentant les activités minières d'Essakane, mise à la disposition du public, était disponible sur le stand. Des prospectus sur la mine ont été distribués, d'importantes affaires ont été conclues dans le domaine de la chaîne d'approvisionnement. Le stand était le meilleur endroit pour être sûr de rencontrer les premiers responsables de la mine Essakane.

Notre stand a charmé les visiteurs. Cette année encore, le salon a été un succès grâce à une équipe efficace et motivée ! Les visiteurs, nombreux, ont défilé au stand, ils ont pu découvrir les réalisations socioéconomiques de la mine Essakane. D'autres ont pu obtenir des réponses et conseils pour réussir une relation d'affaire avec Essakane et sur toutes les questions liées aux activités de la mine.

Nous vous donnons rendez-vous en 2020 pour la prochaine SAMAO, où IAMGOLD Essakane SA sera une nouvelle fois représentée !

Ag Ibrahim Mohamed

Le traitement de résidus de charbon actif dans l'industrie minière au centre d'un colloque



Des chercheurs veulent mettre au point le charbon actif à partir des résidus de karité.

En marge de la 4^e Semaine des Activités Minières d'Afrique de l'Ouest, SAMAO, des experts de la sous-région ouest africaine ont planché le 25 septembre dernier à Ouagadougou sur le traitement de résidus de charbon actif à la faveur d'un colloque régional organisé par le Centre National de Recherche Scientifique et Technologique (CNRST) en partenariat avec la Chambre des Mines du Burkina (CMB).

La rencontre a réuni environ 200 participants dont des ingénieurs métallurgiques, experts, consultants, des chercheurs, des universitaires, des représentants de compagnies minières, de l'administration publique, des pionniers du secteur minier, des membres de la société civile... Les échanges, modérés par un ancien Professeur de minéralurgie et métallurgie extractive à l'Institut des Sciences de la Terre de l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar et ancien Directeur général des Mines et de la Géologie du Sénégal, l'actuel responsable de la société de Géomin SA, **Dr Moussa Sylla**, ont porté sur l'utilisation et les enjeux liés au traitement des résidus du charbon actif. Ce colloque aura permis à des chercheurs venus de plusieurs pays de la sous-région de présenter les résultats de leurs recherches sur la question du charbon actif.

Toussaint Bamouni, Directeur Exécutif de la Chambre des Mines du Burkina justifie l'organisation du Colloque en déclarant que : "Nous avons trouvé opportun d'en parler pour donner l'information à l'opinion publique et nous l'avons fait en collaboration avec le Centre national de recherche scientifique et technique, parce que à ce niveau aussi les chercheurs travaillent sur le charbon fin actif". Le délégué général du CNRST, Roger Nebié, a soutenu que des chercheurs veulent mettre au point le charbon actif à partir des résidus de karité. Pour lui, ce colloque est une occasion de partager les expériences avec les professionnels du secteur minier. « Ils se rendront compte qu'il y a du travail qui se fait pour leur permettre de traiter le charbon fin dans nos pays au lieu d'aller à l'étranger » a souligné Roger Nebié.

Le charbon fin est le fils du charbon actif

« Le charbon actif est un produit à haute teneur en carbone obtenu par traitement à haute température d'écorces de noix de coco ou de noyaux de pêches, de tourbes ou de lignites. Il est utilisé dans l'industrie aurifère pour sa capacité à adsorber l'or, l'argent et le cuivre dissouts par cyanuration et pour la facilité à récupérer les métaux en vue de la poursuite du processus de traitement par lavage » explique le Dr Sylla qui poursuit que « le charbon fin, provient de l'usure du charbon utilisé dans les différents procédés de cyanuration. Le phénomène d'usure étant plus important dans les procédés dynamiques, ces derniers génèrent plus de charbon fin que le procédé statistique ».

Dans la majorité des opérations minières, le charbon fin qui contient une charge aurifère non négligeable se retrouve dans les rejets liquides. D'où une perte importante en or qui peut représenter l'équivalent de près de 2% du chiffre d'affaire d'une mine d'or. Les volumes de pertes se chiffrent généralement à plusieurs dizaines ou centaines de tonnes de charbons fins par an, avec un contenu allant de quelques dizaines à plusieurs centaines de grammes d'or par tonne de charbon fin.

L'implantation sur place des structures pour traiter le charbon fin est une opportunité pour créer de l'emploi et résorber le chômage. Le fait de récupérer le charbon élimine aussi un impact sur l'environnement. Au Burkina Faso, seule la mine Essakane a mis en place un système de récupération de charbon fin, mais les capacités de traitement de l'incinérateur d'Essakane sont faibles.

A. I. M



L'implantation sur place des structures pour traiter le charbon fin est une opportunité pour créer de l'emploi et résorber le chômage

Essakane honore ses employés et leurs familles



Célébrer en grand nos accomplissements de l'année dernière

La mine Essakane dédie chaque année, une soirée détente pour remercier son personnel pour le travail accompli. Un programme original a été concocté pour la fête des employés sur site les 5 et 12 décembre. Les retrouvailles des équipes de Ouaga ont eu lieu le 27 décembre dernier. Des activités organisées avec soin, et qui ont marqué les esprits. A toutes ces célébrations, M. **Mohamed Ourriban** le DG de la Mine était présent et a délivré un message de vœux et d'encouragement aux employés.

Occasion rêvée de découvrir ses collègues sous un autre jour, la fête des employés Essakane en 2019 a tenu ses promesses. Il y avait de l'ambiance sur le site minier le 5 décembre avec l'artiste **KPG**. A 18h, tous les collègues se sont rejoints sur la terrasse du camp pour siroter un apéritif et savourer un délicieux buffet. Comme invité, l'artiste burkinabè KPG, comédien et conteur professionnel a tenu en haleine le public dans la bonne humeur.

Pour la fête du 12 décembre, la mine Essakane

a mis les petits lingots dans les grands en servant un buffet garni et en invitant la vedette de la chanson burkinabè Floby sur le site. L'artiste a assuré un spectacle que les employés n'oublieront pas de sitôt.

La révélation de cette fête est sans contesté l'orchestre de la mine. "Essakane Band" est un groupe d'employés passionnés de musique. La star locale, Pampanin a exprimé avec énergie tout son talent et sa classe de chanteur.

A. I. M



A Ouaga, nos équipes ont partagé de bons moments en associant leurs familles



Une aire de jeux pour les enfants de nos employés

A Ouaga, nos employés et leurs familles étaient invités dans un hôtel de la place. Dans ce cadre hors professionnel, la mine Essakane a tenu à faire plaisir à ses salariés en organisant des animations pour les petits enfants. Une aire de jeux a été aménagée. Les mômes se sont égayés à travers une gamme d'animations et ils ont reçu plein de cadeaux.

Les employés et leurs familles se sont vus gratifiés d'une salle, décorée avec élégance.

L'ambiance était chaleureuse et conviviale. Le menu du repas était complet et raffiné. Un Podium a été dressé pour les artistes. Dans un show enflammé, **Floby, Papanin** et l'orchestre Essakane Band, ont emporté le public dans leur univers musical et les lieux ont été transformés en soirée dansante.

L'année 2019 a été marquée en grands chantiers à Essakane. Le DG de la mine, M. Mohamed Ourriban a profité de toutes

ces occasions de la fête des employés pour booster la motivation de ses équipes. Notre DG a salué l'engagement et de le leadership dont les employés ont fait preuve en 2019. Un esprit d'équipe et un sentiment d'appartenance à l'entreprise à renforcer pour relever les beaux challenges et les ambitieux objectifs de 2020.

A. I. M



Un buffet bien garni a été servi



JSSE 2019 IAMGOLD Essakane SA

Des équipes engagées et fières pour une mine sûre !

Sous le parrainage du Professeur **Alkasoum Maïga**, Ministre en charge de l'Enseignement Supérieur, la mine Essakane a organisé du 9 au 12 décembre 2019, la 2ème édition des « **JOURNEES SANTE SECURITE ET ENVIRONNEMENT, JSSE** » un rendez-vous annuel consacré à la promotion et à l'engagement Zéro Incident de notre société minière. Cette année les journées

ont porté sur le thème: « *LA CULTURE D'UN COMPORTEMENT SECURITAIRE* ». Le thème retenu cette année a pour objectif de motiver les employés à s'engager pour une mine sans incident.

Dans son allocution, le vice-président IAMGOLD Afrique de l'Ouest, M. **Oumar Togyeni**, n'a manqué de souligner que

les bonnes pratiques en prévention de risques professionnels, sont à perpétuer, et à transposer dans la société et au sein de la cellule familiale.

Le Directeur général d'IAMGOLD Essakane SA, M. **Mohamed Ourriban**, justifie la thématique en interpellation de tous les acteurs à plus de responsabilité dans leurs comportements en santé-sécurité et environnement. « Il s'agit pour chaque employé, chaque sous-traitant, chaque manager de fournir des efforts pour rendre notre entreprise plus sécurisée et soucieuse de la protection de l'environnement », a-t-il déclaré.

Le parrain de ces journées, le Pr. Alkasoum Maïga, ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche scientifique et de l'Innovation, a félicité la compagnie minière IAMGOLD Essakane SA pour ses performances en Santé-Sécurité. « *La sécurité au travail est un comportement qui se cultive au quotidien et chacun doit semer la graine de la sécurité là où il travaille* » a indiqué le



la Santé-Sécurité est pour nous une culture d'entreprise



Le Pr **Alkasoum Maiga**, Ministre en charge de l'Enseignement Supérieur, Parrain des JSSE 2019

ministre Maiga.

Pour la seconde année consécutive, un membre du gouvernement burkinabè s'associe aux Journées Santé Sécurité Environnement, JSSE de la mine Essakane. Un

événement qui permet de mettre en évidence et de valoriser la culture santé-sécurité de l'entreprise IAMGOLD Essakane SA.

A Essakane on ne badine pas et on ne néglige pas la sécurité des travailleurs. Les JSSE sont

l'occasion d'attirer l'attention sur les risques, de sensibiliser le public aux dégâts causés par les accidents de travail, puis de tirer les bonnes pratiques à adapter dans le contexte minier.

A l'occasion, les employés, les sous-traitants et les représentants des communautés hôtes se sont mobilisés en participant à une série d'activités. Au programme, la découverte des stands animés, des sketches ludiques qui montrent que la plupart des accidents pourraient être évités, le dépistage du cancer du sein et du col de l'utérus, le don du sang, la roue chanceuse...Chez IAMGOLD Essakane SA, on encourage les bonnes pratiques au quotidien au travail et à la maison. En changeant de comportement, le travailleur participe à la création d'un environnement minier sûr.

Les JSSE ont débuté depuis le début des opérations de la mine mais les deux dernières éditions ont bénéficié d'une organisation "grand format" avec la présence des parties prenantes externes. Ces journées sont saluées par les participants comme le rendez-vous annuel maintenant incontournable pour les employés et les partenaires de la mine Essakane. Essakane, société minière de premier plan se doit d'être pionnière de l'industrie burkinabè en termes de création de culture de sécurité.



Pour Zéro Incident, je m'engage!



Des stands animés pour sensibiliser sur les risques d'incidents

ESSAKANE BAND : UN ORCHESTRE MUSICAL PROMETTEUR !



Essakane Band a surpris par sa créativité, le groupe s'est produit en fin d'année en livrant des spectacles époustouffants

Les employés de la mine Essakane, musiciens en herbe, ont été gratifiés d'un matériel d'orchestre au cours du second semestre de l'année écoulée. Très vite, nos artistes ont accordé les violons en réussissant une performance collective basée sur les talents individuels : **Théo Dahourou** à la guitare, **Bamogo** le soliste, **Joël** le bassiste, **Gédéon** à la batterie, **Théo Nikiema** et **Koffi Benoit** au lead vocal, **Diane Sawadogo** et **Safi Yaguibou**, les choristes, et **Papanin**, l'animateur fulgurant qui donne le rythme. Un collectif percutant qui a désormais l'honneur de ponctuer nos soirées de sonorités mélodieuses.

Un beau projet orchestral et une formidable initiative qui apporte une touche d'harmonie à l'entreprise IAMGOLD Essakane SA. Nous sommes fiers de nos collègues rassemblés au sein d'un loisir collectif pour animer la vie de la mine.

En quelques mois de répétitions, d'apprentissage et de pratique d'un instrument, le groupe Essakane Band est devenu une formation au niveau relevé. C'est vrai que certains d'entre eux avaient des rudiments de compétences musicales mais la sélection a été faite en se basant sur la motivation et de l'envie de s'investir dans

l'aventure.

Essakane Band a surpris par sa créativité, le groupe s'est produit en fin d'année en livrant des spectacles époustouffants. Essakane Band a relevé le challenge de conquérir son auditoire. Un lien fort s'est créé entre les membres du groupe qui exercent leur passion tout en participant au rayonnement de la mine d'or Essakane. Ne dit-on pas qu'il existe des similitudes entre un orchestre et une entreprise?

A. I. M



Activités minières et Droits de l'Homme : la mine Essakane partage son expérience

IAMGOLD Essakane SA était invitée à partager son expérience sur la prise en compte des Droits humains dans les activités minières les 12 et 13 novembre 2019 à Ouagadougou.

C'était lors d'un atelier organisé par le Centre panafricain pour la gouvernance des ressources extractives (CPGRE) en partenariat avec le Centre pour la Gouvernance démocratique (CGD) et le Haut-commissariat des Nations unies aux Droits de l'homme pour l'Afrique de l'Ouest.



L'équipe Essakane et celle du Centre panafricain pour la gouvernance des ressources extractives (CPGRE)

L'occasion a servi à examiner les opportunités ainsi que les limites de la mise en œuvre des textes touchant aux droits de l'Homme dans le secteur extractif, des principes Directeurs des Nations unies, de l'OCDE, de l'UA et de la CEDEAO devant un panel de représentants de la société civile, de l'administration minière et du monde académique, etc.

A en croire le Directeur exécutif du CPGRE, « le secteur minier représente un important facteur de développement au Burkina Faso, la question des textes touchants aux droits de l'Homme dans les activités extractives constitue un défi majeur, notamment à travers le respect de certains opérateurs miniers des normes environnementales, la lutte anti-corruption, les règles de l'OIT sur le respect des droits des travailleurs, l'interdiction du travail des enfants, le respect des droits fondamentaux de l'Homme ». C'est pourquoi, poursuit-il « le centre a voulu avec l'appui technique et financier

de ses partenaires organiser cette réflexion sur les principes des droits de l'Homme et l'environnement, et cela nous prouve à souhait combien il est important de parler afin de parvenir à une meilleure sauvegarde des droits de l'Homme ».

IAMGOLD Essakane SA était invitée à partager son expérience et ses standards en matière de prise en compte des droits humains. A travers une communication intitulée « exploitation minière et droits humains : cas de IAMGOLD Essakane SA », les représentants de la mine Essakane ont présenté la stratégie ainsi que le dispositif en matière de protection des droits de l'Homme au sein de la compagnie. Ce dispositif s'identifie de prime abord par la prise de mesures et de normes de gestion basées sur les principes universels du respect du droit de tous les employés d'obtenir un traitement équitable, l'égalité des chances un environnement de travail exempt de toute

forme de discrimination ou de harcèlement. L'intégration de référentiels et de cadres directeurs internationaux tels que les Principes Directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'Homme de l'ONU, les Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme, l'Initiative pour la transparence dans les industries d'extraction (ITIE) viennent renforcer le socle des normes de gestion. Les bonnes pratiques et initiatives de la compagnie avec ses parties prenantes ont été également présentées. Elles commencent par une gestion responsable et résiliente de la sécurité humaine sur le site minier en passant par la promotion de la Diversité et l'égalité des chances et la gestion responsable des relations avec les communautés. L'auditoire composé d'organisations de la société civile, averties donc sur la question des droits humains a particulièrement été appréciée et les dispositions prises à l'égard des femmes dans la mine notamment le congé maternité exceptionnel de 14 mois et les

aménagements horaires pour les femmes allaitantes. Par ailleurs, la veille diligente observée dans les activités de la chaîne d'approvisionnement et les bonnes pratiques d'achats locaux et de transferts de revenu au niveau communautaires ont été appréciés.

C'est avec une note de satisfaction et d'espoir que les participants ont clôturé les travaux. Monsieur Daniel Achebe, Directeur régional

du haut-commissariat des droits de l'homme dans son mot de fin dira que des défis importants restent à relever en matières de préservation des droits de l'Homme dans le secteur minier mais il y a de l'espoir car les témoignages et bonnes pratiques relatés lors des travaux lui font dire que « Les exploitations minières peuvent être des alliées stratégiques de la protections des droits de l'Homme et elles peuvent contribuer

à renforcer la prestation des droits sociaux et économiques par la réduction de la pauvreté, l'accès aux infrastructures essentielles et des investissements à caractère social».

Kalid Kéré



IAMGOLD Essakane SA était invitée à partager son expérience et ses standards en matière de prise en compte des droits humains



**Contre le
cancer du sein,
nous nous engageons**



L'Institut 2IE accueille la mine Essakane



photo de famille devant le laboratoire biomasse energie et biocarburant de 2IE

Une délégation de la mine Essakane conduite par son Directeur Général, M. Mohamed Ourriban a visité vendredi 29 novembre, les installations de l'institut international 2IE, sur ses sites de Ouagadougou et de Kamboinsé.

Le Professeur Mady Koanda, Directeur Général de 2IE a guidé cette visite qui a permis à ses hôtes de découvrir le plateau technologique et pédagogique de pointe de cet institut de référence spécialisé dans les domaines de l'ingénierie de l'Eau et de l'Assainissement, de l'Energie et de l'Electricité, de l'Environnement, du Développement Durable, et du Génie Civil.

2IE est un établissement de formation et de recherche-développement dont la mission est de contribuer au développement de l'Afrique par la formation, la recherche et l'innovation de haut niveau en adéquation avec les besoins du marché. En démontrant ses capacités d'adaptation aux évolutions rapides du contexte socio-économique africain, 2IE anciennement appelé EIER ETSHER s'est imposé depuis plus de 50 ans, comme une référence en matière d'enseignement supérieur et de recherche et rassemble aujourd'hui étudiants, enseignants, chercheurs et entrepreneurs venant d'horizons divers à travers le monde.

En rappel, IAMGOLD Essakane SA et 2IE entretiennent depuis près d'une décennie une collaboration fructueuse qui a favorisé l'insertion de plusieurs dizaines de jeunes diplômés et cadres dans divers secteurs de la mine. Par ailleurs, ce partenariat a favorisé la conduite de plusieurs projets de recherches sur des domaines porteurs tels que l'environnement, la gestion de l'eau, et la gestion énergétique. 2IE et IAMGOLD Essakane SA s'investissent également dans

la promotion de la Responsabilité sociale d'entreprise (RSE) à travers l'animation de cadre d'échanges et de réflexion tels que les Cafés RSE, les formations entrepreneurs responsables, le Forum RSE, etc.

Fort de cette collaboration exemplaire, les deux organisations ont signé en mai 2019 une convention cadre de partenariat qui couvre les domaines de la gestion de l'eau sur les sites miniers, la gestion énergétique, la Responsabilité sociale d'entreprise, l'employabilité et l'insertion professionnelle ainsi que la formation continue.

La visite de la délégation d'Essakane sur les sites de 2IE était une suite logique à la signature de la convention cadre de partenariat. Sur le site de Kamboinsé établi sur 100 ha à 12kms de Ouagadougou, la délégation a pu visiter des équipements et plateformes expérimentales modernes tels que le Laboratoire Eco-Matériaux et habitats Durables et le Laboratoire Eau Hydro Systèmes et Agricultures (LEHSA) spécialisés sur les études des pollutions et des technologies innovantes de traitement de l'eau ainsi que la maîtrise de l'eau pour une agriculture durable. Un autre point d'attraction a été le Laboratoire Biomasse Energie et Biocarburant dont la mine Essakane soutient un des projets de recherche doctorale sur la question de l'efficacité énergétique. A chaque étape des démonstrations était

faites par des étudiants, traduisant ainsi une grande maîtrise des équipements de dernière génération dédiés à leur formation et à la recherche.

Sur le campus de Ouagadougou, la visite a permis de découvrir la diversité et la qualité de l'offre de formation de l'institut avec un focus sur le Programme de formation continue et le Programme d'expertise-ingénierie au service du public et du privé. Lors d'une séance de travail les deux parties Essakane et 2IE ont pu explorer de nouvelles pistes de collaboration. C'est le cas par exemple de certaines opportunités mutuellement bénéfiques en matière de formations-perfectionnement des employés. Il a été ainsi convenu que les discussions se poursuivraient pour examiner de près leur faisabilité dans le cadre du partenariat.

Au sortir d'une journée bien chargée en découverte, Mohamed Ourriban Directeur général d'IAMGOLD Essakane SA, à la tête de la délégation d'Essakane a traduit son admiration face au plateau technologique et scientifique moderne et de niveau international qui lui a été présenté. Pour lui, « 2IE fournit des diplômés et expertises de qualités à IAMGOLD Essakane SA sur des domaines de formation variés et pointus qui contribuent de façon très appréciables aux objectifs de performance de l'entreprise. Le partenariat établi est une fierté pour IAMGOLD car correspond à sa vision de création de valeur et de soutien au développement des compétences dans le pays hôte ». Pour finir, Mohamed Ourriban a invité son hôte, le Professeur Mady Koanda, Directeur Général de 2IE à venir découvrir les défis technologiques et environnementaux du site minier Essakane et poursuivre ainsi les discussions sur les pistes de collaborations exprimées lors de cette visite.

K. K



Un étudiant en pleine démonstration sur un équipement de contrôle de la qualité de l'eau



Quelques employés et proches avant le top départ

Essakane en couleurs au marathon Happy Run BF !

La 3^{ème} édition du marathon coloré « Happy Run BF » a rassemblé ce samedi 26 Octobre 2019 à Ouagadougou, plus de 2000 participants, en majorité des jeunes autour du thème « Jeunesse et citoyenneté ». IAMGOLD Essakane SA, sponsor de l'évènement était de la partie.

Le Happy Run est un évènement sportif et culturel populaire à travers le monde et surtout dans les milieux jeunes. Inspiré de la célèbre tradition hindou du « holi » ou fête des couleurs, il se déroule concrètement par une course à pieds qui se fait en musique et en dansant durant le parcours. L'objectif n'est pas d'atteindre la ligne d'arrivée en premier, mais d'arriver le plus coloré possible. Chaque

kilomètre parcouru correspond à une zone de couleur : ORANGE, BLEU, JAUNE, ROUGE, VERT ... Les zones de coloriages sont tenues par des bénévoles qui projettent de la poudre d'amidon aux pigments colorés sur les coureurs (poudre non toxique à base de maïs et de colorant alimentaire).

La Happy Run « version Burkina Faso » a voulu toutefois joindre l'utile à l'agréable en diffusant à chaque pause de 1 km des messages de sensibilisation sur des sujets à l'endroit des jeunes tels que le civisme, la cohésion sociale, la préservation de l'environnement etc.

Essakane n'a pas voulu se faire conter

l'évènement. Ainsi employés et proches ont participé, au rythme de la musique, à un cross coloré et jovial de 5kms dans les avenues de la capitale. L'évènement qui fait des émules au sein de la jeunesse Burkinabè est porté depuis trois ans déjà par une jeune et dynamique association de jeunes dénommée AK3BN dont le credo est de raffermir les liens de fraternité et de solidarité entre la jeunesse et les communautés vivantes au pays des hommes intègres.

Félicitations aux marathonien et vive le sport !

K. K



Une participation massive des jeunes au marathon

IAMGOLD Essakane SA investi dans la formation de 40 jeunes du Sahel pour les extraire de l'orpaillage



C'est avec joie et fierté que les 40 apprenants méritants ont reçu leurs attestations

Le 27 novembre dernier, le site minier Essakane a abrité la cérémonie officielle de sortie de 40 impétrants issus du centre de formation de l'Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi, ANPE de Dori. De nombreux jeunes de la zone hôte de la mine Essakane, s'adonnent à la pratique de l'orpaillage, une activité nocive pour la santé des jeunes et risquée pour l'environnement. La formation et l'insertion professionnelle des jeunes sont un enjeu important pour l'avenir des communautés riveraines du site industriel minier Essakane. L'Association des orpailleurs de l'Oudalan (**A2O**) et son partenaire IAMGOLD Essakane SA, ont mené un projet visant à renforcer les compétences des jeunes dans les métiers spécifiques de la menuiserie bois et métal.

Le Directeur général de la mine Essakane, M. **Mohamed Ourriban** et ses équipes, des responsables administratifs communaux de Gorom-Gorom, le président de A2O, **Abdoulaye Ould Cheick** et des dirigeants de son association, des leaders communautaires ainsi que des représentants institutionnels de la formation (Agence nationale de la formation et de l'emploi, ANPE Dori) tous, étaient présents pour la sortie de la première cuvée de jeunes reconvertis par A2O.

Le coût de cette formation s'élève à **37 804744f CFA**. Une formation qui trouve toute sa pertinence dans un contexte local marqué par les effets dévastateurs de l'orpaillage sur la jeunesse. Les jeunes après deux mois de séjour à l'ANPE de Dori suivis d'un stage de perfectionnement de deux mois

à la mine Essakane, sont désormais outillés et qualifiés pour exercer un métier auprès des structures installées dans le pays ou évoluer à leur propre compte par l'auto-emploi.

Le DG de la mine Essakane, M. Mohamed Ourriban a indiqué dans son allocution que la société IAMGOLD Essakane SA a décidé d'offrir une opportunité de réinsertion socioéconomique à ces jeunes, retirés par A2O des mines artisanales où ils menaient des activités d'orpaillage dans des conditions souvent malsaines, et souvent au péril de leur vie. Le DG a noté aussi que la mine Essakane a ouvert ses portes à ces apprenants durant deux mois pour enrichir leurs connaissances et faire une immersion dans les procédures de santé-sécurité.

Président de l'association des orpailleurs de l'Oudalan a tenu à remercier la direction de la mine et les parents des apprenants qui ont accepté que leurs enfants abandonnent les sites d'orpailleurs au profit d'un métier. « Nous nous réjouissons déjà du fait que certains aient réussi à se positionner dans des ateliers de menuiserie ou de soudure. Nous souhaitons vivement que cela débouche sur des emplois stables, et que le plus grand nombre réussisse à se mettre même à son propre

compte », a souhaité Abdoulaye Ould Cheick.

Le représentant des apprenants, Mamoudou Adama Maiga, a témoigné que la formation s'est déroulée pour tous les bénéficiaires : « Nous sommes bien formés, nous avons les compétences pour affronter le monde du travail. J'ai été formé en menuiserie bois, présentement je peux fabriquer des meubles. Nous sollicitons toujours de l'appui pour pouvoir bien mener nos activités car je compte ouvrir mon atelier » a poursuivi le jeune Maiga.

C'est avec joie et fierté que les 40 apprenants méritants ont reçu leurs attestations des mains des officiels qui ont honoré de leur présence cette cérémonie dédiée aux jeunes.

A. I. M



Le DG de la mine Essakane, M. Mohamed Ourriban remettant une attestation à une jeune apprenante

Aminata TRAORE,

chargée d'investissement communautaire : une ambassadrice de la mine Essakane dans les communautés hôtes



Avant d'intégrer IAMGOLD Essakane SA en novembre 2009, Aminata Traoré a suivi des études en Economie et Gestion à l'Université de Ouaga. Titulaire d'une Maîtrise en gestion et organisation des entreprises et d'un Master en administration des affaires, cette dame originaire des communautés hôtes de la mine ; Aminata a vite été attirée par la mine Essakane dont la plateforme sortait de terre. Le secteur minier industriel était nouveau pour elle et obtenir un emploi dans cette gigantesque entreprise lui convenait

parfaitement. Aminata nous confie que : « lorsque j'ai été retenue, j'ai trouvé une ambiance agréable et une proximité entre les employés, toute chose qui ont facilité mon immersion ».

Sa connaissance des cultures locales et son carnet enrichi de contacts des leaders communautaires ont agi comme un déclencheur. « Mon métier à Essakane est une expérience stimulante. Dans les relations communautaires, il faut savoir se rendre disponible : après un coup de téléphone de ma hiérarchie ou d'un membre des communautés hôtes, je peux me retrouver dans n'importe quel village riverain de la mine » poursuit Aminata.

La mine Essakane est une aubaine pour faire de sa région natale, un oasis de développement, estime

Aminata. « Je travaille sur des projets en collaboration avec des jeunes, des femmes, des personnes ressources, des élus, des responsables administratifs, des spécialistes et disons avec l'ensemble des communautés locales. J'ai participé aux étapes les plus décisives de la réinstallation des communautés locales » déclare-t-elle. De nature curieuse et perfectionniste, Aminata s'est investie dans toutes les étapes des projets de réinstallation de la mine jusqu'à la remise des clés aux communautés

bénéficiaires de la relocalisation.

Aminata parle deux langues principales du Sahel, le Fulfuldé et le Sonrai et son travail est rapidement devenu une vraie passion. Parmi la diversité de ses missions, le comité de communication de la mine Essakane, CCME a toujours eu sa préférence pour la force de ses enjeux stratégiques. « Notre quotidien dans l'équipe des relations communautaires est rythmé par de nombreuses rencontres enrichissantes et chaque journée est différente. Nous devrions avoir bonne mine et pour développer un contact étroit avec nos parties prenantes ». Aminata est fière d'apprendre au quotidien dans son équipe qui gère entre autres l'accueil des visiteurs et les sollicitations des riverains. Le département dans lequel elle évolue, effectue le suivi de l'engagement communautaire de mine, le développement des partenariats et l'évaluation des retombées socio-économiques de la mine.

Mariée et mère de deux enfants (un garçon et une fille), Aminata consacre une décennie dorée aux relations communautaires de la mine Essakane. Riche d'une expérience entrepreneuriale, Aminata connaît ses collègues de travail depuis de nombreuses années, ce qui fait de IAMGOLD Essakane SA selon elle, "une entreprise à dimension familiale". Dans ses relations de travail, elle affirme que ses collègues sont très proches et solidaires les uns des autres, ce qui crée un lien très fort, et qui participe à la réussite de la licence sociale de IAMGOLD Essakane SA.

A. I. M



Tidiane Barry, nommé Directeur pays d'IAMGOLD au Burkina Faso

Tidiane Barry promu Directeur Pays, le 13 janvier dernier. Tidiane a occupé plusieurs postes dont celui de Directeur Général Adjoint (DGA) chez Essakane et de Directeur de la Chaîne d'Approvisionnement mondiale au Canada. Tidiane est un cadre senior qui a fait l'essentiel de sa carrière dans la compagnie IAMGOLD, depuis plus d'une décennie. Il travaillera désormais aux côtés du Directeur Général de la mine Essakane. En étroite collaboration avec le Directeur Général de la mine, Tidiane aura la responsabilité de promouvoir les intérêts de l'entreprise dans le pays et entretiendra des relations à long terme avec les représentants du gouvernement, les agences et les communautés locales, en veillant à l'alignement des priorités stratégiques de la mine. Diplômé B.A.A de l'Université du Québec à Montréal-UQAM et d'un MBA de Pittsburg State University aux Etats-Unis, Tidiane a démarré sa carrière professionnelle comme analyste financier au sein d'une compagnie spécialisée dans l'aéronautique avant de rejoindre la compagnie minière Orezone Ressources au Canada et au Burkina Faso comme Directeur administratif. Dès 2009, il a intégré IAMGOLD en tant que Directeur des Affaires Corporatives.

Leader en Santé-Sécurité et RSE, Tidiane s'est investi au développement de la première mine de classe mondiale du Burkina. Passionné par les relations publiques et le développement personnel, Tidiane s'est formé au coaching. Il mettra sa bonne connaissance du fonctionnement des relations gouvernementales au service d'IAMGOLD et veillera, au quotidien, à répondre aux sollicitations de l'ensemble des parties prenantes de la mine Essakane, ainsi qu'à l'engagement sociétal de la mine Essakane. « Tidiane est un leader polyvalent et ses connaissances et son expertise en matière d'affaires gouvernementales et corporatives seront un atout majeur pour l'équipe au Burkina Faso » a indiqué Oumar Toguyeni, Vice-président IAMGOLD Afrique de l'Ouest.



Directeur de Publication: Tidiane Barry

Directrice de Publication déléguée: Zeliya Tamboura

Rédacteur en Chef: Mohamed Ag Ibrahim

Equipe de rédaction: Maxime Ouattara, Kalid Kéré, Adèle Ouédraogo

Crédit photos: Czar, Adèle O.

Montage: IAMGOLD Essakane SA

Impression: Indico PUB



Secteur 13, rue 13.16 Porte 72, Zone du Bois
09 BP 11 OUAGADOUGOU 09
BURKINA FASO

Tél: 00 226 25 42 87 00

Fax: 00 226 25 36 09 24

Courriel: Essakane_CommunicationExterne@iamgold.com

Site: www.iamgoldessakane.com

www.facebook.com/iamgoldessakensa



UNE MINE D'OR DE CLASSE MONDIALE



NOS EMPLOYÉS, NOTRE PREMIÈRE RESSOURCE

≈ **2500** Employés directs

≈ **96%** Employés nationaux

Zoom sur le Projet ECED-Sahel

"Eau et Croissance Economique Durable"

En partenariat avec le Gouvernement du Canada et la Fondation One Drop
Coût du projet: **7,6 milliards F CFA** - Contribution IAMGOLD: **1 milliard F CFA**

Fourniture en eau potable à plus de
54 000 habitants

IMPACTS ÉCONOMIQUES 2010-2018

325 milliards F CFA

Impôts, taxes, dividendes

872 milliards F CFA

Achats locaux auprès de **500 fournisseurs**

61% du chiffre d'affaires injecté dans
l'économie nationale



Oumar Toguyeni
Vice-Président, Afrique de l'Ouest

"Nous sommes très fiers de cette mine qui contribue au développement socioéconomique de notre région hôte et du Burkina Faso au travers les piliers que sont la création d'emplois, les investissements en RSE et les achats locaux."



Mohamed Ourriban
Directeur Général

"Zéro Incident constitue notre engagement à faire des efforts constants pour atteindre les plus hautes normes en santé humaine, réduire au minimum notre impact sur l'environnement et travailler en coopération avec nos communautés hôtes"



les 08 RÈGLES D'OR EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL



01 Comportement sécuritaire

L'adoption d'un comportement favorable à la prévention par tout un chacun est indispensable pour l'intégration réussie de notre culture de santé et sécurité.

L'instauration d'une culture de sécurité proactive passe par la prise en compte des aspects comportementaux en développant la sensibilisation de l'ensemble des intervenants aux risques, et par leur implication et responsabilisation.

Les incontournables

- Je prends le temps d'évaluer les risques avant de débuter mon travail; dans le cas d'un changement, je réévalue la situation afin de m'assurer que les conditions sont sécuritaires.
- Je respecte les consignes de santé et sécurité et je porte les équipements de protection individuelle requis.
- Je m'assure d'avoir la formation requise pour le travail qui m'est confié. Je m'assure d'être physiquement et mentalement apte au travail.
- J'ai le pouvoir d'arrêter le travail et je l'exerce lorsque je juge qu'une activité ou une situation présente un danger pour moi ou autrui.

02

Espace clos

Une autorisation est requise avant d'accéder à un espace clos.

On ne pénètre en espace clos que sous surveillance, après que les isolements nécessaires aient été vérifiés et que l'atmosphère soit sous contrôle.

Les incontournables

- Je vérifie l'isolement de l'alimentation en énergie, le cadenassage et l'atmosphère avant d'entrer dans un espace clos.
- J'ai un surveillant compétent à proximité pendant la durée des travaux.
- J'ai tenu compte des risques de suffocation, de chute, d'explosion, d'écrasements, de noyade et autres risques.
- J'ai un permis d'entrée en espace clos émis par une personne qualifiée selon la procédure d'entrée en espace clos.



03

Énergie Zéro

L'utilisation des dispositifs de cadenassage et la vérification de l'état «Énergie zéro» est requise avant tout travail dans la zone dangereuse d'un système.

Les énergies dangereuses sur les systèmes doivent être maîtrisées afin d'assurer la protection des intervenants et de prévenir le relâchement accidentel d'énergie.

Les incontournables

- Je vérifie toujours l'état «énergie zéro» avant d'entreprendre tout travail dans une zone dangereuse d'un équipement.
- J'utilise mon cadenas personnel ainsi que les autres dispositifs de cadenassage appropriés lors des travaux.
- Je remets les moyens de protection en place et je m'assure que les dispositifs de protection sont en état de fonctionnement.
- Je m'assure de la réalisation d'une évaluation des risques et j'obtiens l'autorisation d'une personne compétente avant d'effectuer toute activité de dépannage ou d'essai sur des équipements sous tension.



04

Explosifs

L'utilisation et la manipulation des explosifs sont interdites sans autorisation.

Les exigences prescrites pour le transport, la manipulation, le stockage et l'utilisation des explosifs doivent être respectées.

Les incontournables

- Je m'assure que les moyens de lutte contre l'incendie et les équipements de détection de la foudre sont disponibles et conformes.
- Je m'assure que toutes les sources d'ignition sont contrôlées pendant l'entreposage et la manipulation.
- Je balise les zones chargées et je respecte les prescriptions lorsque je dois forer à proximité d'un trou chargé.
- J'évacue le personnel à l'extérieur du périmètre de sécurité avant le dynamitage.
- Je vérifie les ratés potentiels du matériel dynamité une fois le dynamitage complété et que l'accès à la zone est sécuritaire.



05

Équipements mobiles

Une autorisation est requise avant d'entrer dans une zone de circulation contrôlée et la vigilance est de mise lors du travail à proximité d'un équipement mobile.

Les opérateurs des équipements mobiles doivent redoubler de vigilance et être attentifs aux piétons et aux autres véhicules à proximité de leurs véhicules.

Les incontournables

- Je réalise toujours l'inspection quotidienne du véhicule avant de l'utiliser.
- Je ne dépasse jamais les limites de vitesse prescrites.
- Je respecte les voies de circulation prévues pour les véhicules, les vélos ou les piétons.
- Je ne fais pas usage de téléphone portable lorsque je suis au volant.
- Je m'assure d'avoir les permis requis pour la conduite sur le site.



06

Matières dangereuses

Les exigences prescrites pour la manutention, le stockage et l'utilisation des matières dangereuses doivent être respectées.

Les informations relatives à la manipulation, au stockage et à l'utilisation sécuritaire des matières dangereuses doivent être disponibles et accessibles aux utilisateurs.

Les incontournables

- J'utilise les équipements de protection collective et individuelle requis lors de l'utilisation des matières dangereuses.
- J'utilise des contenants appropriés pour le transvasage des matières dangereuses et je m'assure que l'identification ou l'étiquetage du contenant est adéquate.
- Je tiens compte des incompatibilités des matières dangereuses lors du stockage.
- J'utilise les équipements de manutention requis pour le déplacement sécuritaire des matières dangereuses.



07

Levage et gréage

Une analyse sécuritaire des tâches est requise avant d'entreprendre une opération de levage et les autorisations nécessaires doivent être obtenues.

La criticité du levage doit être évaluée et faire l'objet d'une approbation de manière à permettre la mise en place effective des mesures de contrôle appropriées.

Les incontournables

- Je ne marche pas et je ne m'arrête pas en dessous d'une charge pendant le levage.
- J'inspecte les équipements et les accessoires de levage avant leur utilisation et je m'assure de leur bon état de fonctionnement.
- Je n'utilise pas de crochet de levage sans linguet de sécurité.
- Je connais le poids de la charge que je lève et je m'assure que celle-ci est inférieure à la capacité maximale d'utilisation de l'appareil de levage.



08

Travaux en hauteur

Une autorisation doit être obtenue pour tout travail en hauteur en l'absence d'une protection collective contre les chutes.

On privilégie toujours le travail à partir du sol et l'utilisation des moyens de protection collective contre les chutes de hauteur.

Les incontournables

- Je ne travaille pas en hauteur sans harnais de sécurité préalablement inspecté en l'absence d'équipement de protection collective.
- Je balise le périmètre lorsque j'effectue un travail en hauteur.
- Je vérifie au préalable l'intégrité des toits des bâtiments et des citernes ainsi que l'adéquation des dispositifs antichute qui sont installés lors de mes travaux.
- Je respecte les trois points d'appui lorsque j'utilise une échelle ou un escabeau pour monter ou descendre.
- J'utilise des échafaudages, des échelles et des escabeaux adaptés aux besoins, je les inspecte et je vérifie leur stabilité.

